INFORME DE IMPACTO CMI ENERGÍA

2024

EVOLUCIONAMOS NUESTRO VALOR

Informe de asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG)
RAZÓN SOCIAL: Investment Energy Resources Limited IERL



Acerca de este informe

CMI Energía a través del **Informe de Impacto 2024,** reafirma el compromiso de Investment Energy Resources Limited (IERL), su razón social, con la sostenibilidad, la transparencia y la creación de valor a largo plazo.

Este informe abarca el período comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2024, y documenta el desempeño de la organización en materia ambiental, social y de gobernanza (ASG), así como sus principales actividades administrativas durante el año.

La elaboración del informe se realizó conforme a los estándares internacionales del Global Reporting Initiative (GRI) y los indicadores del Sustainability Accounting Standards Board (SASB), garantizando rigurosidad, comparabilidad y claridad en la información presentada.

Para asegurar la integridad y confiabilidad del contenido, el informe fue verificado de manera externa e independiente por Valora Consultores, cuyo dictamen se incluye en los anexos del informe.

Para cualquier duda o consulta sobre este reporte, puede comunicarse a través del correo electrónico: **cmic-relacionespublicas@somoscmi.com.**

www.somoscmi.com



Carta Sean Porter, Director General Desarrollo de Negocios CMI Capital

Estimados grupos de interés:

Es un honor compartir con ustedes nuestro **Reporte de Impacto 2024**, un reflejo del compromiso de CMI Energía con la generación de energía renovable y con el desarrollo sostenible de Centroamérica y el Caribe.

El 2024 fue un año de consolidación y crecimiento. Logramos optimizar nuestras operaciones, incrementar la eficiencia y fortalecer nuestra presencia regional. Estos resultados son fruto del esfuerzo y la pasión de nuestro equipo, así como de la confianza que nos brindan nuestros socios y clientes.

Nuestra estrategia operativa se centró en maximizar el rendimiento de nuestros activos de energía renovable, integrar tecnologías innovadoras y avanzar en la digitalización de procesos. Con ello, dimos pasos firmes hacia una gestión más ágil, segura y eficiente, que nos permite anticiparnos a las necesidades del mercado y responder con soluciones sostenibles.

Nuestro compromiso con la excelencia está profundamente ligado a la responsabilidad ambiental y social, y se inspira en nuestro propósito de generar, con calidez familiar, oportunidades que cambian vidas, a través de inversiones de impacto que impulsan el desarrollo sostenible.

En lo ambiental, reforzamos programas de conservación de cuencas hidrográficas, biodiversidad y reducción de emisiones. Nuestras plantas hidroeléctricas, eólicas y solares operan bajo altos estándares de sostenibilidad, minimizando impactos y



contribuyendo a mitigar el cambio climático. En lo social, profundizamos nuestra visión de valor compartido, trabajando con comunidades vecinas en proyectos de educación, salud e infraestructura que impulsan su desarrollo económico y social.

Mirando hacia adelante, seguiremos ampliando nuestra capacidad de generación renovable, diversificando nuestras fuentes de energía y explorando nuevas oportunidades en el mercado. Nuestro objetivo es claro: liderar la transición energética en Centroamérica y el Caribe, aportando a la descarbonización de la economía y al desarrollo sostenible de la región.

Los invito a conocer en este informe nuestros avances, retos y aspiraciones.

Agradezco al equipo de CMI Energía por su compromiso y a nuestros grupos de interés por su confianza y apoyo continuo.

Sean Porter,
Director General Desarrollo de Negocios
CMI Capital





Carta Enrique Crespo, CEO CMI Capital

Estimados grupos de interés:

Me complace presentarles el Reporte de Impacto 2024 de CMI Energía: "Evolucionamos Nuestro Valor", que refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad, la transparencia y la creación de valor a largo plazo bajo criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG).

El 2024 fue un año clave en el que reafirmamos nuestro liderazgo en la generación de energía renovable en la región. Alcanzamos una capacidad instalada de 846 MW, generando más de 3,000 GWh de energía limpia que abastece a más de 2.2 millones de hogares en Centroamérica.

Como parte de la estrategia de CMI Capital, CMI Energía continúa fortaleciendo su propuesta de valor a través de nuestro modelo de Gestor Activo de Portafolio, que nos permite administrar eficientemente nuestros activos energéticos y potenciar su impacto positivo en las comunidades donde operamos.

Todo esto lo hacemos fieles a nuestro propósito de generar con calidez familiar oportunidades que cambian vidas, a través de inversiones de impacto que impulsan el desarrollo sostenible.

Agradezco profundamente a nuestro equipo por su entrega, a nuestros aliados por su confianza y a las comunidades por permitirnos ser parte de su desarrollo sostenible.

