



INFORME DE IMPACTO

CMI Energía
Unidad de Negocio de CMI Capital

2021

Razón social: Investment Energy Resources Limited

TABLA DE CONTENIDOS

1

INTRODUCCIÓN

Sobre este informe
Mensaje del CEO Capital
Introducción
El significado de nuestro propósito empresarial
Nuestro compromiso
Análisis de materialidad
Objetivos de Desarrollo Sostenible
Pacto Global
Cadena de suministro
Gobernanza
Equipo de CMI Energía
Valores REIR
Otros compromisos
Proyecto GAIA

2

RESULTADOS 2021

Resultados Clave en el 2021
Soluciones sostenibles
Operaciones sostenibles

3

INVERTIMOS PARA IMPULSAR EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Introducción
Invertimos para impulsar el desarrollo sostenible
Generación de energía renovable
Porcentaje de capacidad instalada por por fuente de energía renovable
Bonos verdes por 700 millones de dólares
Proyecto Apolo
Medición y gestión del impacto total
Mata de Palma
Reconocimiento
Generación distribuida de energía limpia
Servicios energéticos distribuidos
Bonos de carbono

4

CUIDAMOS EL CORAZÓN DE CMI, SU GENTE

Introducción
Cuidamos el corazón de la gente de CMI
Equilibrio de género
Salud y seguridad ocupacional
Nuestra respuesta ante el COVID-19
Higiene industrial
Desarrollo y bienestar

5

REGENERAMOS NUESTRO ENTORNO

Introducción
Regeneramos nuestro entorno
Gestión de riesgos ambientales y de cambio climático

6

ACTUAMOS COMO AGENTES DE CAMBIO

Introducción
Actuamos como agentes de cambio
CMI emprende
CMI educa
CMI junto a ti
Apoyo a comunidades ante la crisis sanitaria
CMI cuida el ambiente
Espacios locales

Toneladas de CO2 evitadas
Consumo energía eléctrica
Consumo de combustible
Emisiones generadas
GEI alcance 1
Atención de Incidentes ambientales
Gestión del agua
Agua vertida
Gestión de residuos
Regeneración

1

**SOBRE ESTE
INFORME**



SOBRE ESTE INFORME

GRI 102-1, 102-45, 102-46, 102-50, 102-53, 102-54, 102-56

El informe de sostenibilidad 2021 de Investment Energy Resources Limited (IERL) integra información específica de la Unidad de Energía de la Agrupación CMI Capital de Corporación Multi Inversiones (CMI).

También, incorpora información sobre políticas e iniciativas de CMI Capital y de CMI, ya que algunas directrices son corporativas o específicas de la Agrupación Capital.

Para efectos de Bósforo y Cuscatlán Solar en El Salvador, hemos incluido únicamente el dato de generación de energía de esas plantas y no información ambiental o social, ya que la operación directa del proyecto está a cargo de AES. Además, el informe no incluye información sobre los proyectos que pueden estar en fase de desarrollo.

Como parte de la metodología que utilizamos para el desarrollo de este informe se consideraron los indicadores del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para la industria de Compañías

Eléctricas y Generadores Eléctricos y los indicadores de los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) para reportar la información más relevante para nuestros grupos de interés. De igual manera, hacemos un abordaje sobre cómo aportamos al avance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y nuestro compromiso con los Principios de Pacto Global.

Deseamos que con este informe, nuestros inversionistas y nuestros grupos de interés se sigan sumando al gran propósito de la Agrupación Capital de **“generar inversiones de impacto que impulsan el desarrollo sostenible”**.

Este informe se ha elaborado conforme los Estándares GRI opción esencial y cuenta con la verificación externa del Centro para la Acción de la Responsabilidad Social Empresarial en Guatemala (CENTRARSE).

Para cuestiones sobre este informe puede comunicarse a través del correo: cmic-relacionespublicas@somoscmi.com



MENSAJE DE NUESTRO CEO EN CMI CAPITAL

GRI 102-14

Para CMI Energía, el 2021, ha sido un año en el cual hemos logrado importantes hitos y avances.

Nuestro liderazgo nos ha llevado a ser la compañía privada líder en energía renovable en Centroamérica y el Caribe. Logro del cual nos sentimos muy orgullosos porque afianza nuestra visión.

Somos consecuentes con nuestro propósito de Agrupación Capital de **“Generar inversiones de impacto que impulsan el desarrollo sostenible”**. A través de este, creemos que invertir en energía renovable es invertir en sostenibilidad integral, para generar valor económico, social y ambiental para nuestros grupos de interés y los países en donde operamos.

Como actuamos con transparencia, nos hemos esforzado en sistematizar en este informe, el impacto de nuestras principales acciones y logros. Tenemos el compromiso de desarrollar un siste-

ma energético confiable, asequible y descarbonizado para la competitividad y el desarrollo sostenible de la región.

Como Agrupación Capital, cada año, reiteramos nuestro compromiso con los diez Principios de Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Proceso que nos permite mejorar de forma continua y distinguir áreas de oportunidad para nuestro negocio, el planeta y las personas. En el 2021, logramos:

Invertir para impulsar el desarrollo sostenible.

En abril 2021, como CMI Energía ingresamos al mercado internacional de capitales con la colocación de USD 700 millones de bonos verdes. Esta es la mayor colocación realizada por una empresa de energía renovable en Centroamérica y el Caribe. Por esto, recibimos el prestigioso reconocimiento de la revista Latin Finance en los Project & Infrastructure Finance Awards.

Diversificamos nuestro portafolio de productos y creamos negocios adyacentes a la generación de energía. Nos posicionamos como líderes en la región en la emisión de créditos de carbono y certificados de energía renovable IRECs, apoyando a clientes alrededor del mundo en la disminución de su impacto ambiental. Además, inauguramos oficialmente nuestra planta solar en Mata de Palma, República Dominicana, la cual adquirimos en el 2020.

Cuidar el corazón de CMI, su gente.

Desde nuestro alto enfoque humano, en línea con nuestros valores REIR y con la calidez de una empresa familiar, hemos operado en la procuración de la continua generación de empleo, el desarrollo y bienestar de nuestros colaboradores.

La salud de nuestros colaboradores cobró mayor relevancia, por tanto, hemos operado con un alto estándar de

salud y seguridad ocupacional. Esto fue trascendental para mantener la continuidad operativa y mitigar los impactos de la pandemia. También, resaltamos que la tasa de incidentes sin tiempo perdido se redujo en 29 por ciento y alcanzamos la participación de 277 colaboradores en el programa de Vida Saludable y Bienestar.

Lanzamos el programa Mujeres Alcanzando Sueños para promover la inclusión de mujeres, contribuir a la equidad, crecimiento y sostenibilidad del negocio.

A pesar de que nuestra región aún sufre las consecuencias de la emergencia sanitaria del COVID-19, logramos continuar trascendiendo. Gracias al compromiso de nuestros colaboradores, quienes inspirados desde nuestra cultura SomosCMI han realizado su labor con pasión a pesar de los desafíos.

Cuidar y regenerar nuestro entorno.

Todas nuestras operaciones disponen de una estrategia de sostenibilidad robusta para la gestión de nuestros impactos ambientales y tener una participación activa en la regeneración de nuestro entorno.

A través de la energía limpia que producimos en 2021, evitamos que se emitan cerca de 1.7 millones de toneladas de dióxido de carbono al año, para mitigar el cambio climático.

Reducimos el consumo de energía eléctrica externa y consumo de combustible como parte de nuestra estrategia de ecoeficiencia. Mantenemos un balance positivo en nuestras emisiones GEI en el Alcance 1 y avanzaremos en la medición en los otros alcances.

Nuestro compromiso con la regeneración de los ecosistemas de nuestro entorno se visibiliza en nuestras acciones de protección a la biodiversidad y en el logro de convenios con entidades nacionales de conservación. Plantamos 25 342 árboles alrededor de nuestras plantas eólicas y solares. Trabajamos

con 23 comunidades en la reforestación de 167 hectáreas en protección a las cuencas.

Actuar como agentes de cambio.

Desde nuestra visión de ciudadanía corporativa, invertimos en el desarrollo integral de nuestras comunidades. Además, implementamos programas orientados a la reactivación económica y de empleo para tener comunidades más prósperas.

Promovemos la empresariedad y formalidad con un enfoque de equidad de género y pertinencia cultural. Trabajamos con más de 300 emprendedores para aumentar y diversificar sus ingresos, para que accedan a un círculo virtuoso de desarrollo. Invertimos en educación, beneficiando a más de 20 mil personas, principalmente niños y jóvenes para mejorar su acceso a oportunidades de desarrollo personal.

Nuestra apuesta por mejorar la salud y el entorno comunitario continúa con distintas alianzas, programas, infraestructura de servicios básicos e iniciativas. Especialmente, durante la crisis

sanitaria del COVID-19, colaboramos en fortalecer los sistemas de salud locales, la prevención y la vacunación.

Hemos logrado crecer juntos con nuestros vecinos, en el marco de un actuar respetuoso de los derechos humanos y en diálogo transparente.

Todo este esfuerzo, es producto de que somos conscientes que las empresas estamos llamadas a ser agentes de cambio y, en este 2021, reforzamos nuestro rol fundamental en el presente, en el porvenir y en la sostenibilidad de nuestras sociedades.

En CMI Capital y todas sus unidades de negocio, continuaremos trabajando en la región, como lo hemos hecho por más de 25 años, en la búsqueda de la incidencia positiva para la construcción de mejores condiciones de competitividad, un mejor acceso de oportunidades y en la generación de valor para nuestros grupos de interés.

ENRIQUE CRESPO
CEO CAPITAL





MENSAJE DE NUESTRO DIRECTOR DE CMI ENERGÍA

GRI 102-14

En nuestro equipo de CMI Energía trabajamos comprometidos con la eficiencia y la excelencia operativa en nuestras plantas. Estas se encuentran en entornos retadores que requieren de sensibilidad, compromiso y transformación constante para seguir siendo líderes en la creación de valor, mientras impulsamos el desarrollo en nuestra región. Implementamos las mejores prácticas de manera integral en todas las áreas del negocio.

Hoy en día, contamos con un centro de operaciones e ingeniería de confiabilidad de clase mundial, que apoya nuestra estrategia de auto operación. Contamos con talleres de reparación de equipos. Estamos equipados para efectuar nuestros propios grandes correctivos, gestionamos de forma adecuada nuestros impactos ambientales y sociales (yendo más allá de lo que requieren las legislaciones locales). Promovemos el desarrollo de nuestros vecinos y contamos con ambientes de trabajo seguros. Todo esto, es posible, gracias al compromiso y a la calidad profesional de todas y cada una de las

personas que forman parte de la Unidad de Energía de CMI, CMI Capital, y CMI Corporativo.

Estamos muy orgullosos de tener una capacidad de 818 MW en las tecnologías hidráulica, solar y eólica en Guatemala, El Salvador (operado por AES), Honduras, Nicaragua, Costa Rica y República Dominicana. Tener tres tecnologías conlleva diferentes retos que nuestro equipo sabe enfrentar de la mejor manera. Sin lugar a dudas, nuestro recurso humano es de los más especializados de la región centromericana en energía renovable, así como de los más comprometidos con la sostenibilidad. Dicha labor se refleja en nuestros indicadores ambientales, de salud y seguridad ocupacional. Nuestro compromiso es ser agentes de cambio en los entornos donde operamos.

Cada proyecto de generación de energía trabaja en sintonía con el ambiente y las comunidades en donde operamos. Esta situación se refleja en las buenas relaciones que llevamos con nuestros vecinos, así como, en la medición constante de nuestros indicadores de des-

empeño ambiental y social que se reflejan en este informe. Como parte de CMI Capital estamos comprometidos con los Principios de Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, por lo que trabajamos en la contribución de la solución de los problemas que afectan a nuestra sociedad.

Estamos satisfechos con los resultados de nuestro Informe de Impacto 2021, y de ser parte de las empresas que aportan medidas para combatir los impactos del cambio climático, aspecto que se resaltó como medida urgente en la COP21 en París. Junto con las otras unidades de CMI Capital estamos convencidos que podemos ser agentes de cambio de otros sectores para que más empresas mitiguen su huella de carbono y reduzcan los gases de efecto invernadero.

Este informe es un reflejo del liderazgo, el compromiso y la calidad de las personas que, día a día, trabajan para lograr nuestros objetivos.

JAY GALLEGOS
DIRECTOR GENERAL
CMI ENERGÍA

INTRODUCCIÓN

Medimos lo que importa

GRI 102-5, 102-15

En abril del 2021, Investment Energy Resources Limited, que forma parte de la Unidad de Energía (CMI Energía) de CMI Capital, una agrupación de negocio de Corporación Multi Inversiones, realizó la colocación más grande de bonos verdes en Centroamérica por un valor de USD 700 millones a una tasa de interés de 6.2 por ciento y vencimiento en el 2029.

El framework de los bonos tuvo la segunda opinión de Sustainalytics siguiendo el marco de los Principios de Bonos Verdes 2018. De acuerdo a esta opinión, los bonos verdes emitidos por CMI Energía, generan un impacto positivo para avanzar en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), específicamente el ODS 7: Energía asequible y no contaminante y el ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.

El objetivo del informe de impacto 2021 es exponer lo que hemos logrado gracias al apoyo de los inversionistas que han confiado en CMI y que tienen una visión compartida de trabajo para lograr un mejor mundo para todos.

Podemos decir que, el 2021, ha sido un año que ha permitido sentar las bases de lo que queremos afianzar y lograr hacia el 2030, incluyendo la manera en la que articulamos nuestro esfuerzo con las otras unidades de negocio de CMI Capital, en donde trabajamos con un propósito único: generar inversiones de impacto que impulsan el desarrollo sostenible.

En IERL, CMI Energía, CMI Capital y Corporación Multi Inversiones estamos muy felices y agradecidos con los inversionistas y con el resto de nuestros grupos de interés, quienes con su entusiasmo y voto de confianza, nos apoyan para seguir impulsando el desarrollo sostenible en los países donde operamos.

En el marco de este informe encontrarán toda la información que muestra nuestro avance para generar desarrollo económico de la mano del desarrollo social y ambiental. Ese es nuestro compromiso, ya que entendemos que uno no puede coexistir sin el otro.



Sobre CMI

Trayectoria de 100 años

GRI 102-2

Corporación Multi Inversiones es una empresa multilatinas con 100 años de trayectoria que integra las agrupaciones de negocio: Capital y Alimentos. CMI Capital gestiona activos de generación de energía renovable, de desarrollo inmobiliario y financieros. Somos la empresa privada de generación de energía renovable más importante de Centroamérica y el Caribe.



Con una capacidad instalada de 818 MW
y la posibilidad de generar impacto en:



Energía
renovable



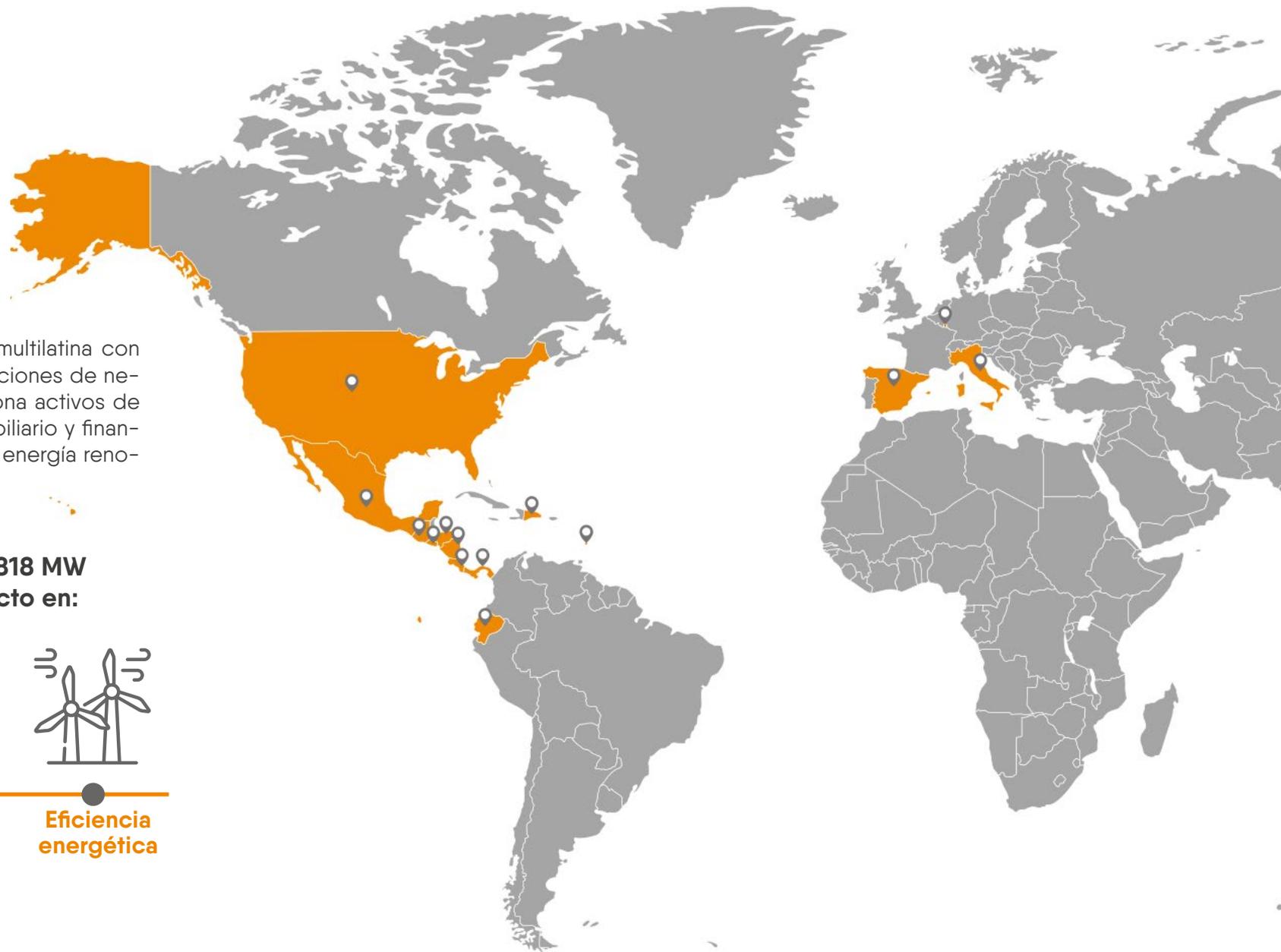
Transporte
limpio



Construcción
verde



Eficiencia
energética



**GENERAMOS
INVERSIONES
DE IMPACTO
QUE IMPULSAN
EL DESARROLLO**
 *Sostenible*

EL SIGNIFICADO DE NUESTRO PROPÓSITO EMPRESARIAL

GRI 102-6, 102-11, 102-16

Desde CMI Capital y sus tres unidades de negocio estamos muy comprometidos con que todas nuestras inversiones deben lograr un retorno competitivo en el mercado, mientras generan un impacto positivo y medible en lo económico, social y ambiental, en todos los países donde operamos.

En CMI Capital no basta con ser un ciudadano corporativo responsable. Creemos que las empresas deben empezar a avanzar para ser compañías que contribuyan a la solución de los problemas que enfrentamos como humanidad.

Es por eso, que partimos de operaciones sostenibles con el objetivo de generar la menor cantidad posible de impactos negativos y de desarrollar soluciones sostenibles para lograr, a través de nuestras inversiones, cambios sistémicos y positivos en todos los lugares en los cuales incidimos.

Actualmente, tenemos inversiones en los siguientes países: Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica y República Dominicana, los cuales tienen un reservorio ambiental invaluable que debe ser preservado, por medio de inversiones, que tengan la facultad de coexistir con entornos naturales, mientras generan un beneficio ambiental y social.

Vivir nuestro propósito, significa ser buenos vecinos en los territorios donde operamos. Entendemos como buen vecino a aquel que es solidario y actúa como agente de cambio.

Vivir nuestro propósito significa:

- Invertimos para impulsar el desarrollo sostenible en las comunidades y países en los que operamos.
- Cuidamos el corazón de CMI, su gente.
- Cuidamos y regeneramos nuestro entorno.
- Actuamos como agentes de cambio.

NUESTRO COMPROMISO

GRI 102-15, 102-16 SASB IF-EU-110a.3

En consecuencia con nuestro propósito, en el framework de los bonos verdes establecimos como proyectos elegibles para la inversión, aquellos vinculados con las siguientes cuatro áreas de soluciones sostenibles:



De igual manera, definimos compromisos transversales para generar el mayor impacto positivo posible y reducir nuestras externalidades negativas. En ese sentido, como empresa perseguimos:

- Vivir nuestros valores REIR (Responsabilidad, Excelencia, Integridad y Respeto).
- Promover la igualdad de género.
- Mantener operaciones sostenibles y seguras.
- Generar empleo de calidad.

En el 2021, para poder tener un mejor control de nuestros impactos, decidimos optar por un camino más concreto que nos permitió definir indicadores para nuestras operaciones y soluciones sostenibles. Además, generamos nuestro análisis de materialidad e identificamos indicadores vinculantes con nuestro impacto, utilizando los Estándares del Global Report Initiative (GRI) y del Sustainability Accounting Standards Board (SASB), **para medir, lo que de verdad importa.**

SOBRE LOS INDICADORES

GRI 102-46

Medimos lo que de verdad importa

En el informe reportamos indicadores de operaciones sostenibles e indicadores de soluciones sostenibles. Los indicadores corresponden a los Estándares GRI y SASB, así como al framework. Además, reflejamos nuestro aporte hacia los ODS, nuestro compromiso con los Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y con nuestros temas relevantes.

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Lo más relevante para nuestros grupos de interés

GRI 102-40, 102-42 al 44, 102-46, 102-47

Durante el año, condujimos un análisis que nos permitió identificar los temas materiales más relevantes en los que debemos trabajar.

En el proceso hicimos un ejercicio de escucha con los directivos de la empresa y colaboradores.

Con relación a la materialidad financiera consultamos los mapas de materialidad de SASB referente a nuestra industria.

La siguiente tabla muestra los temas materiales que se desglosan en el presente informe:

Tema material	Indicadores GRI	Indicadores SASB	Grupo de interés vinculante
Gobernanza:	<ul style="list-style-type: none"> 102 Estrategia 102 Gobernanza 	<ul style="list-style-type: none"> No aplica 	Inversionistas
Ética y transparencia	<ul style="list-style-type: none"> 102 Ética e Integridad 205 Anticorrupción 	<ul style="list-style-type: none"> No aplica 	Inversionistas Colaboradores
Energía generada y capacidad instalada	<ul style="list-style-type: none"> EU1 y EU2 suplemento Sector Energía 302 Energía 	<ul style="list-style-type: none"> Métricas de Actividad: IF-EU-000.D Asequibilidad de la energía: IF-EU-240a.4 	Clientes Inversionistas
Descarbonización de la economía	<ul style="list-style-type: none"> 302 Energía 305 Emisiones 	<ul style="list-style-type: none"> Emisiones de gases de efecto invernadero y planificación de los recursos energéticos: IF-EU-110a.1, IF-EU-110a.2, IF-EU-110a.3, IF-EU-110a.4 	Clientes Sociedad
Salud y seguridad ocupacional	<ul style="list-style-type: none"> 403 Salud y seguridad en el trabajo 	<ul style="list-style-type: none"> Salud y seguridad de la fuerza laboral IF-EU-320a.1 	Colaboradores Comunidades locales
Compromiso con las comunidades	<ul style="list-style-type: none"> 201 Desempeño económico 203 Impactos económicos indirectos 204 Prácticas de adquisición 413 Comunidades locales 	<ul style="list-style-type: none"> No aplica 	Sociedad Comunidades locales
Gestión ambiental	<ul style="list-style-type: none"> 102-11 Enfoque de precaución 307 Cumplimiento ambiental 302 Energía 303 Agua y efluentes 304 Biodiversidad 305 Emisiones 	<ul style="list-style-type: none"> Gestión del agua: IF-EU-140a.1, IF-EU-140a.2, IF-EU-140a.3 Calidad del aire: IF-EU-120a.1 	Sociedad Comunidades locales

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Nuestra contribución a la Agenda Global 2030

GRI 102-11, 102-15, 203, 303, 405
SASB IF-EU-240a.4
Pacto Global: Principio 6 al 9

Nuestra compañía está comprometida con la búsqueda de soluciones para alcanzar los ODS. Nuestras soluciones y operaciones sostenibles se alinean de la siguiente forma:



En el 2021, empoderamos a mujeres de nuestro equipo a través del programa Women at Work y desarrollamos nuestro plan de acción de **Mujeres Alcanzando Sueños (MAS)** que tiene como objetivo permitir la inclusión de mujeres en CMI Energía y contribuir a la equidad, crecimiento y sostenibilidad del negocio. El programa se lanzó en el 2021 y se empezará a ejecutar en el 2022. La primera fase es el desarrollo de un diagnóstico que nos permitirá identificar y poner en marcha oportunidades de mejora para avanzar en la igualdad de género. Con esta iniciativa estaremos contribuyendo en las metas 5.1 y 5.5 del ODS 5: Igualdad de género.

5



IGUALDAD DE GENERO

6



AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

7



ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

8



TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Dentro de nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG) le damos seguimiento a la calidad de agua y aguas residuales en cada una de nuestras plantas. En las Hidroeléctricas Renace tenemos iniciativas de gestión integral de recursos hídricos que conllevan la conservación de la cuenca hidrográfica. De igual manera, trabajamos de cerca con las comunidades para apoyarlas con proyectos de acceso al agua y de educación para el buen cuidado del agua. Con estas iniciativas contribuimos directamente al ODS 6: Agua Limpia y saneamiento.

CMI Energía genera y comercializa energía renovable. Actualmente, tiene una capacidad de generar energía limpia por 818 MW, por medio de la tecnología solar, hidroeléctrica y eólica. Además, cuenta con diferentes iniciativas para mejorar la eficiencia energética. Las subsidiarias ION e IELOU asesoran en eficiencia energética, apoyando a empresas a reducir su consumo de energía. Esto, nos ayuda a incidir en el ODS 7: Energía asequible y no contaminante.

A pesar de la crisis sanitaria generada por la pandemia de COVID-19 hemos mantenido la generación activa de empleo. Esto se ha logrado gracias a que la emisión de los bonos verdes, en 2021, nos permitió capitalizar a la empresa para seguir creciendo. Durante el año, utilizamos el marco TIMM (Total Impact Measurement and Management) de PwC, el cuál definió como positivo nuestro impacto. Esto, nos ayuda a incidir en el ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.

9



INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA

11



CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES



ACCIÓN
POR EL CLIMA

13

Desde ION e IELOU apoyamos a las empresas en la adopción de nuevas tecnologías de energía renovable y eficiencia energética. También, hemos hecho investigaciones y lanzado un proyecto piloto de transporte eléctrico motorizado para los repartidores de la marca ícono de la Agrupación de Alimentos de CMI: Restaurante Pollo Campero. Desde la Unidad de Energía hemos estado explorando otras fuentes de energía renovable como la de hidrógeno verde y estamos impulsando el desarrollo de pequeñas empresas agrícolas y de apicultura para generar ingresos en los territorios donde operamos. Esto nos ayuda a incidir en el ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.

En la empresa hacemos un esfuerzo constante para reducir la cantidad de residuos que migran a vertederos municipales. Trabajamos de cerca con los comités locales para apoyar en la planificación de actividades dentro del territorio y procurar la mejora de este. Lo cual, nos ayuda a incidir en el ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.

Apoyamos la gestión de riesgo a desastres, por medio del fortalecimiento y participación en los comités de atención de emergencias locales, los cuales varían por país. También, hemos trabajado de cerca con el Cuerpo de Bomberos de varias localidades para apoyar la capacidad técnica en los territorios y, en caso, de presentarse alguna eventualidad estar preparados para asistirlos. Esto nos ayuda a incidir en el ODS 13: Acción por el clima.

PACTO GLOBAL

Comprometidos con los compromisos universalmente reconocidos

GRI 102-11, 102-12, 102-13, 205-1, 205-3, 307, 406, 407, 408, 409, 410, 412-1 Pacto Global: Principio 1 al 10 ODS:5, 7, 8, 9, 11, 13

Desde el 2018, CMI Energía está adherida a los Principios de Pacto Global. A partir del 2022, la unidad aparecerá adherida como CMI Capital. Como signatarios del Pacto Global estamos comprometidos con los diez principios relativos a Derechos Humanos, Estándares Laborales, Gestión Ambiental y Lucha contra la Corrupción.

Para lograrlo, trabajamos de la mano del Corporativo de CMI que orienta las políticas relevantes con los cuatro ejes de acción. En conjunto, realizamos procesos de Debida Diligencia para garantizar que los cumplimos.



DERECHOS HUMANOS

En el 2021, llevamos a cabo un proceso de Debida Diligencia en la Hidroeléctrica Renace con el acompañamiento de Socios Perú y el Centro para la Acción de la Responsabilidad Social Empresarial en Guatemala (CENTRARSE). El informe sigue en proceso y nos servirá para la puesta en marcha de un plan de acción para avanzar en oportunidades de mejora.

Para tener un marco general de Derechos Humanos, trabajamos de la mano con el Corporativo de CMI en el desarrollo de una Política Corporativa de Derechos Humanos y Empresa, la cual sigue los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos y está en fase de aprobación.



ESTÁNDARES LABORALES

Estamos comprometidos con la no discriminación, la abolición del trabajo infantil, el trabajo forzoso y el derecho de libre afiliación. En nuestras operaciones se prohíbe el trabajo de menores, y las prácticas de coacción y acoso. Nos regimos por el Código de Ética de toda la Corporación, el cual fomenta los valores Responsabilidad, Excelencia, Integridad y Respeto (REIR). El año pasado, trabajamos en coordinación con el Corporativo para el fortalecimiento de **SomosCMI**, que desglosa 16 comportamientos esperados y 16 comportamientos no tolerables que buscan fortalecer las capacidades éticas de todo el personal.



Gracias a nuestro SIG podemos monitorear el impacto que tenemos en el medio ambiente para reducir la mayor cantidad de externalidades negativas. Tenemos plantas certificadas en la Norma ISO 14001, para garantizar la adecuada gestión ambiental de las mismas. Actualmente, contamos con la certificación en las plantas de Eolo, Cerro de Hula, las Hidroeléctricas Renace 1 y Santa Teresa. Sin embargo, todas nuestras plantas operan bajo los mismos criterios. Hemos impulsado nuevas tecnologías para la generación de los vehículos eléctricos a través de IELOU, lo cual refuerza nuestro compromiso con la conservación y regeneración del entorno en donde operamos.



Anualmente, somos auditados por diferentes organizaciones para detectar cualquier medida correctiva que deba implementarse tanto en el SIG como en el cumplimiento legal y la lucha contra la corrupción.

Desde el Corporativo, contamos con una Política de Relacionamiento CMI y de Antisoborno. En el marco de esa política, en 2021, tuvimos una auditoría de cumplimiento legal donde se detectaron dos hallazgos para revisar. Uno de ellos, fue cerrado en el año y el segundo cuenta con un plan de acción para su debida atención. Este segundo hallazgo está vinculado a la integración de mejoras en la implementación de Convenios de Donación firmados con Municipalidades en Honduras en el año 2013.



CADENA DE SUMINISTRO

Comprometidos con el desarrollo local

GRI 102-9, 204-1, 308-1, 414-1
ODS: 8

Nos enfocamos en lograr un abastecimiento estratégico para una eficiente operatividad en el suministro de bienes y servicios de nuestras operaciones. De forma simultánea, aportamos a dinamizar las economías de los territorios donde operamos, priorizando la compra local.

Para esto, contamos con una Política Corporativa de Abastecimiento con lineamientos para un proceso ético y responsable según los estándares de negocio de nuestra empresa, los marcos legales y regulatorios aplicables. Esta, se apoya de procedimientos de gestión de proveedores para mitigar riesgos en la cadena de suministro, considerando una preselección y evaluaciones en aspectos técnicos, legales y de calidad.

Hemos establecido normas de conducta mínimas para que nuestros proveedores y contratistas estén en línea a las expectativas de nuestro código de ética, nuestros valores REIR, al

cumplimiento legal y requerimientos de seguridad, sociales y ambientales necesarios.

Nuestra área de gestión social promueve la contratación de proveedores de los países en donde operamos. El área de salud y seguridad ocupacional lleva un proceso de certificación de los proveedores y contratistas que ingresan a nuestras instalaciones para garantizar que cumplen con las medidas de la empresa.

En función de lo anterior, nuestra cadena de suministro prioriza las compras locales de la región donde operamos para la generación de valor sostenido.

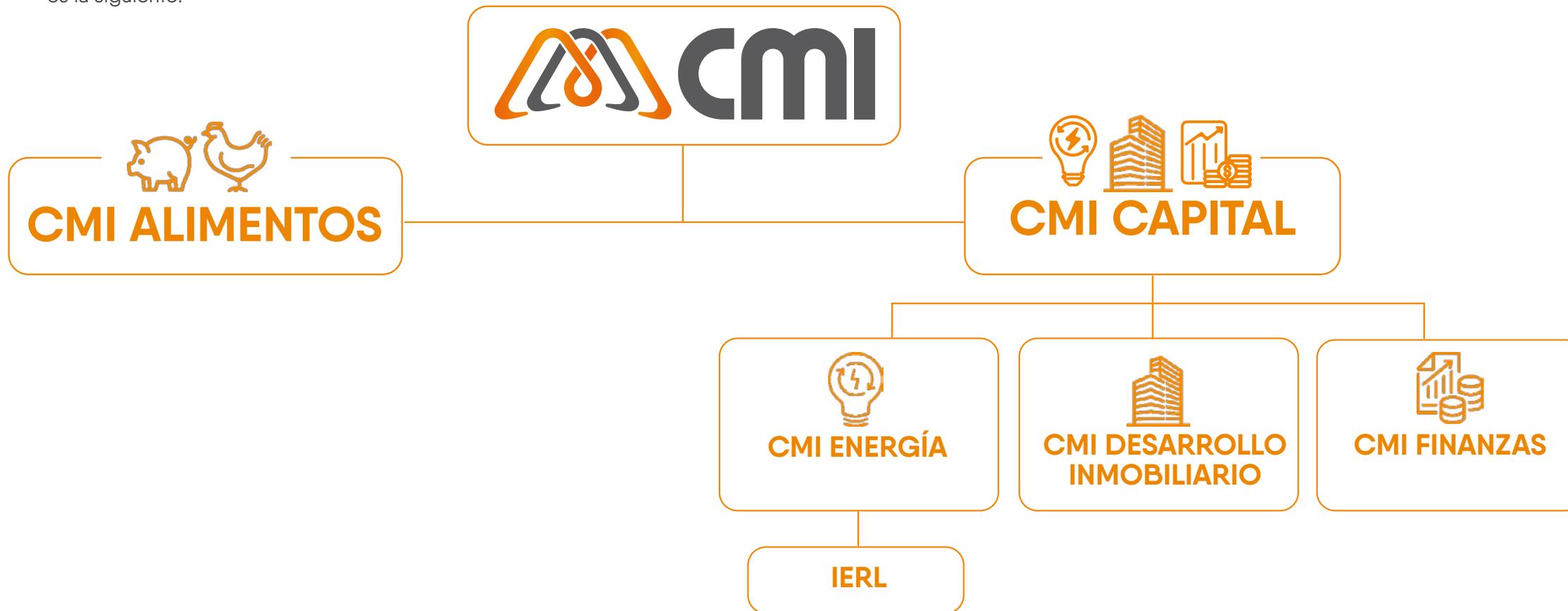
En el 2021, nuestros proveedores eran:

- 45 por ciento nacionales (de la comunidad).
- 10 por ciento regionales (de Centroamérica).
- 45 por ciento internacionales.