Enrique Crespo,
CEO
CMI Capital



01

CMI ENERGÍA

Historia de CMI Energía

En CMI Energía somos parte de CMI (Corporación Multi Inversiones), una corporación familiar multilatina comprometida con generar inversión, empleo y desarrollo en la región. Fundada en Guatemala en 1920, hoy contamos más de 54,000 colaboradores en 15 países. Fieles a la visión de nuestro fundador, don Juan Bautista Gutiérrez, hemos evolucionado hasta convertirnos en un grupo empresarial diversificado con impacto regional.

La Corporación se organiza en dos grandes agrupaciones: **CMI Alimentos y CMI Capital,** ambas guiadas por un firme compromiso con el desarrollo sostenible, el bienestar colectivo y la creación de valor a largo plazo.

Como agrupación de inversiones diversificadas de la Corporación, CMI Capital gestiona de manera activa un portafolio diversificado de activos estratégicos en sectores clave como energía renovable y desarrollo inmobiliario, además de ofrecer soluciones financieras.

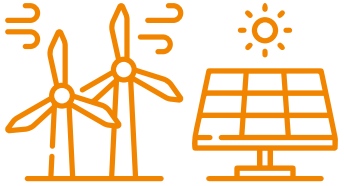
CMI Energía forma parte de las operaciones de CMI Capital, dedicada a impulsar la transición energética en la región a través de generación renovable con tecnologías hidroeléctrica, eólica y solar, en Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica y República Dominicana.



1991

Inicio de Hidroeléctrica Renace

Inician las gestiones para poner en marcha el primer proyecto de energía renovable de CMI.



2016

Diversificación de tecnologías

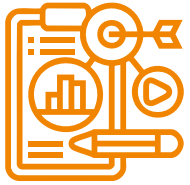
Se incorporan proyectos eólicos y solares a la matriz energética de CMI.



2018-2020

Conformación de CMI Capital

Se conforma la agrupación de CMI Capital, la cual integra a CMI Energía.



2021-2023

Consolidación estratégica

Consolidamos nuestro propósito y definimos nuestras metas de sostenibilidad.



2024

Evolución de valor

Evolucionamos nuestra visión para ser un Gestor Activo de Portafolio.

Para mayor información sobre la historia, visión y misión de CMI: https://somoscmi.com/es/somos-cmi/

Propósito y estrategia
CMI Capital

CMI Energía forma parte de CMI Capital, cuya estrategia está construida sobre un modelo operativo robusto y un enfoque que nos permite gestionar el portafolio de forma activa y generar valor financiero sostenido con impacto social y ambiental positivo, en línea con nuestra visión al 2030.

GENERAMOS,
CON **CALIDEZ FAMILIAR**,
OPORTUNIDADES QUE *cambian vidas*

Valores



Responsabilidad ● Excelencia ● Integridad ● Respeto

CMI Capital prioriza decisiones de inversión alineadas a la eficiencia del uso del capital, la gestión de riesgos y la generación de retornos superiores al costo de capital. Aplica criterios estructurados de asignación, integración y desinversión que maximizan el valor para el accionista y fortalecen la resiliencia de nuestro portafolio.

La estrategia de CMI Capital se organiza en torno a cuatro prioridades estratégicas:

Gestión de capital:

Optimizamos la asignación de recursos financieros para maximizar el rendimiento del portafolio, asegurando la sostenibilidad y el crecimiento a largo plazo.

Excelencia operativa:

Maximizamos el desempeño de nuestros activos durante todo su ciclo de vida, con foco en la rentabilidad, eficiencia, sostenibilidad y competitividad.

Relación con stakeholders:

Construimos confianza con inversionistas, comunidades y autoridades, a través de prácticas transparentes y mecanismos sólidos de gobernanza.

Personas y liderazgo:

Desarrollamos capacidades internas a través de laUcmi, promoviendo una cultura alineada a nuestros valores REIR y nuestro modelo de liderazgo.



Operaciones

Energía

Desarrollo Inmobiliario

Servicios Financieros y de Inversión

CMI Energía
Gestión de activos de energía renovable

En 2024, CMI Energía fortaleció su posicionamiento como actor clave en energía renovable en Centroamérica y el Caribe. El modelo operativo integral maximiza el valor a lo largo del ciclo de vida de los proyectos.



Principales componentes del modelo operativo de energía

Gestión de activos con enfoque integral

Operamos bajo un esquema de salud operativa, comercial y financiera, considerando factores climáticos, geopolíticos, técnicos y sociales para garantizar operaciones seguras, rentables y sostenibles.

Optimización operativa y digitalización

Incorporamos herramientas de automatización, análisis de datos y mantenimiento predictivo para elevar la eficiencia, reducir costos y maximizar la vida útil de los activos.