GOBERNANZA

GRI 102-18

CMI Energía forma parte de CMI Capital, agrupación de negocio de Corporación Multi Inversiones (CMI), una empresa multinacional de origen familiar. La estructura corporativa es la siguiente:



GOBERNANZA

GRI 102-18

La estructura de gobernanza de Corporación Multi Inversiones, que incluye la estructura de CMI Capital y, por lo tanto, de CMI Energía se compone por:

ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS DE CMI

Participan todos los accionistas de la empresa. Entre sus funciones está elegir a los representantes de la Asamblea General de Representantes de Accionistas.

ASAMBLEA GENERAL DE REPRESENTANTES DE ACCIONISTAS

En la Asamblea General de Representantes de Accionistas participan los designados por la Asamblea General de Accionistas quienes pueden tomar decisiones patrimoniales según una Carta Magna.

Una de las funciones de la Asamblea General de Representantes de Accionistas es elegir al Presidente (chairman) de cada Agrupación de Negocio de CMI (Alimentos y Capital).

JUNTA DIRECTIVA CORPORATIVA

En la Junta Directiva Corporativa participan el chairman de la Agrupación Alimentos y el chairman de la Agrupación Capital, así como los Directores (CEOs) de cada agrupación, Directores Externos y un Secretario. La Junta Directiva Corporativa le da seguimiento a los planes estratégicos y los resultados de cada agrupación.

Comisión Delegada de CMI CAPITAL

En la Comisión Delegada participan dos Presidentes, el CEO de Capital y Directores Externos. La Comisión Delegada aprueba y vela por el cumplimiento del plan estratégico de CMI Capital y aprueba proyectos de gran envergadura.

Equipo de Liderazgo de CMI CAPITAL (ELCAPI)

En ELCAPI participan los Directores de las unidades de negocio de Capital: Energía, Desarrollo Inmobiliario y Finanzas, en compañía del CEO de Capital, el Director de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad, el Director de Finanzas e IT, el Director Legal y el Director de Recursos Humanos.



Comité de Auditoría y Cumplimiento

El Comité de Auditoría y Cumplimiento es integrado por miembros de la Junta Directiva Corporativa y directores externos. El Comité tiene la función de velar por el cumplimiento de la Política de Relacionamiento con Grupos de Interés y Antisoborno, así como con el Estatuto de Auditoría Interna.

Para apoyar estos procesos, tenemos a un Director de Gobierno Corporativo, quien vela por el cumplimiento de los estatutos de cada órgano de gobierno. Además, contamos con políticas que persiguen el buen gobierno y la transparencia como las que se mencionan anteriormente.

EQUIPO DE CMI ENERGÍA

GRI 102-18 ,102-20

El equipo de liderazgo de CMI Energía está integrado por:

 Director General de la unidad de negocio.

 Director de Gestión de Activos.

 Gerente de Medio Ambiente, Gestión Social, Seguridad y Salud Ocupacional.

 Gerente de Operación y Mantenimiento de Hidro.

 Gerente de Operación y Mantenimiento de Solar.

 Gerente de Operación y Mantenimiento de Eólico.

 Gerente de Análisis de Inversiones.

 Gerente de Recursos Humanos de Energía.

 Gerente Legal de Energía.

 Director de Finanzas de Energía.

Director de Desarrollo, Nuevos Negocios y Comercial. 



UACs

Además, el equipo de CMI Energía recibe apoyo de las Unidades de Apoyo Corporativo (UACs) de CMI Capital incluyendo la UAC de Finanzas y Tecnología de la Información, la UAC de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad y la UAC de Recursos Humanos.

Las UACs apoyan al equipo de CMI Energía en temas de cumplimiento, gestión de riesgos y sostenibilidad. Además, trabajan en coordinación con el Corporativo de Corporación Multi Inversiones para procurar que se sigan los mismos lineamientos en toda la organización.

VALORES REIR

Responsabilidad, Excelencia, Integridad y Respeto

GRI 102-16, 102-17, 102-29, 102-34, 102-43, 205-1, 205-2 Pacto Global: Principio 1 al 7, 10

Somos una empresa cimentada en valores. Para nosotros, la Responsabilidad, Excelencia, Integridad y Respeto (REIR) son la manera en que se mide nuestro éxito. Tenemos un Código de Ética que suscriben todos nuestros trabajadores y fomentamos comportamientos permitidos y no tolerados de la cultura **SomosCMI**.



En 2021, afianzamos la cultura SomosCMI al establecer los comportamientos bajo los que actuamos e interactuamos. Durante el año, se realizó una encuesta a los colaboradores sobre la cultura SomosCMI y se desarrollaron varios planes de acción en consecuencia.



Para velar por el cumplimiento de los Valores REIR y los comportamientos esperados y no tolerados, existe CMI Te Escucha y un Comité Corporativo de Ética. A través de CMI Te Escucha, nuestros diferentes grupos de interés pueden denunciar alguna falta a nuestro Código de Ética. Para más información, nuestros grupos de interés pueden ingresar a www.cmiteescucha.com.



Para fomentar los valores, en el año se llevaron a cabo **36 cursos**, en los cuales **participó el 53 por ciento** de los colaboradores.



El Comité de Ética se encarga de analizar las denuncias de incumplimiento del Código de Ética y define las medidas a seguir. Dichas medidas pueden incluir sanciones administrativas, civiles o penales según el caso, que son analizadas por las Direcciones Generales y otros órganos de gobierno.

En el 2021, recibimos 11 denuncias al Código de Ética, las cuales tuvieron como resultado tres investigaciones.

A continuación describimos nuestros valores y los comportamientos permitidos y no tolerados:



- Tomo decisiones como si el negocio fuera propio, con visión transversal de largo plazo y deseo de trascendencia.
- Me hago responsable de mis acciones y del desarrollo propio y de los demás para crecer juntos.
- Tengo a nuestros clientes y consumidores presentes siempre en mi decisiones.
- Busco siempre ganar-ganar y tomo en cuenta el impacto de mis decisiones en el planeta, en nuestros colaboradores y en los demás grupos de interés.



- Buscar culpables o justificaciones para no asumir las consecuencias de mis actos.
- Realizar actividades o tomar decisiones que amenacen la seguridad o la salud propia o de terceras personas.
- Promover los silos, no trabajar en equipo e incumplir los compromisos adquiridos con nuestros grupos de interés.
- Manejar de manera indebida la información de la empresa.



- Actúo de acuerdo con nuestro legado, con calidez familiar e interés genuino por las personas.
- Escucho con atención y soy capaz de ponerme en la posición del otro.
- Promuevo un entorno en el que la gente "venga a trabajar contenta y regrese feliz a casa".
- Valoro a las personas distintas a mí por sus ideas y contribuciones, no por como me gustaría que fueran.



- La discriminación, el acoso o la violencia en ninguna de sus formas.
- El maltrato y la descortesía en nuestras relaciones.
- La arrogancia y el sentido de superioridad.
- La burla o señalamientos a quien piensa diferente.



- Demuestro pasión por lo que hago y siempre doy lo mejor.
- Logro resultados superiores y sostenibles trabajando en equipo y coordinadamente.
- Soy ágil, eficaz y disciplinado en mi trabajo.
- Estoy comprometido con el cambio y la innovación, asumo riesgos y aprendo de los aciertos y desaciertos.



- La indiferencia y la mediocridad.
- Permanecer en la zona de confort o aferrarse al pasado.
- Ocultar y no enfrentar los problemas.
- Subestimar o desprestigiar a la competencia.



- Hago lo correcto y cumplo con las políticas organizacionales y la ley aunque nadie me esté viendo.
- Me esfuerzo por ver lo positivo en el otro y construyo confianza porque "somos personas buenas".
- Me comunico de manera abierta, franca, transparente y respetuosa.
- Demuestro pasión por el cuidado de nuestros colaboradores, los negocios y la reputación de CMI.



- Actuar deshonestamente: "las cuentas claras y el chocolate espeso".
- Actuar pensando que el fin justifica los medios.
- No actuar cuando veo algo incorrecto a mi alrededor.
- Anteponer el interés personal por encima del de mis compañeros y de la corporación.

OTROS COMPROMISOS

Gremiales en las que participamos y nuestras certificaciones

GRI 102-11, 102-12, 102-13, 307, 403-1

Gremiales en las que participamos y nuestras certificaciones:

- Asociación Guatemalteca de Generadores de Energía Limpia (AGER)
- Centro para la Acción de la Responsabilidad Social Empresarial en Guatemala (CENTRARSE)
- Asociación de Comercializadoras de Energía Eléctrica de Guatemala (ASCEE)
- Centro de Producción Más Limpia de la Cámara de Industria de Guatemala
- Alianza por la Nutrición
- Fundación para el Desarrollo de Guatemala (FUNDESA)
- Red de Pacto Global Guatemala
- Consejo Superior de la Empresa Privada en Nicaragua (COSEP)
- Asociación Costarricense de Productores de Energía (ACOPE)
- Asociación Costarricense de Energía Solar (ACESOLAR)
- Cámara de Industria de Costa Rica
- Cámara de Comercio de la República Dominicana (AMCHAMDR)
- Asociación Hondureña de Productores de Energía (AHPEE)
- Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP)
- Fundación Hondureña de Responsabilidad Social (FUNDAHRSE)
- Cámara de Energía de Nicaragua (CEN).
- Cámara Nicaragüense Americana (AMCHAM NICARAGUA)
- Cámara de Comercio y Servicios de Nicaragua (CCSN)
- Asociación Renovables de Nicaragua



Contamos con las siguientes certificaciones:

- Norma **ISO 14001** Sistemas de Gestión Ambiental y Norma **ISO 45000** Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo: **Eolo de Nicaragua, Cerro de Hula en Honduras, Santa Teresa y Renace 1.**
- Norma **ISO 9000** Sistemas de gestión de la calidad: **Santa Teresa y Renace 1.**



Si bien, esas son las plantas certificadas, en todas nuestras operaciones utilizamos un mismo Sistema Integrado de Gestión, el cual utiliza como base, para todas las plantas, los estándares anteriormente mencionados. Adicionalmente, de forma interna y regular aplicamos auditorías que utilizan las Normas de Desempeño sobre Sostenibilidad Ambiental y Social de la Corporación Financiera Internacional (IFC).

PROYECTO GAIA

Estrategia de Sostenibilidad de Capital

GRI 102-15, 102-16 SASB IF-EU-110a.3

Como parte de CMI Capital participamos en el Proyecto GAIA para definir la estrategia de sostenibilidad de la agrupación hacia el 2030.

Con el apoyo de Strategy & de PwC y de la mano de Corporación Multi Inversiones, identificamos en primera línea nuestro impacto (Total Impact Measurement) para identificar nuestra propuesta de valor y los indicadores clave.

De esta manera, definimos que nuestra propuesta de valor como CMI Capital es: **“Proveer soluciones integradas para liderar transformaciones sostenibles”**.

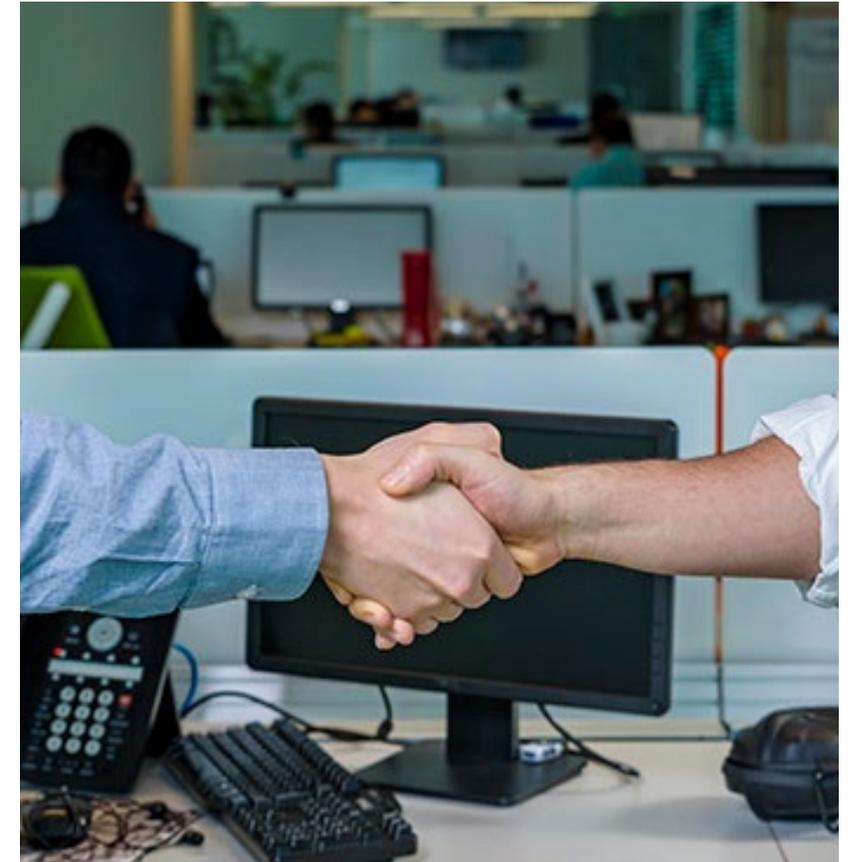
Todo esto, sustentado en nuestras capacidades combinadas en las tres unidades de negocio (Energía, Desarrollo inmobiliario y Finanzas), lo que nos permite responder a necesidades complejas de los clientes desde una visión holística y guiarlos hacia una transformación para la gestión sostenible de activos.

Es importante mencionar que aún estamos trabajando en fortalecer ciertas competencias para ser consecuentes con nuestra propuesta de valor y nuestro propósito, pero en principio, hemos definido indicadores para CMI Capital que contribuyen a avanzar en los siguientes objetivos sociales y ambientales:

- Emisiones evitadas.
- Consumo de agua reducido.
- Residuos en vertederos reducidos.

Esto, a través de una variedad de soluciones y operaciones sostenibles, que incluyen eficiencia energética, generación de energía y construcción de vivienda asequible.

En el 2022, definiremos las metas de sostenibilidad de CMI Capital, las cuales incluirán metas de CMI Energía.



2



RESULTADOS

2021

RESULTADOS CLAVE EN EL 2021

CMI ENERGÍA



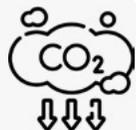
GRI 102-4, 102-6, 102-7, 102-10, 102-15, 203-1, 303-5, 305-1, 305-2, 306-3, 403-2, 404-1, EU1, EU8
 Pacto Global: Principio 6 al 9 ODS: 5, 7, 8, 9, 11, 13

Soluciones sostenibles



818 MW de capacidad instalada de energía renovable.

1,685,117 Toneladas de emisiones de CO₂ evitadas por generación de energía limpia.



Operaciones en: Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica, República Dominicana.



Proyectos en desarrollo
 4 proyectos solares
 4 proyectos eólicos



4.17 MWp de capacidad instalada en proyectos de generación distribuida.

Proyecto piloto de un transporte eléctrico (Eco Moto) para los repartidores de Pollo Campero de la Agrupación Alimentos de CMI.



1.9 MW en construcción de generación distribuida.



761,197 créditos de carbono vendidos (incluyen certificados de reducción de emisiones certificados – CERs- y certificaciones de reducción verificada de emisiones – VERs-).

849,446 certificados de energía renovable (IRECs) vendidos.

Operaciones sostenibles

- **21 % de desechos** enviados al vertedero.
- **324 hectáreas** de conservación y regeneración.
- **0 fatalidades.**
- **17 incidentes** sin tiempo perdido.
- **6 incidentes** con tiempo perdido.
- **USD 2 898 395.05 invertidos** en programas de ciudadanía corporativa.
- **368 colaboradores** de CMI Energía
- **20 % de mujeres** con respecto al total de la empresa.
- **53%** de los colaboradores **recibieron algún curso** en el 2021.



3

INVERTIMOS
PARA IMPULSAR
EL DESARROLLO
SOSTENIBLE



INTRODUCCIÓN

GRI 102-2, 102-12, 102-15, 305-5, EU1 SASB IF-EU-110a.3
Pacto Global: Principio 7,8 y 9 ODS: 7,11 y13

Nuestro objetivo es invertir con impacto positivo. Es decir, adquirir o desarrollar activos que signifiquen el aporte para un mejor planeta y una mejor sociedad.

Estamos comprometidos con la descarbonización y los compromisos del Protocolo de Kyoto para evitar que la temperatura del planeta suba a grados catastróficos. Como empresa, tenemos una matriz energética con una capacidad de 818 MW que representan 1 685 117 toneladas de CO2 evitadas por generación de energía limpia en el 2021. Además, apoyamos a otras empresas en su descarbonización y eficiencia energética.

Sabemos que aún tenemos muchos retos, entre ellos, generar sinergias con otras unidades de negocio de CMI Capital para plantear soluciones integrales en favor de la descarbonización. De igual manera, necesitamos avanzar minuciosamente para tener una medición de nuestra huella de carbono más exacta, con el objetivo de plantearnos metas mucho más concretas en un futuro cercano.

Desde la Unidad de Energía, nuestras líneas de negocio se desglosan en:

- Generación de energía renovable.
- Generación distribuida de energía limpia.
- Compensaciones de carbono.
- Innovación tecnológica.



INVERTIMOS PARA IMPULSAR EL DESARROLLO SOSTENIBLE

GRI 102-15 Pacto Global: Principio 8 y 9

HECHOS DESTACADOS 2021

Emisión de bonos verdes por USD 700 millones.

1

Contratación de un crédito sindicado de USD 300 millones para refinanciar deuda.



2

3

Funcionamiento del modelo centralizado de operaciones.



Medición de nuestro impacto utilizando la herramienta Total Impact Measurement de PwC.

4

Inauguración oficial de Mata de Palma.



5

Reconocimiento de revista Latin Finance por la colocación de los bonos verdes.

6

Ingreso de Cuscatlán Solar.

7

PRINCIPALES RETOS 2021

1. Continuación de operaciones y proteger la vida de nuestros colaboradores y sus familias ante la crisis sanitaria.
2. Atención de incendio en turbina 606 en Cerro de Hula.

GENERACIÓN DE ENERGÍA RENOVABLE

GRI 102-4, 102-7, EU1
ODS:7

En total, tenemos una capacidad instalada de 818 MW. La cual se diversifica en tres tecnologías: hidráulica, solar y eólica.

Guatemala Tecnología Hidráulica

Renace I	66 MW
Renace II	114 MW
Renace III	66 MW
Renace IV	55 MW
Santa Teresa	16 MW

El Salvador Tecnología Solar

Bósforo **50 MW** (Bósforo tiene capacidad instalada de 100 MW pero nosotros tenemos el 50 por ciento y AES el otro 50 por ciento).

Cuscatlán Solar **5 MW** (Cuscatlán Solar tiene capacidad instalada de 10 MW pero nosotros tenemos el 50 por ciento y AES el otro 50 por ciento).

Costa Rica Tecnología Eólica

PESRL	24 MW	(actualmente no está en operación).
Orosí	50 MW	
Alisios	80 MW	

Honduras Tecnología Solar Choluteca I, II y Pacífico **70 MW**

Tecnología Eólica Cerro de Hula **126 MW**

República Dominicana Tecnología Solar Mata de Palma **53 MW**

Nicaragua Tecnología Eólica EOLO **44 MW**

Capacidad por tecnología

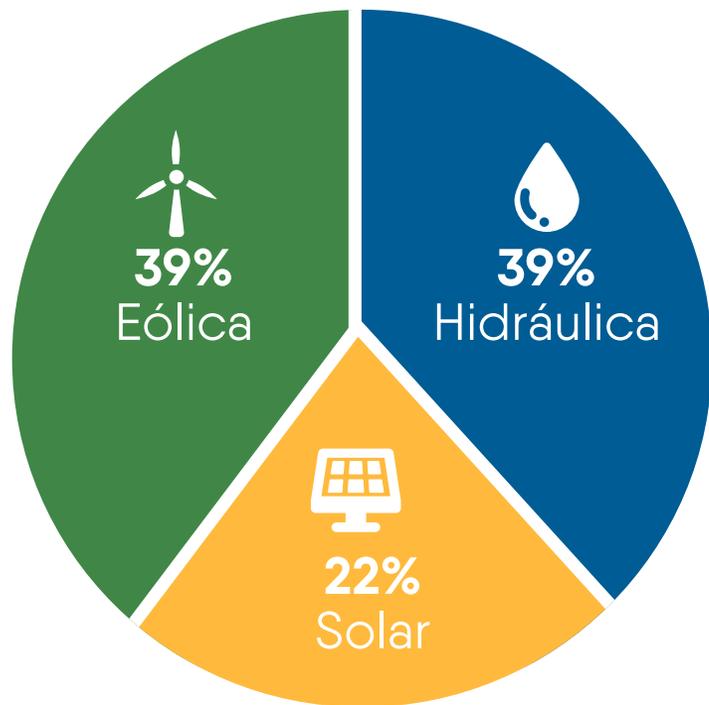
 Hidráulica	317 MW
 Solar	177 MW
 Eólica	324 MW

PORCENTAJE DE CAPACIDAD INSTALADA POR FUENTE DE ENERGÍA RENOVABLE

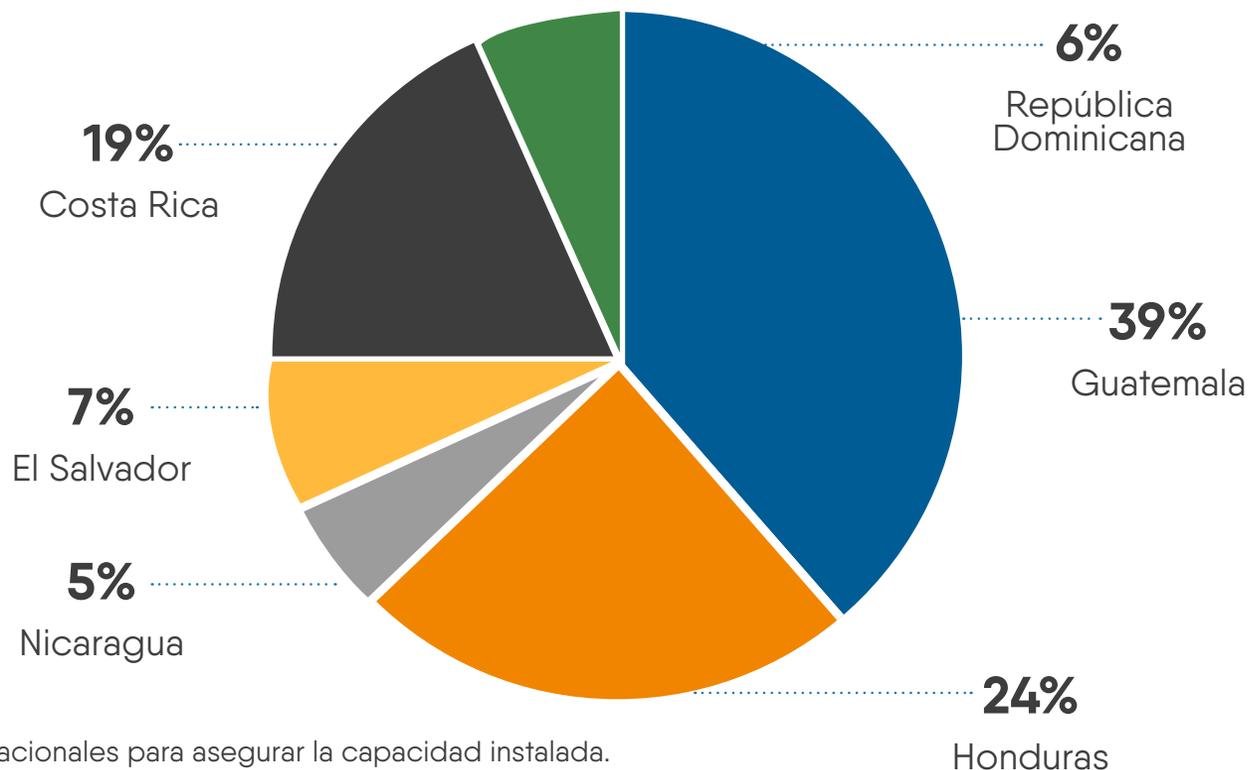
GRI EU1, EU2 SASB IF-EU-000.D

Nuestra matriz de generación de energía es diversa e incluye energía hidráulica, solar y eólica. Tenemos activos en Centroamérica y República Dominicana. Sin embargo, nuestra mayor capacidad instalada de generación está en primer lugar en Guatemala y en segundo lugar en Honduras, seguido por Costa Rica.

Capacidad instalada por tecnología



Capacidad instalada por país



Mantenemos altos estándares operacionales para asegurar la capacidad instalada.

BONOS VERDES POR USD 700 MILLONES

La colocación más grande de bonos verdes de una empresa privada de energía renovable en Centroamérica y el Caribe

GRI 102-15 SASB IF-EU-110a.3

Pacto Global: Principio 8 ODS: 8, 9 y 13

Estamos muy orgullosos de haber logrado la mayor colocación de bonos verdes por un emisor privado de generación de energía renovable en la región por USD 700 millones a una tasa de interés de 6.2 por ciento y vencimiento en 2029, y un crédito sindicado de USD 300 millones para refinanciar nuestra deuda.

El Proyecto Galileo, preparatorio de la emisión de los bonos verdes, requirió el máximo esfuerzo del equipo legal, financiero y de sostenibilidad de nuestra empresa. El proceso requirió de seis meses intensos de trabajo que se reflejaron en una sobredemanda de los bonos verdes equivalente a cinco veces el monto ofertado, principalmente de inversionistas de Estados Unidos (56%), Europa (29.45), Asia (2.3%) y Latinoamérica (1.3%).

La emisión de los bonos permitió la liberación de flujos para optimizar la estrategia de crecimiento de IERL, otras condiciones de financia-

miento, así como el acceso a nuevas fuentes de fondeo.

Para la emisión de los bonos verdes cumplimos con los Principios de Bonos Verdes 2018 y se siguieron los Principios de la Asociación Internacional de Mercados de Capitales (ICMA, por sus siglas en inglés). Además, el framework de los bonos tuvo una segunda opinión por Sustainalytics y la emisión de los bonos contó con la participación de J.P Morgan Securities y Citigroup Global Markets Inc, como estructuradores.

Queremos aprovechar este espacio, para agradecer a los más de 100 inversionistas que han depositado su confianza en nuestra empresa para avanzar, entre otras cosas, en la descarbonización y la transición energética.

Los inversionistas pueden obtener más información a través de la página <https://cmi-energia.com/>



PROYECTO APOLO

Modelo de operaciones centralizado

GRI 102-10, EU6, EU8 Pacto Global: Principio 9 ODS: 7, 8 y 9

Hemos logrado concretar un centro de operaciones centralizado que asegura el óptimo funcionamiento de todas nuestras plantas y cada uno de sus equipos: Proyecto Apolo.

Este centro, que conllevó un esfuerzo de, aproximadamente, un año, monitorea el óptimo funcionamiento de:



208

aerogeneradores.



14

hidrogeneradores.



898 734

paneles solares.



28

subestaciones.



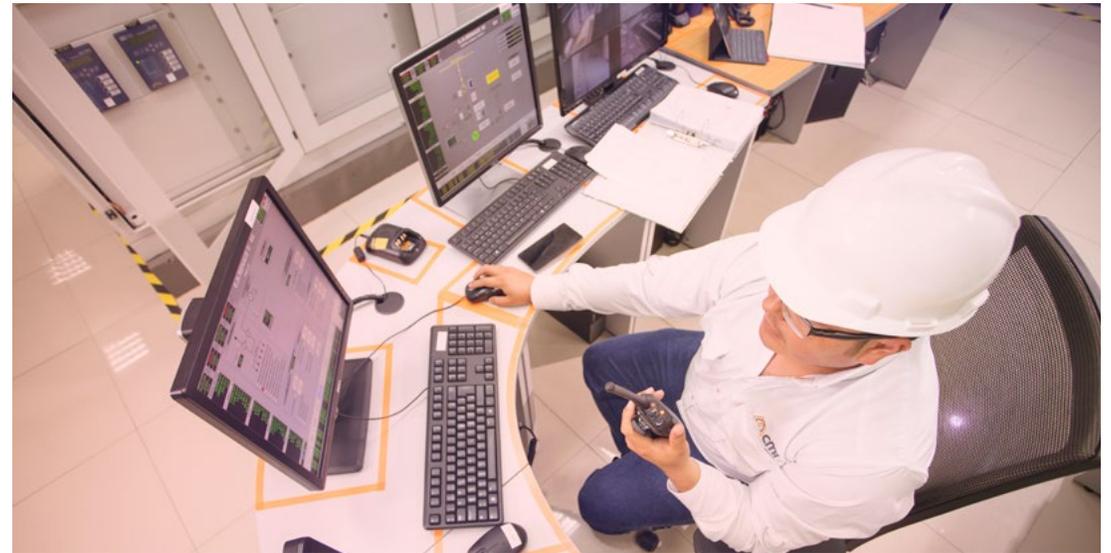
58

transformadores.



351

kilómetros de líneas de transmisión.



En tiempo real, podemos obtener información de cada equipo generador, reducir los tiempos de pérdida, mejorar la eficiencia de generación, reducir los costos de mantenimiento, optimizar el personal, su ubicación, distribución y mejorar la vida útil de los equipos.

Actualmente, el centro cuenta con dos sedes: la primera en Renace, Guatemala y la segunda en Tilarán, Costa Rica. Con estos centros de control es posible monitorear en tiempo real el funcionamiento de cada generador de energía para mantener su máximo potencial.

Adicional a esto, a través, de su módulo de análisis SCADA, somos capaces de detectar alarmas, medir la producción por generador, la curva de producción, la pérdida de energía, identificar anomalías y generar reportes automáticos.

MEDICIÓN Y GESTIÓN DEL IMPACTO TOTAL (TIMM por sus siglas en inglés)

GRI: 203, 305 SASB IF-EU-110a.3 Pacto Global: 7 y 8 ODS: 7, 8, 13

En el 2021, CMI Capital realizó una medición y valoración de sus impactos totales, lo cual nos permitió analizar el valor del impacto que la empresa tiene en materia social, ambiental, económica y tributaria.



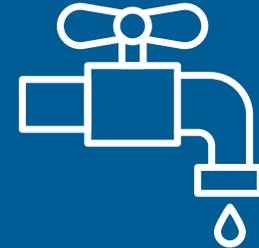
Según los datos obtenidos, en 2019, CMI Capital (incluyendo su Unidad de Energía) generó un impacto neto total de USD 265.4 millones. El cálculo se hizo con información del 2019, considerando que el 2020 fue un año atípico por la crisis sanitaria generada por la pandemia de COVID-19.



Las emisiones que evitamos por la generación de energía renovable representan un impacto neto positivo valorado en USD 22.2 millones, el cual se calculó para los Alcances 1, 2 y 3, según los gastos e inversiones de CMI Capital (spend-based methodology) y valoró utilizando el costo social del carbono propuesto por la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL).



En el aspecto social, el impacto también tiene un saldo positivo valorado en USD 32.79 millones, los cuáles corresponden en gran parte, a las intervenciones que hace CMI Energía en las comunidades donde opera.



A diferencia de las emisiones en materia ambiental, CMI Capital tiene retos con relación al agua, los residuos y el uso del suelo. Dichos temas serán trabajados para reducir nuestra huella de carbono y en los que la Unidad de Energía está más avanzada que la unidad de desarrollo inmobiliario.

NUEVOS PROYECTOS

GRI 102-10



Inauguración de Mata de Palma

Debido a la crisis sanitaria no habíamos podido hacer la inauguración oficial de nuestro proyecto Mata de Palma en República Dominicana.

Sin embargo, en noviembre del 2021, se inauguró con la presencia de autoridades de República Dominicana. Además, se logró ampliar su diversificación de activos con Mata de Palma, la cual tiene capacidad instalada de 53 MW. CMI ya tiene, desde hace varios años, operaciones de la Agrupación de Alimentos en el país caribeño.

Adquisición del 50 por ciento de Cuscatlán Solar

En agosto del 2021, adquirimos el 50 por ciento de Cuscatlán Solar en El Salvador, operado por AES; una planta de 10MW.

Reconocimiento Latin Finance



En septiembre del 2021, la empresa fue reconocida en la categoría Infrastructure Financing of the Year por los Project & Infrastructure Finance Awards, otorgados cada año por la prestigiosa revista Latin Finance. El premio es por la exitosa colocación de los USD 700 millones de bonos verdes.