En un contexto de creciente demanda energética sostenible y mayores exigencias regulatorias, nos enfocamos en optimizar la eficiencia operativa, ampliar nuestra capacidad instalada y profundizar el impacto positivo en las comunidades y ecosistemas donde operamos. Este posicionamiento se ha logrado mediante la operación y mantenimiento de plantas que generan energía renovable, el desarrollo de generación distribuida, la prestación de servicios de operación y mantenimiento (O&M) a plantas de terceros, así como la gestión de comercializadoras y la atención directa a grandes usuarios.

Cadena de valor responsable

Nuestra cadena de valor abarca la adquisición de servicios e insumos esenciales para el desarrollo de nuestras operaciones. Todos nuestros proveedores deben cumplir con un proceso de certificación y adherirse a nuestro Código de Ética REIR, así como a la Política de Abastecimiento y a los lineamientos establecidos en materia ambiental, de salud ocupacional y de seguridad industrial.

Indicadores cadena de valor responsable

A continuación, se presentan los indicadores 2024 relacionados a nuestra cadena de valor responsable.



Indicadores cadena de valor responsable 2024

			Operaciones de Energía
Tiempo medio de pago a proveedores[1]		#	36
Plazo habitual de pago a proveedores[2]	Locales	#	35
	Internacionales	#	30
Porcentaje de pagos que se ajustan a los plazos habituales de pago[3]	Locales	%	78.59%
	Internacionales	%	67.41%
Porcentaje de proveedores según ubicación	Locales	%	88.78%
	Internacionales	%	11.22%

[1] Días promedio de pago reales de todas las transacciones.
[2] Días promedio del dato maestro de plazo de pago.
[3] Para el cálculo se tomó como referencia las transacciones que se pagaron a tiempo / adelantadas vs el total de transacciones realizadas.

Política de Abastecimiento

Promueve la eficiencia y ética en los procesos de compra, regulando aspectos como conflictos de interés, transparencia con proveedores y autorización de adquisiciones.

Nuestras Marcas

Dentro del portafolio de CMI Energía se encuentran:

Generación de energía

Hidroeléctrica Renace (I, II, III y IV)
Guatemala

Hidroeléctrica Santa Teresa
Guatemala

Parque eólico Cerro de Hula
Honduras

Parque solar Choluteca (I, II y Pacífico Solar)
Honduras

Parque solar Mata de Palma
Rep. Dominicana

Parque solar Bósforo
(En asociación con AES)
El Salvador

Parque eólico EOLO
Nicaragua

Planta eólica SRL (PESA)
Costa Rica

Parque eólico Orosí
Costa Rica

Parque eólico Alisios
(Miramar, La Perla, Campos azules y Altamira)
Costa Rica

Parque solar Cuscatlán
El Salvador

Parque solar El Soco
Rep. Dominicana

Comercialización de energía

ION ENERGY
LA ENERGÍA DE TU NEGOCIO

GEN ENERGY
LA ENERGÍA DE TU NEGOCIO

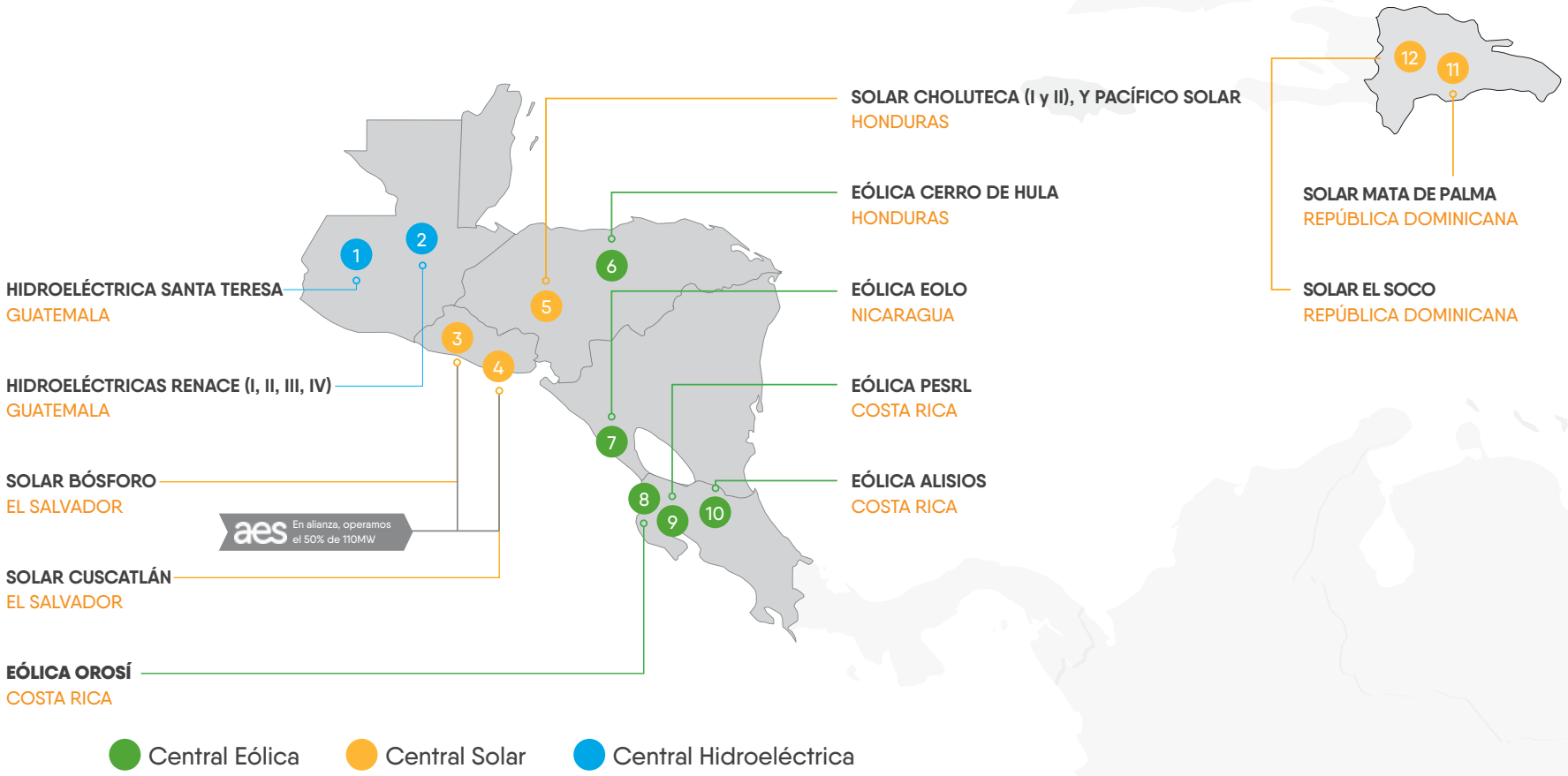
Nuestros activos de energía renovable

En CMI Energía contamos con una **capacidad instalada** de **846 MW,** distribuida en plantas hidroeléctricas, solares y eólicas, ubicadas en Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica y República Dominicana.

La diversificación tecnológica y geográfica de nuestros activos nos permite:

- Mayor resiliencia climática
- Optimización del portafolio
- Complementariedad entre fuentes
- Reducción de riesgos operativos

Nuestro **Modelo de Operaciones Centralizado** nos permite monitorear en tiempo real todas nuestras plantas, optimizando su desempeño y eficiencia operativa.



Indicadores 2024 Operaciones de Energía

En 2024, nuestras plantas produjeron más de **2.3 millones de MWh** de energía renovable neta, contribuyendo significativamente a la descarbonización de la matriz energética regional.

Tecnología	Planta	Capacidad instalada (MW)	Energía generada (MWh)	Energía generada (%)
Eólica	Cerro de Hula	126.00	342,835.00	14.32%
	EOLO	44.00	157,308.00	6.57%
	PESRL	19.80	17,992.00	0.75%
	Alisios	80.00	305,515.00	12.77%
	Orosí	50.00	179,358.00	7.49%
Total eólica		**319.80**	**1,003,008.00**	**41.91%**
Solar	Choluteca I	20.00	39,797.00	1.66%
	Choluteca II	30.00	57,636.00	2.41%
	Pacífico Solar	20.00	39,912.00	1.67%
	Mata de Palma	50.00	90,143.00	3.77%
	Bósforo	55.00	124,835.00	5.22%
	Cuscatlán	5.98	9,421.00	0.39%
	El Soco	25.00	56,972.00	2.38%
Total solar		**205.98**	**418,716.00**	**17.50%**
Hidroeléctrica	Renace I	66.00	194,513.00	8.13%
	Renace II	114.00	312,443.00	13.05%
	Renace III	66.00	260,247.00	10.87%
	Renace IV	57.00	154,786.00	6.47%
	Santa Teresa	17.20	49,585.00	2.07%
Total hidroeléctrica		**320.20**	**971,574.00**	**40.60%**
Total operaciones de energía		**845.98**	**2,393,298.00**	**100.00%**

Indicadores de operaciones

En CMI Energía monitoreamos constantemente nuestro desempeño operativo a través de indicadores clave que nos permiten evaluar la eficiencia, disponibilidad y confiabilidad de nuestros activos energéticos.

Indicadores clave de desempeño 2024

Nuestros indicadores reflejan el compromiso con la excelencia operativa y la gestión eficiente de nuestros activos energéticos.