SERVICIOS ENERGÉTICOS DISTRIBUIDOS

GRI 102-2, EU8 Pacto Global: Principio 7, 8, 9 ODS 7, 9, 11, 13

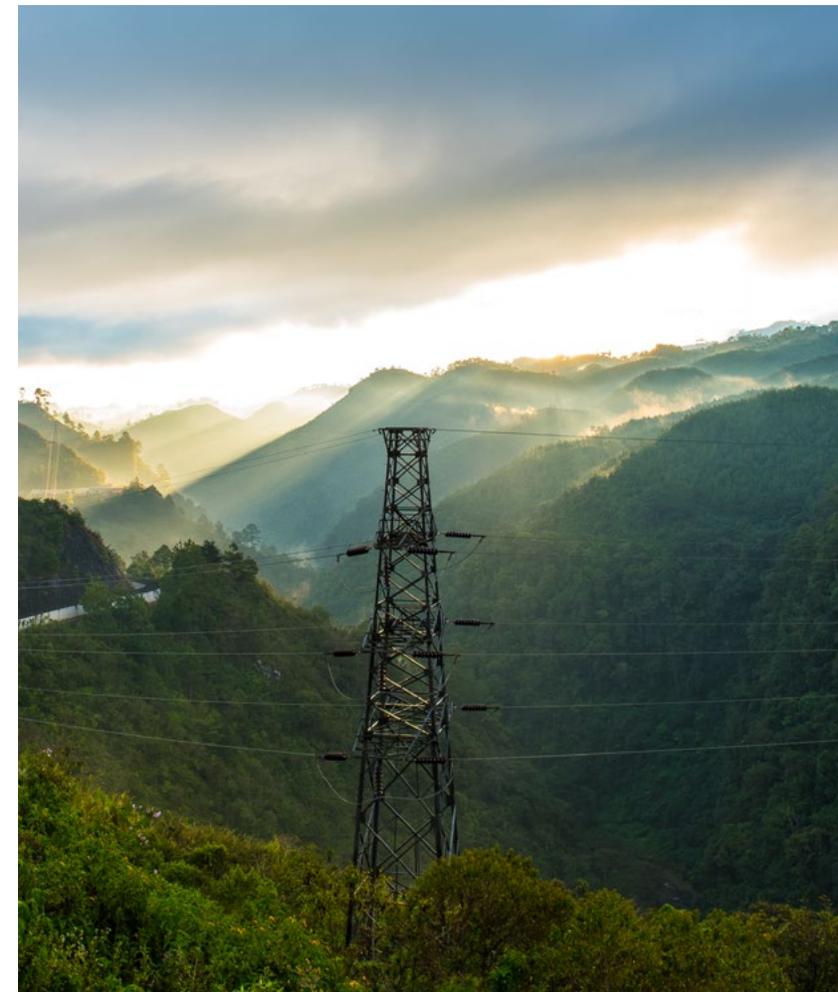
A través de IELOU integramos productos y servicios de energía inteligente para apoyar a los clientes a ahorrar dinero, a través de autogeneración renovable y servicios de gestión energética.

Los servicios de IELOU incluyen:

- Generación de energía renovable con proyectos llave en mano on-site y off-site.
- PPAs de energía 100 por ciento renovable.
- Monitoreo y uso de energía.
- Identificación e implementación de oportunidades de eficiencia energética.
- Gestión de la demanda.
- Innovación en el uso de la energía.
- Baterías.
- Carros eléctricos.

En el 2021, se atendieron 9 proyectos de generación distribuida ubicados en Guatemala y El Salvador, generando un total de 4 726 525kWh y evitando la emisión de 1 058 toneladas de CO₂.

Nuestra capacidad instalada en servicios energéticos distribuidos es de 4.17MW.



BONOS DE CARBONO

GRI 102-2 Pacto Global: 8 y 9 ODS: 7,9 y 13

La operación natural de la compañía nos permite generar bonos de carbono que apoyan a nuestros clientes para compensar el dióxido de carbono que generan naturalmente por sus actividades.

Cada bono de carbono representa una tonelada de dióxido de carbono o su equivalente en otros gases de efecto invernadero.

En CMI Energía ofrecemos:

- Certificados de reducción de emisiones (CER).
- Reducción verificada de emisiones (VER).
- Certificados de energía renovable (IRECs).

En el 2021, colocamos 761 197 créditos de carbono y 849 446 certificados de energía renovable.

Los proyectos que tenemos registrados para emitir bonos de carbono son:



Cerro de Hula, Honduras
226 978 CERs/VERs
(registrado MDL/VERs)



Orosí, Costa Rica
76 352 CERs
(registrado MDL)



Eolo, Nicaragua
110 000 CERs
(registrado MDL)



Alisios, Costa Rica
92 710 VERs
(registrado VERs)

Los Certificados de Energía Renovable que generamos (IRECs) siguen los parámetros de The International REC Standard (I-REC Standard), lo cual permite evitar el doble conteo. Un REC es igual a un MWh de energía renovable.

Las plantas certificadas para generar IRECs son:



Renace
(hidroeléctrica) en
Guatemala.



Choluteca I,
Choluteca II y
Pacífico (solar)
en Honduras.



PESRL (eólica) en
Costa Rica.



CUIDAMOS
EL CORAZÓN DE
CMI, SU GENTE



INTRODUCCIÓN

GRI 401, 403-6

Pacto Global: Principio 6 ODS: 5 y 8

Para CMI sus colaboradores son lo más importante. En coordinación de CMI Capital y el Corporativo, el equipo de Recursos Humanos de la Unidad de Energía tiene como objetivo procurar el bienestar y desarrollo del equipo humano que forma parte de la empresa.

Sin los colaboradores comprometidos por un mundo mejor y en línea con nuestro propósito, los logros de este año no hubieran sido posibles. De ahí, nuestra intención diaria de procurar que cada colaborador se sienta parte de la familia SomosCMI. Para eso, fomentamos nuestros valores REIR y reforzamos los comportamientos permitidos y no tolerados con diferentes acciones y programas que vinculan a todos.

Desde nuestro alto enfoque humano, promovemos un empleo con beneficios adicionales a la ley, que permitan fomentar el bienestar y crecimiento del colaborador. Enumeramos los principales:

- Teletrabajo para puestos elegibles.
- Horario flexible (Flexitime) para puestos elegibles.
- Día libre de cumpleaños.
- Cinco días libres al año con goce de salario.
- Viernes flexible.

- Descuentos CMI: mejores precios en los productos de la corporación.
- Préstamos por parte de nuestra Unidad de Finanzas para colaboradores en Guatemala.
- Promoción del ahorro.
- Seguro de vida y gastos médicos.
- Parqueo gratuito para colaboradores en oficinas centrales.
- Reembolso por suspensión del IGSS para que el salario no se vea afectado.

A dos años de vivir en crisis sanitaria ocasionada por la pandemia de COVID-19, la salud y seguridad de nuestros colaboradores ha tomado mayor relevancia, procurando que estos se mantengan física y mentalmente sanos.

Como parte de nuestras iniciativas tenemos:

- Salud y seguridad ocupacional.
- Desarrollo y bienestar.
- Generación de empleo.



CUIDAMOS EL CORAZÓN DE CMI, SU GENTE

GRI 102-7, 102-8, 102-15, 401-1, 403-2, 405
Pacto Global: Principio 6

HECHOS DESTACADOS 2021

Generamos empleo temporal para 2290 personas de 33 comunidades de Hidroeléctrica Renace y 15 empleos temporales en Guanacaste, Costa Rica.

Lanzamiento del Programa Mujeres Alcanzando Sueños.

Identificación de necesidades en planta para la ejecución de planes de acción.

Seis incidentes con tiempo perdido.

Se mantuvo la continuidad operativa y se dio atención y seguimiento a todos los colaboradores que contrajeron COVID-19.

PRINCIPALES RETOS 2021

1. Incrementar el número de mujeres directivas y operativas.

EQUILIBRIO DE GÉNERO

GRI 401 Pacto Global: Principio 6 ODS: 5 y 8

Estamos trabajando para que exista mayor equilibrio de género en la empresa. Nuestro plan de acción Mujeres Alcanzando Sueños (MAS) tiene el objetivo de permitir una mayor inclusión de mujeres en CMI Energía. Actualmente, la participación de las mujeres es de un 20 por ciento, pero comparativamente con el 2020, en el 2021, el porcentaje de mujeres tuvo un crecimiento relativo del 43 por ciento.

	2020	2021
	14%	20%
	86%	80%



SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9 SASB IF-EU-320a.1
ODS: 8

En CMI promovemos un entorno en el que la gente venga a trabajar contenta y regrese feliz a casa. Por eso, trabajamos para asegurar las mejores condiciones de salud y seguridad ocupacional.

En CMI Energía, en el SIG, incorporamos nuestros procedimientos como los Programas de Seguridad Ocupacional, los cuales incluyen:

- El Reconocimiento de Peligros.
- La Formación en Salud y Seguridad Ocupacional.
- Desarrollo de Simulacros.
- Iniciativa Cuidamos Tu Salud.
- La Higiene Industrial.

Además, regularmente hacemos evaluaciones médicas, las cuales varían

según el riesgo ocupacional al que puede estar expuesto un trabajador. Reconocemos las mejores prácticas y hacemos inspecciones rutinarias en todas nuestras plantas.

Nuestra tasa de incidentes con tiempo perdido aumentó en relación al 2020, ya que registramos seis casos. Sin embargo, nuestra tasa de incidentes sin tiempo perdido, se redujo en un 29 por ciento, con relación al año pasado.

En total, en el año tuvimos 8732 inspecciones de salud y seguridad ocupacional y se ejecutaron medidas correctivas con relación a cada incidente.

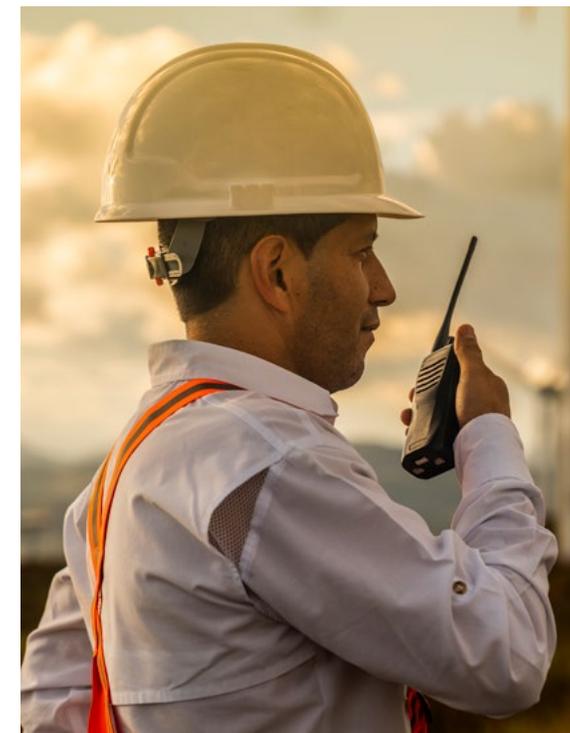
Además, realizamos 26 simulacros en todas nuestras plantas y un total de 1755 capacitaciones.



Cuidamos Tu Salud

GRI: 403 ODS: 8

Desde 2018, lanzamos la iniciativa Vida Saludable y Bienestar, la cual promueve mejores hábitos en los colaboradores con el objetivo de procurar su bienestar. En el 2021, 277 trabajadores participaron en el programa, el cuál le entregó a cada trabajador medidas para mejorar su condición de salud; entre ellas, planes alimenticios.



NUESTRA RESPUESTA ANTE EL COVID-19

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-6, 403-7, 403-9 ODS: 8

Desde 2020, adaptamos las condiciones de trabajo ante la crisis sanitaria.

Los Comités de Crisis instalados, en febrero 2020, para la Unidad de Energía y en coordinación con CMI Capital, han continuado funcionando para prever el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias. Se han revisado y actualizado los protocolos correspondientes, según la evolución de la crisis sanitaria.

Con el apoyo de la empresa se realizaron diversas jornadas de vacunación y se instó a los colaboradores para acercarse a centros de salud para vacunarse contra el COVID-19. En las jornadas organizadas se obtuvo una participación de 444 colaboradores de la Unidad de Energía, los cuales recibieron su dosis completa de vacunación.

Y, al igual que en años anteriores, se realizaron las habituales jornadas de vacunación contra la Influenza, en todas las plantas. Esta gestión se hizo en coordinación con las instituciones gubernamentales de salud y seguridad social, afianzando nuestras alianzas con el sector público.

Al cierre de 2021, el 97 por ciento de todos los colaboradores de la Unidad de Energía tienen el esquema

completo de dos dosis de vacunas contra el COVID-19. De igual manera, durante el 2021, se continuó con las medidas sanitarias establecidas por los gobiernos tales como el uso de mascarilla y el distanciamiento físico. En ese sentido, continuaremos con el modelo de trabajo híbrido, que permite a los colaboradores, que no requieren una presencia física necesaria para la realización de sus actividades, permanecer algunos días en casa y, cuando es necesario, acudir a la oficina para actividades puntuales.

Tomando en cuenta que el mundo ha cambiado y que los modelos híbridos de trabajo son una constante para los puestos administrativos de la compañía, durante 2021, se lanzó un proyecto para remodelar las oficinas headquarter de CMI Capital, incluyendo las oficinas de CMI Energía.

También, podemos destacar que durante el año impartimos 10 capacitaciones y conversatorios sobre el COVID-19, entregamos 50 kits de medicamentos a casos positivos y costeamos 91 pruebas PCR para colaboradores.

Gracias a todas estas acciones preventivas y reactivas, durante el 2021, tuvimos menos casos de COVID-19. En total, tuvimos 75 casos positivos y estamos muy agradecidos de no haber tenido ninguna fatalidad.



HIGIENE INDUSTRIAL

GRI 403-1, 403-2 ODS:8

Como parte del proceso de mejora continua, trabajamos en coordinación con Operación y Mantenimiento para hacer:



Mediciones de iluminación.



Monitoreo de radiaciones no ionizantes.



Mediciones y audiometrías.

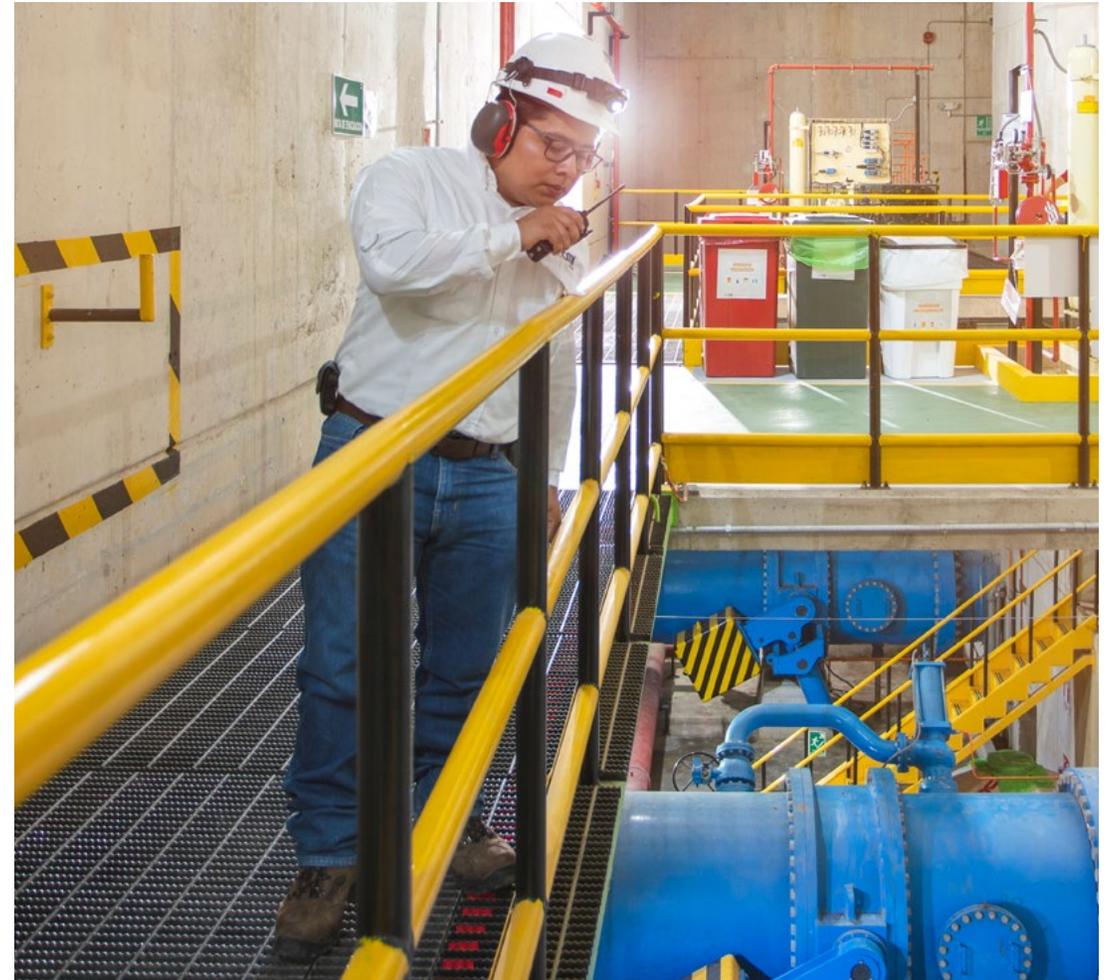


Monitoreo de estrés térmico.



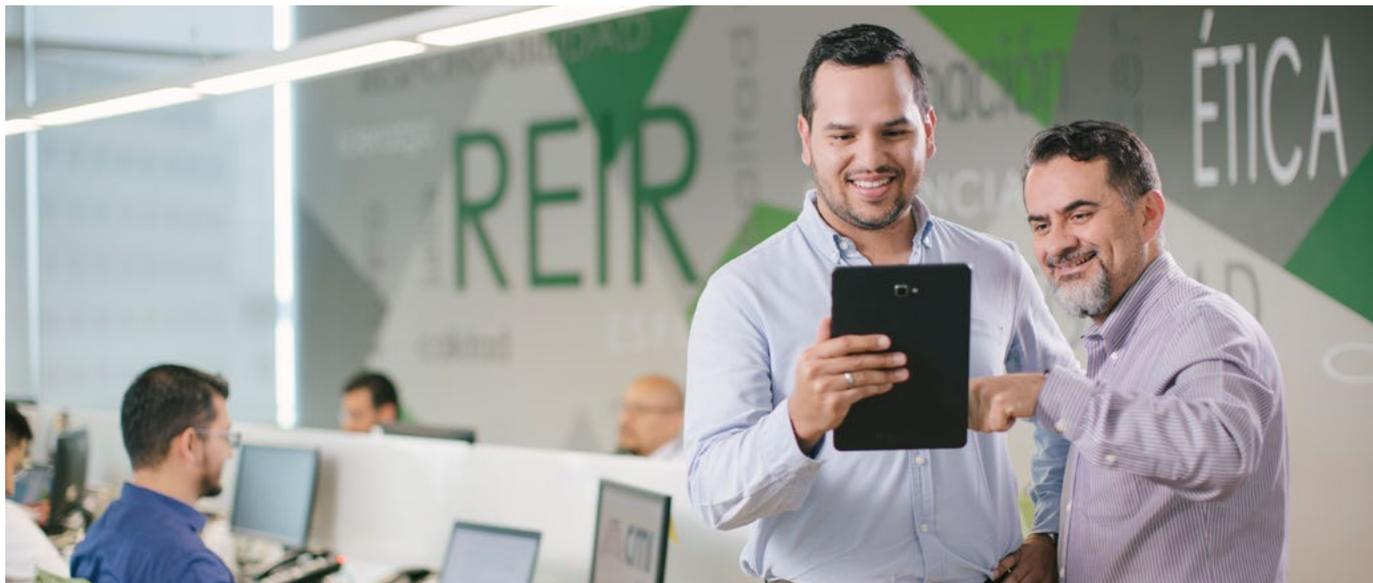
Evaluaciones ergonómicas en puestos administrativos.

Esto con la finalidad de implementar acciones correctivas que reduzcan el riesgo de enfermedades laborales.



DESARROLLO Y BIENESTAR

GRI 404-2 Pacto Global: Principio 7 ODS: 8



Nos interesamos por el desarrollo y bienestar de nuestros colaboradores, procurando que cada uno sienta la calidez familiar. Para lograrlo, apoyamos el fortalecimiento de capacidades, el desarrollo de los colaboradores y hacemos acercamientos para identificar necesidades puntuales.

Para promover el desarrollo, tenemos un Sistema de Desarrollo y Desempeño (SDD), el cual permite identificar oportunidades de mejora en la formación de cada colaborador, así como su desarrollo. Aunado a esto, en CMI Energía tenemos un pasaporte de competencias técnicas que vela porque cada colaborador tenga las competencias necesarias para el buen desempeño de su función dentro de la empresa.



Pasaporte de Competencias Técnicas

GRI 404-2 ODS:8

Este pasaporte asegura que nuestro equipo tiene los conocimientos y habilidades necesarios para desempeñar sus funciones. Con la iniciativa se realizan actividades de capacitación, procesos de pasantías cruzadas y certificación, en las cuales participan expertos de CMI Energía quienes validan que cada colaborador tiene las competencias y habilidades necesarias.

En el 2021, logramos:

- Desarrollar el Plan Regional de Formación con el cual se realizaron más de 65 capacitaciones.
- Reconocer y formar a expertos certificadores.
- Desarrollar el Primer Congreso de Energía: Energízate 2021.



Desarrollo y Promoción

GRI 404-2 ODS:8

En el 2021, desarrollamos varios programas entre ellos, el de capacidades gerenciales, el cual benefició a 80 colaboradores quienes fortalecieron sus capacidades en:

- Habilidades gerenciales con ADEN International Business School.
- Certificación Financiera con Financial Economics Business School.
- Comunicación estratégica con INCAE.

Los tres cursos tuvieron una calificación promedio de 4.5 estrellas sobre 5.

Bienestar

GRI 403-3, 403-4, 403-6 ODS: 5 y 8

Realizamos grupos focales y visitas de campo a las plantas para acondicionar la infraestructura necesaria para el bienestar de nuestros trabajadores. En las visitas, también, se detectaron algunas necesidades de información. Los planes de acción derivados del acercamiento incluyeron algunas iniciativas como:

- Mejorar condiciones de limpieza de uniformes y grasa.
- Charlas sobre beneficios del seguro médico y de vida.
- Homologación de compra de uniformes.
- Análisis de contratos temporales.

Además, inauguramos un gimnasio en el campamento de Hidroeléctrica Renace III. El nivel de satisfacción es alto y procura el bienestar de nuestros colaboradores. Construimos la zona de estar en Tilarán, la cual permite que los trabajadores se relajen en la naturaleza en un parque acondicionado.

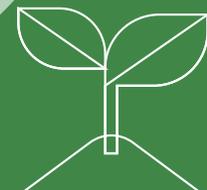
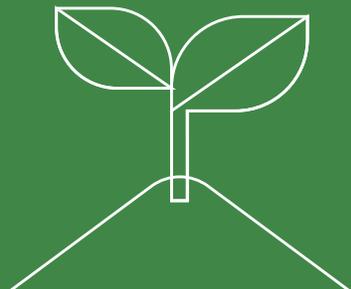


En coordinación con la Fundación Juan Bautista Gutiérrez, organización filantrópica de CMI, 21 familias de nuestros colaboradores participaron en Escuela para Padres en donde reciben formación sobre la adolescencia, autoestima, comunicación, disciplina y sexualidad, entre otros temas. El nivel de satisfacción de los participantes fue de 9.8 sobre 10.

5



**REGENERAMOS
NUESTRO
ENTORNO**





INTRODUCCIÓN

GRI 102-11, 302, 303, 304, 305, 306, 307
Pacto Global: Principio 7,8,9 ODS: 6,11,13

Nuestro compromiso se centra en asegurar una dinámica de ganar-ganar con el planeta y nuestros grupos de interés.

Diariamente, trabajamos por mejorar nuestro desempeño ambiental, reducir al máximo nuestras externalidades negativas y regenerar nuestro entorno. La idea es dejar un mejor lugar que el que encontramos y para eso, medimos nuestro impacto y lo gestionamos.

Nuestro SIG contiene las políticas y procedimientos que requerimos en materia ambiental. Si bien, por el momento, únicamente Hidroeléctrica Renace I, Hidroeléctrica Santa Teresa, Cerro de Hula y Eolo están certificados como ISO 14001. Nuestro SIG aplica para todas las operaciones y considera, además, las mejores prácticas internacionales, tales como las Normas de Desempeño sobre Sostenibilidad Ambiental y Social de la Corporación Financiera Internacional (IFC).

Los componentes de nuestra gestión ambiental se rigen por principios de cumplimiento legal ambiental, de normas y altos estándares;

protección al medio ambiente, conservación, restauración y reforestación de ecosistemas y cuencas de influencia de la operación; trascendencia ambiental con iniciativas, alianzas y educación ambiental para las comunidades; un enfoque integrado y responsable de residuos generados en nuestras plantas; ecoeficiencia con los recursos hídricos y energéticos; gestión óptima de aguas residuales y monitoreo preventivo de incidentes ambientales, seguimiento a indicadores, estudios de impacto ambiental y auditorías externas.

De igual manera, apoyamos la mitigación de los riesgos ambientales en las áreas aledañas y capacitamos constantemente a nuestros trabajadores en las mejores prácticas ambientales.

Nuestras iniciativas se desglosan en:

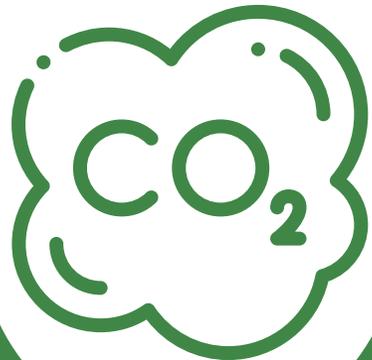
- Gestión de riesgos ambientales y de cambio climático.
- Gestión del agua.
- Gestión de residuos.
- Biodiversidad.

REGENERAMOS NUESTRO ENTORNO

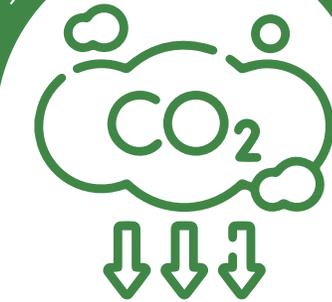
GRI 304, 305-1, 305-3, 305-5, 306-3
 Pacto Global: Principio 7, 8, 9 ODS: 6, 9, 11, 13

HECHOS DESTACADOS 2021

1 685 117 Toneladas de CO₂ evitadas por generación de energía limpia.



1



Saldo neto positivo de emisión de Gases de Efecto Invernadero Alcance 1.

2



8.58 hectáreas reforestadas y 25 342 árboles sembrados.

3

Convenios con el Sistema Informativo de Incidentes con Vida Silvestre y el Sistema Nacional de Áreas de Conservación (SINAC) en Costa Rica.

4

PRINCIPALES RETOS 2021

1. Incendio en un aerogenerador en Cerro de Hula, Honduras.
2. Identificar detalladamente los riesgos financieros ante el cambio climático.
3. Reducir la cantidad de residuos que enviamos a depósitos municipales.

GESTIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES Y DE CAMBIO CLIMÁTICO

GRI 102-11, 305-5 SASB IF-EU-110a.3

Pacto Global: Principio 7, 8, 9 ODS: 7, 11, 13

Estamos comprometidos con la mitigación del cambio climático a través de la descarbonización. De igual manera, estamos realizando esfuerzos para identificar los riesgos climáticos a los que pueden estar expuestas nuestras inversiones y reducimos la probabilidad de cualquier incidente ambiental.

Trabajamos procesos de Debida Diligencia para garantizar que desde el diseño de nuestros proyectos se consideran buenas prácticas ambientales y altos estándares.

La energía limpia que producimos evitó, en 2021, 1 685 117 toneladas de emisiones de CO2 por generación de energía limpia.

Aunque nuestra huella GEI es relativamente baja, aún enfrentamos retos, sobre todo, en relación al uso de combustible y los viajes aéreos. Sin embargo, estamos trabajando para tener una huella más detallada e identificar oportunidades de mejora.

Liderando juntos hacia una economía carbono neutral.



CONSUMO ENERGÍA ELÉCTRICA

GRI 302-1, 302-2 Pacto Global: Principio 7, 8, 9 ODS: 7, 13

En relación a la energía eléctrica, nuestros consumos son básicamente de fuentes de energía renovable. De igual manera, trabajamos para reducir nuestro consumo por lo que, año con año, registramos cuánto hemos consumido. Nuestro consumo de energía eléctrica en el 2021 fue:

Consumo de Energía Eléctrica Externa (GJ)

Planta	2020	2021
Renace y Santa Teresa, Guatemala	2.68	1.98
Cerro de Hula, Honduras	0	158
Choluteca, Honduras	2.73	2.30
Eolo, Nicaragua	0	1.07
Alisios y Orosí, Costa Rica	370.14	342.09
Mata de Palma, República Dominicana	0.35	0.35
Total	375.90	349.37

En Choluteca, Honduras el consumo de energía no se diferencia entre el consumo interno y la electricidad consumida para operar la demanda.

CONSUMO DE COMBUSTIBLE

GRI 302-1, 302-4 Pacto Global: Principio 7, 8, 9 ODS: 7

Utilizamos combustible para operar maquinaria, vehículos de operación y mantenimiento. En Choluteca, Honduras tuvimos la necesidad de aumentar la flota de vehículos por lo que el consumo de combustible se incrementó en esa planta. Sin embargo, en comparación con el 2021, tuvimos una reducción en el uso de combustible general:

Consumo Anual de Combustible (GJ)

Planta	2020	2021
Renace y Santa Teresa, Guatemala	46 659	46 933
Cerro de Hula, Honduras	8 607	14 253
Choluteca, Honduras	3 840	5 260
Eolo, Nicaragua	4 712	5 318
Alisios y Orosi, Costa Rica	9 984	28 092
Maña de Palma, República Dominicana	996	3 092
Total	74 798	102 948



CONSUMO DE DIÉSEL

En EOLO utilizamos diésel para operar nuestros vehículos. En 2020, reportamos consumo de gasolina y diésel de equipos.





Emisiones Generadas

GRI 305-1, 305-5

SASB IF-EU-110a.1, IF-EU-110a.3

Pacto Global: Principio 7, 8, 9 ODS:13

Las emisiones generadas se calculan siguiendo los criterios en el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero bajo el esquema de control financiero que consolida como CO₂ las emisiones correspondientes a todos los GEI relevantes para la empresa como: CO₂, CH₄, N₂O, HFC y SF₆.

Los criterios de conversión siguen los indicados por el Panel Intergubernamental de Cambio Climático de 2006, para los inventarios de gases de efecto invernadero.

GEI Alcance 1

Nuestras emisiones de GEI Alcance 1 por concepto de uso combustible del 2021, fueron de casi 898 toneladas de CO₂. Sin embargo, evitamos por generación de energía 1 685 117 de toneladas, **lo que nos da un saldo positivo.**

En el 2022, esperamos tener una huella de carbono más robusta para seguir reduciendo la misma y, en un futuro, medir el Alcance 2 y Alcance 3.

ATENCIÓN DE INCIDENTES AMBIENTALES

GRI 102-11, 307-1, EU6

Pacto Global: Principio 7, 8, 11 ODS 11, 13

La operación está preparada para monitorear de manera diaria cualquier incidente ambiental que pueda ocurrir en nuestras plantas o áreas de influencia, así como para dar la atención requerida y reducir los riesgos que se pudieran generar.

En general, nuestros incidentes ambientales se relacionan con incendios forestales no provocados por nuestras operaciones, pero que deben ser atendidos para evitar riesgos a nuestros activos. Asimismo, otros impactos son: colisión de murciélagos y aves (en plantas eólicas), derrames en suelo que usualmente son de pequeñas cantidades de combustibles, lubricantes, fugas de agua, entre otros.

En el 2021, reportamos un total de 325 incidentes ambientales, de los cuales clasificamos 19 como de alto riesgo.

Los incidentes ambientales que ocurrieron en esa categoría correspondieron a:

- Incendio de un aerogenerador en Cerro de Hula, Honduras.
- Incendios forestales (externos a la operación) en las áreas aledañas a las plantas solares de Choluteca y eólicas en Cerro de Hula, Honduras.
- Derrames en suelo reportados al Ministerio de Salud en Costa Rica.

Los incidentes fueron atendidos de inmediato, sus impactos mitigados y se hizo una investigación para definir medidas correctivas.

En relación al cumplimiento legal, durante el 2021, se tuvieron seis auditorías legales, durante las cuales se evidenciaron 27 hallazgos, que se han ido cerrando, sin incurrir en penalizaciones.



RIESGOS ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO

GRI 201-2, EU6 Pacto Global: Principio 7, 9 ODS: 13

Entre nuestra identificación de riesgos hemos incluido el cambio climático.

Nuestras operaciones utilizan proyecciones climáticas para aumentar nuestra capacidad de generación de energía. En ese sentido, somos conscientes de la relevancia del cambio climático y los posibles cambios en los parámetros de lluvia, viento y sol. Sin embargo, aún estamos en fase de identificación para poder determinar caminos de acción estratégicos.

Durante el 2021, no tuvimos sucesos climáticos severos como los huracanes ETA e IOTA que afectaron la región guatemalteca, en el 2020.

GESTIÓN DEL AGUA

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-5 SASB IF-EU-140a.1., IF-EU-140a.3
 Pacto Global: Principio 5, 7, 8, 9 ODS: 6,11,13



En Hidroeléctrica Renace, Guatemala, se implementan proyectos para la conservación de cuencas.

También, se realizaron trabajos de restauración sembrando 11 593 plantas forestales dentro del área de los proyectos hidroeléctricos. Estas acciones aportan a los esfuerzos para la conservación de cuencas.

Consumo de agua

El agua que utilizamos en nuestras plantas es, básicamente, para uso doméstico y jardinería. En el 2021, nuestro consumo fue:

Planta	Consumo de agua (m ³) 2020	Consumo de agua (m ³) 2021
Renace y Santa Teresa, Guatemala	34 557.45	13 324.57
Cerro de Hula, Honduras	1 052	1 451
Choluteca, Honduras	300.58	1 026
Eolo, Nicaragua	722.42	1 036.03
Alisios y Orosí, Costa Rica	1 679.10	1 883.10
Mata de Palma, República Dominicana	231.57	176.30
Total	38 543.12	18 897

Contar con una adecuada gestión del recurso hídrico es parte de nuestros compromisos operacionales. Es por ello, que procuramos reducir nuestro consumo y evaluar que el agua vertida cumple con la legislación y, además, trabajamos en áreas de conservación hídrica de las cuencas en las áreas aledañas a nuestra operación.