	Eólica		Solar		Hidroeléctrica	
Indicadores	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**
Generación Neta (GWh)	2,628	2,841	444	418	1,172	971
Factor de Disponibilidad (%)	88%	93%	99%	99%	97%	83%
Factor de Planta (%)	48%	37%	24%	23%	40%	35%

Factores clave de mejora operativa:

- Mantenimiento predictivo
- Monitoreo en tiempo real
- Análisis de datos
- Capacitación técnica



Soluciones energéticas

Nuestras soluciones energéticas representan un pilar estratégico dentro de nuestro modelo de negocio, al permitirnos acercar soluciones personalizadas a las necesidades de cada cliente. Esta propuesta se basa en la comercialización de energía renovable y la prestación de servicios de instalación de paneles solares.

A través de nuestras empresas **ION** e **IELOU**, hemos desarrollado un portafolio integral que impulsa la descarbonización de las operaciones de nuestros clientes y promueve una matriz energética más diversificada y sostenible en la región.

En 2024, a través de **IELOU**, se generaron **11,507 MWh** en 23 instalaciones de generación distribuida, contribuyendo así con los compromisos de sostenibilidad de nuestros clientes.

Además, mediante la gestión de activos en operación, la marca **ION ENERGY** comercializó **612,004 MWh** de energía en 2024, de los cuales el **91% fue certificado con IRECs**. Esta iniciativa contribuye a la reducción de la huella de carbono de sus clientes y promueve el desarrollo sostenible.

Nuestro enfoque en generación distribuida se alinea con la **ESTRATEGIA CON PROPÓSITO** de CMI Energía, contribuyendo a ampliar las matrices de energía renovable de la región en al menos 330MW hacia 2030.

Energía distribuida desglosada por planta solar

Planta	(MWh)
GD-12.1-ES – Harisa	1,588.20
GD-18-HN – Sosoa	1,467.40
GD-06-GT – Pradera Zacapa	1,179.53
GD-01-ES – Avícola Salvadoreña	982.17
GD-03-ES – Incubadora II	890.71
GD-07-ES – Granja Sihuatán	764.67
GD-26-NI – Gemina	728.90
GD-05-GT – Pradera Concepción	591.85
GD-13-HN – Comayagua	368.53
GD-21-ES – Planta 2 Avícola Salvadoreña	367.83
GD-31-PA – CHURUBE	346.60
GD-28.1-PA – KATHYA	330.58
GD-12.2-ES – La Sultana	322.20
GD-28-PA – CEDIH	300.04
GD-32-PA – CERMEÑO	261.68
GD-23-GT – Carport Pepsico	261.55
GD-27-GT – Granja Oratorio	250.84
GD-29-PA – LAS ANAS	219.18
GD-49-GT – Pradera Chiquimula	131.58
GD-15-HN – Los Toros	82.95
GD-14-HN – La Paz	38.74
SERSA	19.89
Showcase Ayuvi Caes	11.43
Total	**11,507.04**



02
NUESTRA GOBERNANZA

Gobernanza

CMI Energía forma parte de la estructura de gobernanza corporativa de CMI un modelo diseñado para preservar la identidad y visión de una empresa familiar con más de 100 años de trayectoria y presencia en 15 países[8]. La estructura organizativa de CMI integra dos agrupaciones de negocio — CMI Alimentos y CMI Capital — bajo un modelo corporativo que promueve los valores REIR y una cultura de gestión sostenible y de largo plazo.

Principios rectores del gobierno corporativo

El gobierno corporativo de CMI se sostiene sobre cuatro pilares fundamentales: **eficiencia, transparencia, información oportuna y veraz, y rendición de cuentas**. Estos principios garantizan una toma de decisiones coherente con la estrategia institucional y una supervisión efectiva del desempeño, los riesgos y el impacto corporativo.



Órganos de gobierno

Asamblea General de Accionistas

Integra al 100% de los accionistas familiares. Tiene como principales responsabilidades la aprobación de los Estados Financieros Auditados, la evaluación de la gestión anual, y el conocimiento de proyectos estratégicos y riesgos relevantes.

Asamblea General de Representantes de Accionistas

Conformada por representantes designados por los accionistas, es el órgano encargado de tomar decisiones patrimoniales según lo establecido en la Carta Magna de CMI. Entre sus funciones clave está la elección de los miembros de la Junta Directiva Corporativa y sus comisiones delegadas.

[8]Guatemala, El Salvador, Costa Rica, Honduras, Nicaragua, Panamá, República Dominicana, Colombia, Ecuador, Anguila, Haití, Estados Unidos, México, España y Luxemburgo.

Junta Directiva de CMI

La Junta Directiva tiene un rol estratégico transversal con visión de largo plazo. Supervisa y aprueba los lineamientos estratégicos y financieros de CMI como una sola empresa, incluyendo:

- Definición de estrategia corporativa, presupuesto anual y planes transformacionales.
- Evaluación del CAPEX anual y la estructura de capital.
- Supervisión de riesgos estratégicos y desempeño consolidado.
- Revisión de adquisiciones, desinversiones y financiamiento.
- Aprobación de políticas corporativas y criterios de inversión.
- Supervisión de auditoría interna, planes de sucesión y desempeño ejecutivo.