GESTIÓN DEL AGUA

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-5 SASB IF-EU-140a.1., IF-EU-140a.3
Pacto Global: Principio 5, 7, 8, 9 ODS: 6, 11, 13

Fuente del Agua

El agua que consumimos es un dos por ciento de captación de agua de lluvia, un ocho por ciento suministrado por la municipalidad, 21 por ciento de agua subterránea, 69 por ciento de agua superficial y un mínimo porcentaje proviene de otras fuentes.

Según el índice de estrés hídrico del World Resources Institute, todas nuestras operaciones están en áreas de bajo-mediano estrés.

Fuente	Total	%
Superficial	13 044.37	69%
Subterránea	3904.63	21%
De lluvia	379.6	2%
Suministro municipal	1563.2	8%
Otros	6.2	0%



Agua Vertida

GRI 303-2, 307 SASB IF-EU-140a.2, IF-EU-140a.3
Pacto Global: Principio 8, 9 ODS: 6, 11

Dentro de todos los proyectos de generación eléctrica que pertenecen a CMI Energía, se han implementado procesos y sistemas de tratamiento para el 100 por ciento de aguas residuales generadas. Cumpliendo así, con la legislación aplicable en cada país.

El 100 por ciento de aguas residuales generadas por las actividades de Operación y Mantenimiento de las centrales de generación, son aguas de tipo ordinario o aguas grises.

GESTIÓN DE RESIDUOS

GRI 306-3, 306-4, 306-5

Pacto Global: Principio 7, 8, 10

Trabajamos en la reducción de los residuos derivados de nuestra operación, así como en la reducción de residuos domésticos de nuestros colaboradores.

Clasificamos los residuos fomentando el reciclaje, sin embargo, tenemos retos que enfrentar para reducir la cantidad de residuos que enviamos a los depósitos municipales.

Nuestros residuos en el 2021 fueron:

Datos disposición final	Botadero municipal	Compostaje	Incineración	Reciclaje	Encapsulado	Total (kg)
Total	36 612	11 014	71 836	52 894	1 611	173 968

Reciclables	No reciclables	Peligrosos	No peligrosos
63 908	110 060	103 345	70 623
37%	63%	59%	41%



REGENERACIÓN

GRI 304-2, 304-3, 304-4

Pacto Global: Principio 7, 8, 9 ODS: 6, 11, 13

Invertimos en la regeneración de áreas naturales y en la conservación de la biodiversidad con la intención de procurar recursos para las generaciones del futuro y revalorizar el patrimonio natural.

En el 2021, apoyamos la reforestación de 8.58 hectáreas en Renace y con 25 342 árboles plantados alrededor de nuestras plantas eólicas y solares.

En materia de biodiversidad continuamos con:

- Monitoreo de especies de flora, entre ellas orquídeas y fauna, dentro de las que se encuentran: mamíferos, aves y gorgojos, en las dos reservas naturales privadas ubicadas en los proyectos hidroeléctricos: Sankil Che y Renace.
- Identificación de especies y estatus de conservación, según la UICN en Cerro de Hula, así como la actualización del inventario de especies en Choluteca, Honduras.
- Registro en el Sistema Informativo de Incidentes con Vida Silvestre (SIIVS) para el monitoreo de posibles afectaciones a la fauna en Nicaragua, Costa Rica, Honduras y República Dominicana.
- Colocación de puentes aéreos para la fauna y establecimiento de un convenio con el Sistema Nacional de Áreas de Conservación (SINAC) en Costa Rica.
- Inventario de flora y fauna en República Dominicana.

Como producto de los monitoreos biológicos presentamos las especies y su categoría, según la lista UICN:

Planta	Flora	Fauna
Renace I	1 en preocupación menor	70 en preocupación menor 2 en casi amenazada
Renace II	1 categoría preocupación menor 1 en estado vulnerable	81 en preocupación menor 3 en casi amenazadas
Renace III	1 especie en preocupación menor	120 en preocupación menor
Renace IV	3 en preocupación menor	160 en preocupación menor 1 en casi amenazada
Santa Teresa	2 en preocupación menor	143 en preocupación menor
Reserva Natural Renace I	5 en preocupación menor 2 en estado vulnerable	116 en preocupación menor 3 en casi amenazadas. 7 en preocupación menor
Cerro de Hula	2 en estado vulnerable	7 en preocupación menor 1 casi amenazada y 2 con datos insuficientes
Alisios y Orosí		2 en estado vulnerable y 3 en preocupación menor 1 en casi amenazada, 3 en preocupación menor 2 en estado vulnerable y 5 en peligro de extinción
Eolo		3 en peligro de extinción

6



**ACTUAMOS
COMO AGENTES
DE CAMBIO**



INTRODUCCIÓN

GRI 102-15, 102-42, 102-43, 203, 411-1, 412-1, 413-1
Pacto Global: Principio 1, 2, 5-8 ODS: 5, 8, 9, 11, 13

Es necesario tener una visión de agentes de cambio para ser consecuentes con nuestro propósito de “generar inversiones de impacto que impulsan el desarrollo sostenible” en las comunidades donde tenemos presencia.

El 100 por ciento de nuestros activos se encuentran cerca de alguna comunidad local con la que trabajamos para generar transformaciones positivas que mejoren las condiciones sociales y económicas de nuestros vecinos. Aunque pueden variar por comunidad, básicamente, se relacionan con mejoras en salud, educación y empleabilidad.

Creemos en la **oportunidad de crecer juntos** y, por lo tanto, asumimos el papel de agente de cambio para cooperar con las comunidades en ejes de acción social.

Medimos nuestro éxito, a través de lo que llamamos stakeholder engagement. Además, tenemos un sistema de relacionamiento con las comunidades que

nos permite recibir y darle seguimiento a cualquier queja.

Somos respetuosos de los Derechos Humanos y mantenemos un diálogo abierto con las comunidades indígenas con las que interactuamos. Además, contamos con una metodología propia de gestión social que evalúa cualquier riesgo social y nos facilita implementar medidas de gestión, en caso de ser necesario.

Nuestras iniciativas se desglosan en la lógica de los programas de Ciudadanía Corporativa que buscan transformar el ciclo vicioso de la pobreza por un ciclo virtuoso de desarrollo:

- CMI Emprende
- CMI Educa
- CMI Junto a ti
- CMI Cuida el ambiente

Además, participamos en espacios locales que fomentan el diálogo abierto y transparente.

ACTUAMOS COMO AGENTES DE CAMBIO

GRI 102-42, 102-43, 203, 411, 412-1,413-1
 Pacto Global: Principio 2,5,6,7

Hechos destacados en el 2021

Acuerdos con el 90 por ciento de las comunidades locales donde operamos en Hidroeléctrica Renace.

Planes de inversión social realizados de forma participativa con líderes comunitarios.



Lanzamiento de programas de reactivación económica.



Generación de empleos comunitarios.

18 230 interacciones con las comunidades.

76 quejas recibidas y atendidas.

PRINCIPALES RETOS 2021

1. Rotación de representantes comunitarios.
2. Año electoral y pre electoral en varios países.

CMI EMPRENDE

GRI 203-2, 413-1 Pacto Global: Principio 6, 8 ODS: 5, 8, 9

En CMI creemos que las empresas son los agentes de cambio fundamentales en las comunidades. En ese sentido, promovemos la empresarialidad y formalidad en nuestro entorno para generar impacto económico y social.

Nuestros resultados en el 2021, se desglosan en:

Producción Agrícola, Forestal y Apiaro

En San Pedro Carchá, Alta Verapaz, Guatemala, nuestra iniciativa Sum Wank apoya a las comunidades a generar proyectos productivos agrícolas, avícolas, forestales y apícolas. El modelo se lanzó en el 2021 y, este año, está en fase de establecimiento. A la fecha, cientos de personas se han beneficiado de Sum Wank, quienes han logrado mejorar su seguridad alimentaria y comercializar: huevos, miel y otros productos agroforestales.

En Nicaragua impulsamos una iniciativa de producción apícola, la mejora de huertos biointensivos y capacitamos en procesos de deshidratación solar. En total, en el proyecto participaron 12 beneficiarios, la mayoría son mujeres, con un promedio de cinco personas en

sus familias.

Mujeres Emprendedoras

En las comunidades vecinas de Alta Verapaz hemos trabajado desde hace más de 10 años con grupos de mujeres, en el transcurso del tiempo, han mejorado su autoestima y fortalecido sus capacidades. Como un resultado de este proceso, el año pasado se crearon formalmente dos comités de mujeres tejedoras en San Pedro Carchá, quienes comercializan sus productos en áreas aledañas o desarrollan algunos productos para CMI. Actualmente, en los comités participan entre 40 y 60 mujeres quienes tienen un medio de vida para salir del ciclo vicioso de la pobreza y la discriminación.

En San Antonio Guerra, República Dominicana,

hemos impulsado pequeños emprendimientos de mujeres, a quienes hemos formado con el apoyo de organizaciones aliadas para el desarrollo de productos manuales, como arreglos de globos decorativos. La iniciativa ha beneficiado a 20 mujeres, quienes han logrado generar ingresos a través de la venta de sus manualidades.

Capital Semilla

En las áreas aledañas a Cerro de Hula, Honduras, hemos apoyado a 200 emprendedores con capital semilla para mejorar sus negocios y apoyar a los grupos organizados agrícolas. De igual manera, en Choluteca, Honduras, apoyamos a 39 emprendedores con capital semilla, a través, del Programa “Soy Emprendedor”.

CMI EDUCA

GRI 203-2, 413-1 Pacto Global: Principio 6, 8
ODS: 5, 8, 11

La educación es un eje fundamental del desarrollo. Es por eso, que impulsamos procesos de formación formal y técnica que brinde capacidades para la vida y mejoren las oportunidades de desarrollo personal.

En Guatemala hemos impulsado las iniciativas: Excelencia Educativa, Formación para la Vida y Escuela de Liderazgo, las cuales tienen el objetivo de apoyar a los estudiantes de primaria y secundaria, así como la formación de capacidades técnicas y de liderazgo para el empleo y autoempleo. En el 2021, se benefició a más de 500 personas con estos programas. Además, apoyamos la mejora de infraestructura de varios centros educativos.

En Cerro de Hula, Honduras, hemos beneficiado con becas a 800 estudiantes. Las becas incluyeron los gastos de estudio de los alumnos y las meriendas escolares. En Choluteca, Honduras, mejoramos, remodelamos y electrificamos centros educativos de Montecillos, Buen Samaritano y Las Minas, lo cual benefició directamente a 186 familias. En el 2021, se entregaron 77 becas y se apoyó con meriendas escolares a 475 familias. Además, mejoramos

Brindamos oportunidades de desarrollo personal

al CEB Marcial Avilez donde se benefició a 40 alumnos directamente, e indirectamente a casi 100 personas.

En Nicaragua impulsamos clubes extracurriculares para la promoción de valores sociales y ambientales. Además, donamos materiales, útiles escolares y mobiliario, lo cual benefició a 576 personas.

En Costa Rica, 16 914 entre niños y jóvenes de primaria y secundaria de las escuelas públicas se beneficiaron con material didáctico, implementos tecnológicos, entre otras. Además, apoyamos en mejoras a centros educativos.

En República Dominicana apoyamos el suministro de materiales educativos y formamos a las mujeres emprendedoras que se mencionan anteriormente. Nuestras iniciativas tuvieron un alcance de siete centros educativos y 1000 personas beneficiadas.



CMJ JUNTO A TI

GRI 203-1, 413-1 ODS: 5, 6, 8, 9, 11

Mejoramos la salud y el entorno comunitario

Desde la prefactibilidad de los proyectos, identificamos áreas de oportunidad para mejorar el entorno comunitario de dónde operamos. Dependiendo de nuestra área de influencia, generamos alianzas e iniciativas para mejorar la salud de nuestros vecinos.

Nuestra contribución, en el 2021, destaca:

En Guatemala apoyamos proyectos de infraestructura comunitaria y mejoramos el acceso a la comunidad Chiaguarrom. Además, seguimos impulsando los programas Familias Saludables; Mi Salud, Mi Responsabilidad y Excelencia Deportiva-, los cuáles han sido afectados por las medidas de distanciamiento físico referentes a la prevención de COVID-19.

En Cerro de Hula, Honduras, aportamos con materiales para el mejoramiento de accesos y pavimentación de las comunidades de Cerritos de Ayasta y Cofradía beneficiando a un total de

950 vecinos. En Choluteca mejoramos proyectos de agua potable y sistemas de drenaje de aguas pluviales, beneficiando a un total de 2614 personas. Además, apoyamos la construcción de viviendas y el mejoramiento del alumbrado eléctrico de pobladores de San José de la Landa y Víctor Argeñal, apoyando a 382 personas.

En Nicaragua hicimos donaciones para el manejo adecuado de emergencias, beneficiando a los centros poblados aledaños e hicimos reparaciones a la infraestructura escolar de dos escuelas públicas.

En Costa Rica apoyamos con mejoras en acueductos e infraestructura de parques nacionales.

En República Dominicana apoyamos con la entrega de suministro de equipos menores y material de higiene a centros de atención primaria, beneficiando a la comunidad San Antonio de Guerra. Además, rehabilitamos la emisora comunitaria y reparamos el techo del centro de atención primaria de la misma comunidad.



APOYO A COMUNIDADES ANTE LA CRISIS SANITARIA

GRI 203-1, 413-1 ODS: 6, 8, 11

Desde el 2020, apoyamos a las comunidades y las instancias competentes en medidas para la prevención y atención de COVID-19. En Guatemala instalamos, en coordinación con la Municipalidad de San Pedro Carchá y la Municipalidad de Cobán, dos centros respiratorios, los cuales beneficiaron a 8168 personas quienes recibieron atención primaria.

En Cerro de Hula, Honduras, fortalecimos los Centros de Salud con insumos y acceso a agua potable, beneficiando a 1400 personas. Además, donamos reactivos e insumos médicos a los centros de salud y centros de diagnóstico de COVID-19 en los municipios de Santa Ana y San Buena Ventura. En Choluteca donamos insumos médicos a la clínica del adulto mayor.

En Nicaragua apoyamos con dotación

de equipos médicos menores y material de limpieza e higiene para el puesto de salud aledaño, lo cual benefició directamente a 2478 personas. Además, donamos equipo médico y artículos de limpieza a estudiantes, docentes y puestos de salud.

En Costa Rica beneficiamos a un total de 117 024 personas con la campaña de vacunación contra el COVID-19, abastecimiento de agua potable y la mejora de condiciones para el retorno seguro a clases.

En República Dominicana donamos insumos para la gestión de COVID-19 en centros educativos, beneficiando a un total de 700 estudiantes.

Mejoramos la salud y el entorno comunitario



CMI CUIDA EL AMBIENTE

GRI 304-3, 413-1

Pacto Global: Principio 7, 8, 9 ODS: 6, 11, 13

Además, de nuestra gestión ambiental para reducir cualquier externalidad negativa, trabajamos con las comunidades de nuestro entorno para mejorar prácticas ambientales y conservar los recursos naturales. En el 2021, impulsamos diversas iniciativas:



Apoyamos el cuidado de los recursos naturales



En Guatemala apoyamos la gestión de 15 coordinadoras de gestión de desastres.



En Cerro de Hula, Honduras, instalamos rótulos relacionados con el cuidado del medio ambiente y donamos material educativo en comunidad de Los Encinos, a arrendadores de tierras y colaboradores.



En Costa Rica hicimos campañas para la recolección de residuos, apoyo para la atención de incendios, protección de fauna, prevención de vertederos clandestinos y apoyamos al Área de Conservación Arenal Tempisque (ACAT) y Centro de Pumas. El Sistema Nacional de Áreas de Conservación (SINAC) entregó un reconocimiento a CMI Energía por su apoyo en la conservación de la naturaleza.



En República Dominicana donamos basureros para la gestión de residuos y entregamos señalizaciones para la concientización de la gestión ambiental. También, donamos basureros para la gestión de residuos y entregamos señalizaciones para la concientización de la gestión ambiental.

ESPACIOS LOCALES

GRI 102-43, 412, 413-1
Pacto Global: Principio 2

Promovemos el diálogo y la transparencia en las comunidades en donde operamos. Tenemos acuerdos comunitarios, participamos en los espacios comunitarios de gobernanza y apoyamos la mejora de nuestro entorno. Algunos de los convenios, los tenemos con la Municipalidad de San Pedro Carchá, Guatemala, la Municipalidad de Santa Ana, Honduras y la Municipalidad de San Buenaventura, Honduras.

Mecanismo de Atención de Quejas

Todos los proyectos de CMI Energía cuentan con un mecanismo de atención a quejas debidamente socializado con las comunidades. Mediante este mecanismo, los vecinos pueden contactar a gestores sociales cuando consideran que están teniendo un impacto negativo derivado de nuestras

operaciones. Cada caso es revisado individualmente, investigado y atendido. Una vez constatado el impacto, se procede a negociar con la persona afectada para mitigar y/o compensar el impacto negativo reportado.

Durante 2021, se presentaron 76 quejas utilizando este mecanismo y todas fueron atendidas.