En el 2024 se realizaron ajustes en la Junta Directiva. Felipe Bosch Gutiérrez asumió como Presidente Chairman de CMI Capital y Juan Luis Bosch Gutiérrez fue nombrado Chairman de la Junta Directiva.

La Junta Directiva está compuesta por cuatro directores familiares, tres directores externos y un secretario. Actualmente, el 63 % de los miembros son ejecutivos, mientras el 37 % son independientes.



Miembros de la Junta Directiva de CMI:

Juan Luis Bosch Gutiérrez
Chairman de la Junta Directiva

Juan José Gutiérrez Mayorga
Presidente Chairman CMI Alimentos

Felipe Bosch Gutiérrez
Presidente Chairman CMI Capital

Dionisio Gutiérrez Mayorga
Miembro Junta Directiva

Juan Antonio Abellán Ríos
Director Externo

Javier Augusto González Franco
Director Externo

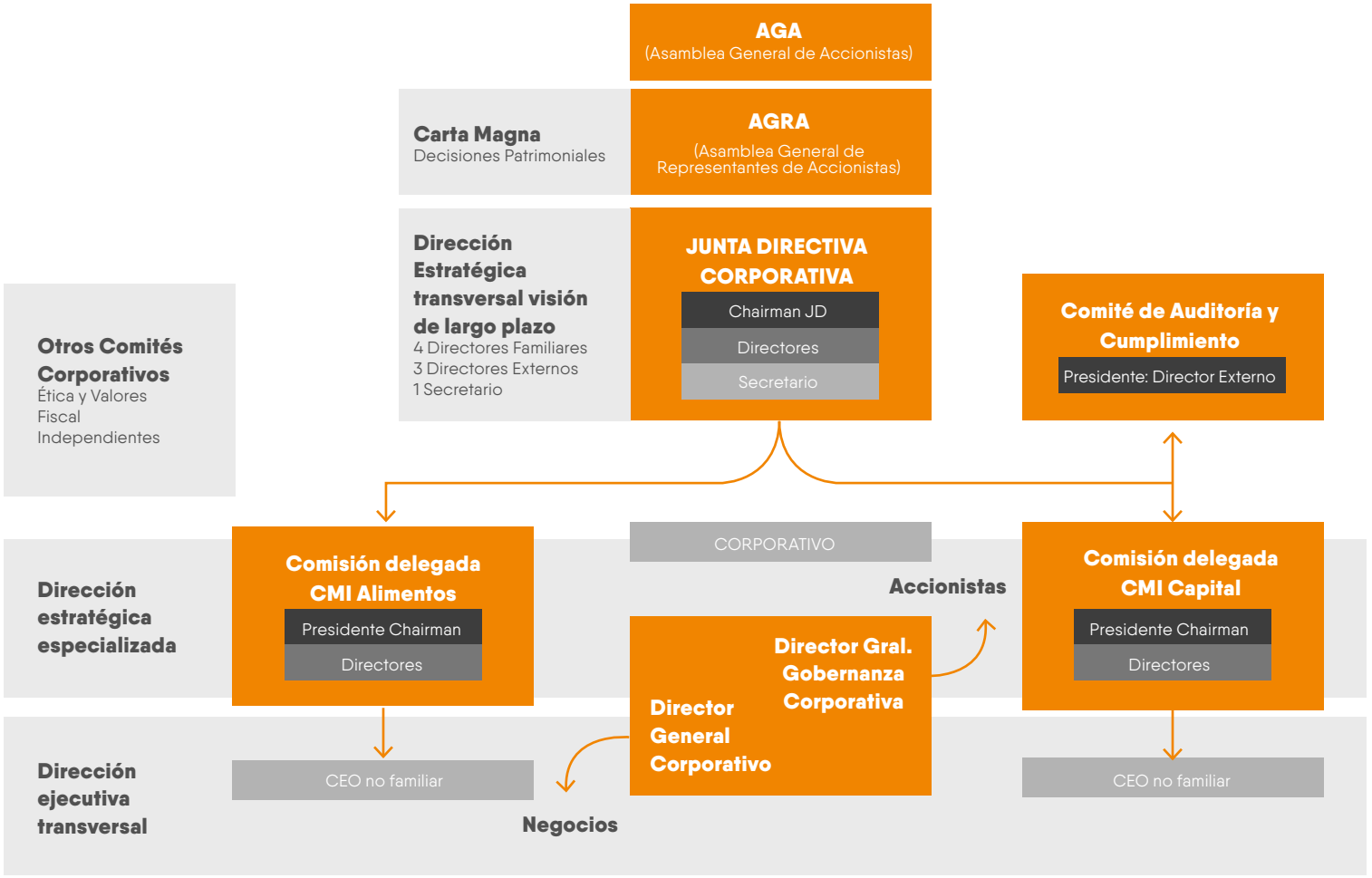
Rafael Mac Gregor Anciola
Director Externo

Jorge Martínez Sanche
Secretario

Alineación corporativa desde el Centro Corporativo

El Centro Corporativo CMI respalda el funcionamiento eficaz de los órganos de gobierno y asegura el cumplimiento de las mejores prácticas de gobernanza. Desde esta instancia, se diseñan e implementan políticas estratégicas a través de las Unidades de Apoyo Corporativo, se promueve la cultura empresarial y se gestionan los Centros de Excelencia y el Centro de Servicios Integrados (CSI).

En este entorno, CMI Energía se rige por altos estándares de gobernanza, garantizando un liderazgo responsable y una gestión alineada con los objetivos estratégicos, el desarrollo sostenible y la generación de valor de largo plazo para los accionistas y la sociedad.



Alineación organizacional - Salvaguardar intereses y patrimonio de accionistas - Dirección Unidades de Apoyo Corporativo

Equipo ejecutivo CMI Energía

El equipo de liderazgo de CMI Energía está conformado por profesionales con amplia experiencia en el sector energético y una sólida formación en áreas clave como finanzas, operaciones, sostenibilidad y gestión de activos. Este equipo está estratégicamente estructurado para atender de manera integral las tres áreas fundamentales del modelo de negocio: inversión, desarrollo de negocios y operación. De esta forma, se asegura una gestión eficiente y especializada en cada etapa del ciclo de vida de los proyectos energéticos. Además, el equipo es responsable de implementar la estrategia definida por la Junta Directiva y de gestionar el día a día de nuestras operaciones bajo el modelo de Gestor Activo de Portafolio.

Sean Porter
Director General de Desarrollo de Negocios

Vacante
Director de Operaciones

Alexander Rojo
Director de Ingeniería y Construcción

María Fernanda Esquivel
Director Legal

Charles Iván Sceery
Gerente Senior de Fusiones y Adquisiciones

Eduardo José Arata
Gerente Senior Regional de Desarrollo

Carlos Mérida
Gerente Senior de Medio Ambiente, Gestión Social y SOSI Capital

Elmer Omar Rodríguez
Gerente de Operación y Mantenimiento Hidroeléctrica

Fernando García
Gerente de Operación y Mantenimiento Solar

Yohainer Solano
Gerente de Operación y Mantenimiento Eólico

Alejandro Maldonado
Gerente de Comercialización

Alejandro Jiménez
Gerente de Gestión de Activos Energía

Daniela José Acuña
Gerente de Portafolio de Proyectos en Desarrollo

Eduardo Gutiérrez
Gerente de Negocios Adyacentes

Derick René Barrera
Gerente de Inteligencia de Negocios

Karla Martínez
Gerente de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad

Laura Madrigal
Gerente de Recursos Humanos Operaciones de Energía

Gerardo Jessé Vega
Gerente de Confiabilidad y Operaciones

Luis Alejandro Román
Gerente de Sistemas Energía

Randall Castro
Business Partner Finanzas Desarrollo de Negocios

Ética y cultura corporativa de CMI: Vivir los valores REIR

La cultura organizacional de CMI se sustenta en los valores REIR: Responsabilidad, Excelencia, Integridad y Respeto. Estos principios guían tanto la toma de decisiones financieras como el actuar diario de nuestros equipos, promoviendo un ambiente de trabajo seguro, ético y orientado al servicio.

El Código de Ética de CMI constituye el pilar de nuestra cultura organizacional. Inspirado en los principios de una empresa familiar con más de 100 años de historia, el Código establece con claridad los valores, comportamientos esperados y conductas no toleradas que guían el actuar de todos los colaboradores y miembros de la corporación.

Para fortalecer nuestra cultura ética, cada año implementamos un Programa Permanente de Formación, orientado a reforzar la comprensión y el compromiso de nuestros equipos con los valores REIR, promoviendo una conducta coherente en todas las dimensiones del negocio.