Aquellas quejas que corresponden a impacto por ruido de turbinas eólicas requieren un proceso exhaustivo de investigación siguiendo prácticas recomendadas por el Banco Mundial, por lo que su proceso de investigación suele ser más extenso.



Fomentamos el diálogo y la transparencia.



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI-102-55

GRI Estandar	Contenido	Descripción	Página/Referencia	Razón de Omisión	Verificación Externa
GRI 101: Fundamentos 2016					
GRI 102: Contenidos generales					
1. Perfil de la Organización					
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-1	Nombre de la organización	1, 3		✓
	102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	8, 28, 36, 37		✓
	102-3	Ubicación de la sede	Dirección: 5 Av. 15-45 Zona 10 Edificio Centro Empresarial. Ciudad de Guatemala, Guatemala		✓
	102-4	Ubicación de las operaciones	26, 30		✓
	102-5	Propiedad y forma jurídica	7		✓
	102-6	Mercados servidos	9, 26		✓
	102-7	Tamaño de la organización	26, 30, 40		✓
	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	40		✓
	102-9	Cadena de suministros	17		✓
	102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	26, 33, 35		✓
	102-11	Principio o enfoque de precaución	9, 12, 23, 48, 50		✓
	102-12	Iniciativas externas	15, 23, 28		✓
	102-13	Afiliación a asociaciones	15, 23		✓

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI-102-55

GRI Estandar	Contenido	Descripción	Página/Referencia	Razón de Omisión	Verificación Externa
2. Estrategia					
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	4, 6		✓
	102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	7, 10, 12, 24, 26, 28, 29, 32, 40, 62		✓
3. Etica e integridad					
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-16	Valores, principios, Estándares y normas de conducta	9, 10, 19, 21, 24		✓
	102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	19, 21		✓
4. Gobernanza					
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-18	Estructura de gobernanza	18, 19, 20		✓
	102-19	Delegación de autoridad	19		✓
	102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	19, 20		✓
	102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	19		✓
	102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	19		✓
	102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	19		✓
	102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	19		
	102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales.	21		✓

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI Estandar	Contenido	Descripción	Página/Referencia	Razón de Omisión	Verificación Externa
5. Participación de los Grupos de Interés					
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-40	Lista de grupos de interés	11		✓
	102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Somos respetuosos del principio.		✓
	102-42	Identificación y selección de grupos de interés	11, 62, 63		✓
	102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	21, 62, 63, 68, 69		✓
	102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	La materialidad se basa en expectativas de los grupos de interés.		✓
6. Practica de Reportar					
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	3		✓
	102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	3, 10, 11		✓
	102-47	Listado de temas materiales	11		✓
	102-48	Reexpresión de la información	Este es el primer reporte como IERL.		✓
	102-49	Cambios en la elaboración de informes	Este es primer reporte como IERL.		✓
	102-50	Periodo objeto del informe	Año calendario 2021		✓
	102-51	Fecha del último informe	Este es el primer reporte como IERL.		✓
	102-52	Ciclo de elaboración de informes	Anual		✓

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI-102-55

GRI Estandar	Contenido	Descripción	Página/Referencia	Razón de Omisión	Verificación Externa
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	3		✓
	102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	3		✓
	102-55	Índice de contenidos GRI	72		✓
	102-56	Verificación externa	3, 71		✓
GRI Estándar Temático serie 200: Temas Económicos					
201 Desempeño económico					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	11, 55		✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	55		✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	55		✓
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	55		✓
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	No se recibe asistencia del gobierno		
203 Impactos económicos indirectos					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	11, 12,63		✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	12,34,63		✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	12,34,63		✓

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI-102-55

GRI Estandar	Contenido	Descripción	Página/Referencia	Razón de Omisión	Verificación Externa
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	26, 66, 67		✓
	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	64, 65		✓
204: Prácticas de adquisición					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	11, 17		✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	17		✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	17		✓
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	17		✓
205: Anticorrupción					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	11, 21		✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	19, 21		✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	19, 21		✓
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	15, 21		✓
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	21		✓
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	15, No existieron casos en este período		✓

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI-102-55

GRI Estandar	Contenido	Descripción	Página/Referencia	Razón de Omisión	Verificación Externa
GRI Estándar Temático serie 300: Temas Ambientales					
302: Energía					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	11, 48		✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	48		✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	48		✓
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo energético dentro de la organización	51, 52, 53, 55		✓
	302-2	Consumo energético fuera de la organización	51		✓
	302-4	Reducción del consumo energético	52, 53, 55		✓
303: Agua y efluentes					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	11, 12, 48, 56		✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	12, 48, 56, 57, 58		✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	48, 56, 58		✓
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	56, 57		✓
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	56, 57, 58		✓
	303-3	Extracción de agua	56, 57		✓
	303-5	Consumo de agua	26, 56, 57		✓

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI-102-55

GRI Estandar	Contenido	Descripción	Página/Referencia	Razón de Omisión	Verificación Externa
304: Biodiversidad					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	11, 48, 60		✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	48, 49, 60		✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	48, 49, 60		✓
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	60		✓
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	60, 68		✓
	304-4	Número de especies incluidas en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitat se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie	60		✓
305: Emisiones					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	11, 48, 54		✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	34, 54		✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	34, 54		✓
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	26, 49, 54		✓
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	26		✓
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	49		✓
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	28, 49, 50, 54		✓

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI-102-55

GRI Estandar	Contenido	Descripción	Página/Referencia	Razón de Omisión	Verificación Externa
306: Residuos					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	48, 59		✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	48, 59		✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	48, 59		✓
GRI 306: Residuos 2020	306-3	Residuos generados	26, 49, 59,		✓
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	59		✓
	306-5	Residuos destinados a eliminación	59		✓
307: Cumplimiento ambiental					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	11, 15, 48		✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	15, 23, 48		✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	15, 23, 48		✓
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016	307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	55		✓
308: Evaluación ambiental de proveedores					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	17		✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	17		✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	17		✓

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI-102-55

GRI Estandar	Contenido	Descripción	Página/Referencia	Razón de Omisión	Verificación Externa
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	17		✓
GRI Estándar Temático serie 400: Temas Sociales					
401: Empleo					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	39		✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	39, 41		✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	39		✓
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	40		✓
403: Salud y seguridad en el trabajo					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	11, 23, 42		✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	23, 42, 43, 44		✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	23, 42, 43, 44		✓
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	23, 42, 43, 44		✓
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	26, 40, 42, 43, 44		✓
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	42, 43, 46		✓
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	46		✓
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	42		✓
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	39, 42, 43, 46		✓

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI-102-55

GRI Estandar	Contenido	Descripción	Página/Referencia	Razón de Omisión	Verificación Externa
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	42, 43		✓
	403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	El total de colaboradores está cubierto		✓
	403-9	Lesiones por accidente laboral	42, 43		✓
404: Formación y enseñanza					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	45		✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	45		✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	45		✓
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	26		✓
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	45, 46		✓
405: Diversidad e igualdad de oportunidades					
GRI 103: Enfoque e gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	12		✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	12, 45		✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	12		✓
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	12, 41		✓

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI-102-55

GRI Estandar	Contenido	Descripción	Página/Referencia	Razón de Omisión	Verificación Externa
406: No discriminación					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	15		✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	15		✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	15		✓
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No existieron casos en este período		
407: Libertad de asociación y negociación colectiva					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	15		✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	15		✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	15		✓
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Se vela por el cumplimiento de los Valores REIR, código de ética, leyes locales y comprometidos con el Pacto Global para evitar la existencia de estos riesgos.		✓
408: Trabajo Infantil					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	15		✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	15		✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	15		✓
GRI 408: Trabajo Infantil 2016	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Se vela por el cumplimiento de los Valores REIR, código de ética, leyes locales y comprometidos con el Pacto Global para evitar la existencia de estos riesgos.		✓
409: Trabajo forzoso u obligatorio					

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI-102-55

GRI Estandar	Contenido	Descripción	Página/Referencia	Razón de Omisión	Verificación Externa
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	15		✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	15		✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	15		✓
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Se vela por el cumplimiento de los Valores REIR, código de ética, leyes locales y comprometidos con el Pacto Global para evitar la existencia de estos riesgos.		✓
410: Prácticas en materia de seguridad					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	15		✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	15		✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	15		✓
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	En proceso la recabación de datos.		✓
411: Derechos de los pueblos indígenas					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	62		✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	62, 63		✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	62, 63		✓
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1	Contenido 411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	62, 63 No existieron casos en este período		✓
412: Evaluación de derechos humanos					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	15		✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	15, 63, 69		✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	15, 69		✓

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI-102-55

GRI Estandar	Contenido	Descripción	Página/Referencia	Razón de Omisión	Verificación Externa
GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016	412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	15, 62, 63		✓
413: Comunidades locales					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	11, 62		✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	62, 63		✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	62, 63		✓
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69		✓
414: Evaluación social de los proveedores					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	62		✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	62, 63		✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	62, 63		✓
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	411-1	Contenido 411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	62, 63 No existieron casos en este periodo		✓
GRI SUPLEMENTO SECTORIAL: SECTOR ELÉCTRICO					
Contenidos generales	EU1	Capacidad instalada, analizada por fuente de energía y por régimen regulatorio	11, 26, 28, 30, 31		✓
	EU2	Producción neta de energía desglosada por fuentes primarias y por régimen regulatorio	11, 31		✓
Disponibilidad y confiabilidad	EU6	Disponibilidad y confiabilidad	33, 55		✓
Investigación y Desarrollo	EU8	Actividades y gastos de investigación y desarrollo destinados a proporcionar electricidad fiable y promover el desarrollo sostenible	26, 33, 36		✓

ÍNDICE DE CONTENIDO SASB: COMPAÑÍAS ELÉCTRICAS Y GENERADORES ELÉCTRICOS

Tema	Código	Parámetro de Contabilidad	Página	Respuesta/Referencia	Verificación	Referencia GRI
Emisiones de gases de efecto invernadero y planificación de los recursos energéticos	IF-EU-110a.1	(1) Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por (2) las regulaciones de limitación de emisiones y (3) las regulaciones de notificación de emisiones	54	1) 898 toneladas de CO ₂ 2) 0% de emisiones están cubiertas por limitación de emisiones 3) n.d.	✓	305-1
	IF-EU-110a.3	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	24, 28, 32, 34, 50, 54, 10		✓	102-15; 201-2, 305-1, 305-5
Gestión del agua	IF-EU-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	54, 57	1) 18897 m ³ , 0% 2) 18,898 m ³ , 0%	✓	303-3,303-5
		Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua	58		✓	
	IF-EU-140a.3	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	56, 57, 58,		✓	303-1; 102-15
	IF-EU-240a.4	Análisis del efecto de los factores externos en la asequibilidad de la electricidad para los clientes, incluidas las condiciones económicas del territorio de servicio	12		✓	EU27; 102-43, 102-44
Salud y seguridad de la fuerza laboral	IF-EU-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	42		✓	403-9
	IF-EU-000.D	Total de electricidad generada, porcentaje por principal fuente de energía, porcentaje en los mercados regulados	31	109.52 GWH, 39% hidráulica, 21% solar, 40% eólica	✓	EU2

INDICE DE CONTENIDO DE LOS PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL

Tema	Principios de Pacto Global		Página
Derechos Humanos	Principios 1	Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia	15, 21, 62
	Principios 2	Las empresas deben asegurarse de sus socios y colaboradores no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos	15, 21, 62, 63, 69
Estándares Laborales	Principios 3	Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	15, 21
	Principios 4	Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción	15, 21
	Principios 5	Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil	15, 21, 56, 57, 62, 63
	Principios 6	Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación	12, 15, 21, 26, 39, 40, 41, 62, 63, 64, 65
Medio Ambiente	Principios 7	Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente	12, 15, 21, 26, 28, 34, 36, 45, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 59, 60, 62, 63, 68
	Principios 8	Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental	12, 15, 26, 28, 29, 32, 34, 36, 37, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 62, 64, 65, 68
	Principios 9	Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente	12, 15, 26, 28, 29, 33, 36, 37, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 68
Anticorrupción	Principios 10	Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno	15, 21

INDICE DE CONTENIDOS DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Objetivos de Desarrollo Sostenible		Página
 <p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p>	<p>Objetivo 5 Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas</p>	12, 13, 15, 26, 39, 40, 41, 46, 62, 63, 64, 65, 66
 <p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p>	<p>Objetivo 6 Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos</p>	12, 13, 48, 49, 56, 57, 58, 60, 66, 67
 <p>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p>	<p>Objetivo 7 Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos</p>	12, 13, 26, 28, 29, 30, 33, 34, 36, 37, 50, 51, 52, 53, 55
 <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	<p>Objetivo 8 Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos</p>	12, 13, 17, 26, 29, 32, 34, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 62, 63, 64, 65, 66, 67
 <p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>	<p>Objetivo 9 Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación</p>	12, 14, 15, 26, 29, 32, 33, 36, 37, 49, 62, 64, 66
 <p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p>	<p>Objetivo 11 Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles</p>	12, 14, 15, 26, 28, 29, 36, 48, 49, 50, 56, 57, 58, 60, 62, 63, 65, 66, 67
 <p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	<p>Objetivo 13 Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos</p>	12, 14, 15, 26, 28, 29, 32, 34, 36, 37, 48, 49, 50, 51, 54, 56, 57, 60, 62, 66

VERIFICACIÓN EXTERNA

GRI 102-56



Informe de Verificación Independiente

Hemos realizado una verificación independiente de los contenidos de información e indicadores del Informe de Sostenibilidad 2021 de Investment Energy Resources Limited, como ejercicio de proporcionar una opinión sobre:

- la aplicación de los principios para el contenido del reporte según el estándar definido para su elaboración;
- y el cumplimiento de conformidad con la opción elegida y declarada para divulgar el contenido correspondiente al estándar utilizado.

Responsabilidad de la administración del informe de sostenibilidad

Los administradores de Investment Energy Resources Limited son los responsables por la preparación y elaboración del informe de sostenibilidad de conformidad a los estándares que han adoptado y declarado, así como el contenido de este; del cual también es responsable de la implementación de procesos de gestión y mecanismos de control interno para obtener la información libre de incorrección material o debida, fraude o error.

Nuestra responsabilidad como verificador independiente

Nuestra responsabilidad es emitir una opinión de seguridad limitada, por medio del informe de verificación independiente basándonos en el trabajo realizado. El proceso de verificación aplicado fue de nivel moderado.

Hemos realizado nuestro trabajo en referencia a la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento ISAE 3000 Revisada y sobre la aplicación de los principios, contenidos generales y temáticos de los Estándares del Global Reporting Initiative opción esencial.

Procedimiento realizado para el ejercicio de verificación independiente

Realizamos las siguientes actividades para el proceso de verificación:

- El entendimiento del proceso de elaboración del informe por medio de entrevista a los gestores responsables de su elaboración.
- Lectura y revisión crítica del contenido del informe en la aplicación de los estándares GRI de conformidad esencial según la materialidad de la entidad informante.
- Lectura y revisión del contenido del informe en la aplicación de los indicadores SASB correspondientes a la industria.
- Revisión documental sobre temas e indicadores claves que permitiera obtener información de verificación del informe de sostenibilidad.
- Comprobación del proceso metodológico de la definición de los temas materiales y la elaboración del reporte.

CENTRO PARA LA ACCIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL EN GUATEMALA
6a. Avenida 13-70 Zona 10 / Tel. (502) 2268 3700/ 5066-4270
www.centrase.org / centrase@centrase.org



Opinión

De conformidad al trabajo de verificación independiente y los procesos descritos en este informe, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el Informe de Sostenibilidad 2021 de Investment Energy Resources Limited, no ha sido preparado en los aspectos significativos, de conformidad a los Estándares del Global Reporting Initiative opción esencial.

Donde no se ha informado indicadores cuantitativos, se ha reportado y revisado los asuntos relativos a información cualitativa tales como información de proyectos, actividades, políticas, estándares y los sistemas de gestión correspondientes a los temas materiales.

Recomendaciones

Adicionalmente a este informe de verificación independiente, CentraRSE ha entregado a Investment Energy Resources Limited, un informe con los hallazgos y oportunidades de mejora para la elaboración del próximo informe de sostenibilidad.



Juan Pablo Morataya
Gerente General y Representante Legal
CENTRARSE

Guatemala, 23 de mayo de 2022



CENTRARSE es el Centro para la Acción de la Responsabilidad Social Empresarial en Guatemala. Es una asociación no lucrativa, no gubernamental promotora de la RSE y sostenibilidad, es la organización más influyente del país y una de las más importantes a nivel regional, capítulo local del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible y cuenta con nombramiento oficial por el Ministerio de Economía de la República de Guatemala como experto Intergubernamental en Normas Internacionales de Contabilidad y Presentación de Informes (ISAR) de la Conferencia de las Naciones Unidas para el Comercio y Desarrollo UNCTAD. Es Certified Training Partner, Community Member e Implementation Partner del Global Reporting Initiative. Su representante legal y el equipo verificador, cuenta con la certificación GRI Professional Certification emitido por el Global Reporting Initiative.

CENTRO PARA LA ACCIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL EN GUATEMALA
6a. Avenida 13-70 Zona 10 / Tel. (502) 2268 3700/ 5066-4270
www.centrase.org / centrase@centrase.org