En 2024[10]

2 sesiones
anuales de ética de 3 horas cada una

96 – 98%
Alcance de los talleres a la población CMI

1,050
Facilitadores de ética

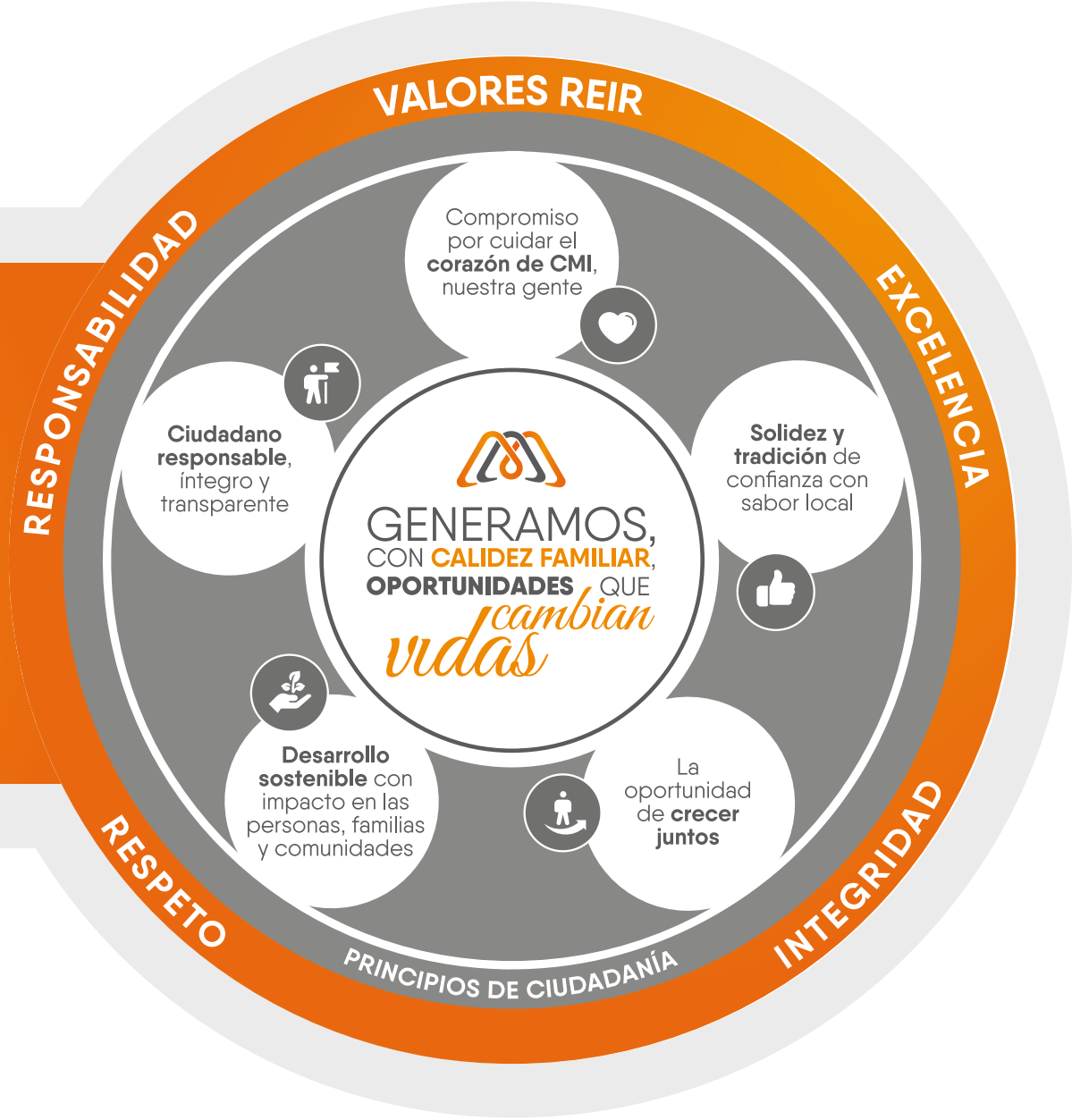
[10]Datos a nivel de corporación.



En 2024, dimos un paso más al publicar la tercera versión de nuestro Código de Ética, que integra nuestro propósito corporativo, los valores institucionales, los principios de ciudadanía empresarial y una guía actualizada de comportamientos alineados con una cultura de integridad y responsabilidad compartida, los cuales forman parte del Sistema de Desarrollo y Desempeño de CMI.

En la nueva versión del Código de Ética se incluye la aplicación de los **VALORES REIR** con los accionistas, clientes, colaboradores, el Estado, las comunidades y el medio ambiente; incorporando temas como el Respeto de los Derechos Humanos.

Para revisar el Código de Ética puede ingresar aquí:
https://somoscmi.com/es/nuestros-valores-reir/





Como parte de nuestro compromiso con los valores REIR, contamos con un canal de denuncias diseñado para que los distintos grupos de interés puedan reportar posibles incumplimientos al Código de Ética. Este canal es gestionado de forma confidencial por un tercero calificado: EY.



En el 2024 recibimos

22

denuncias

a través del canal CMI Te Escucha

CMI cuenta con una guía de uso del canal CMI Te Escucha, el cual está disponible para los grupos de interés. Para consultar la guía o realizar una denuncia, puede ingresar a: https://www.cmiteescucha.com

Riesgos y Cumplimiento

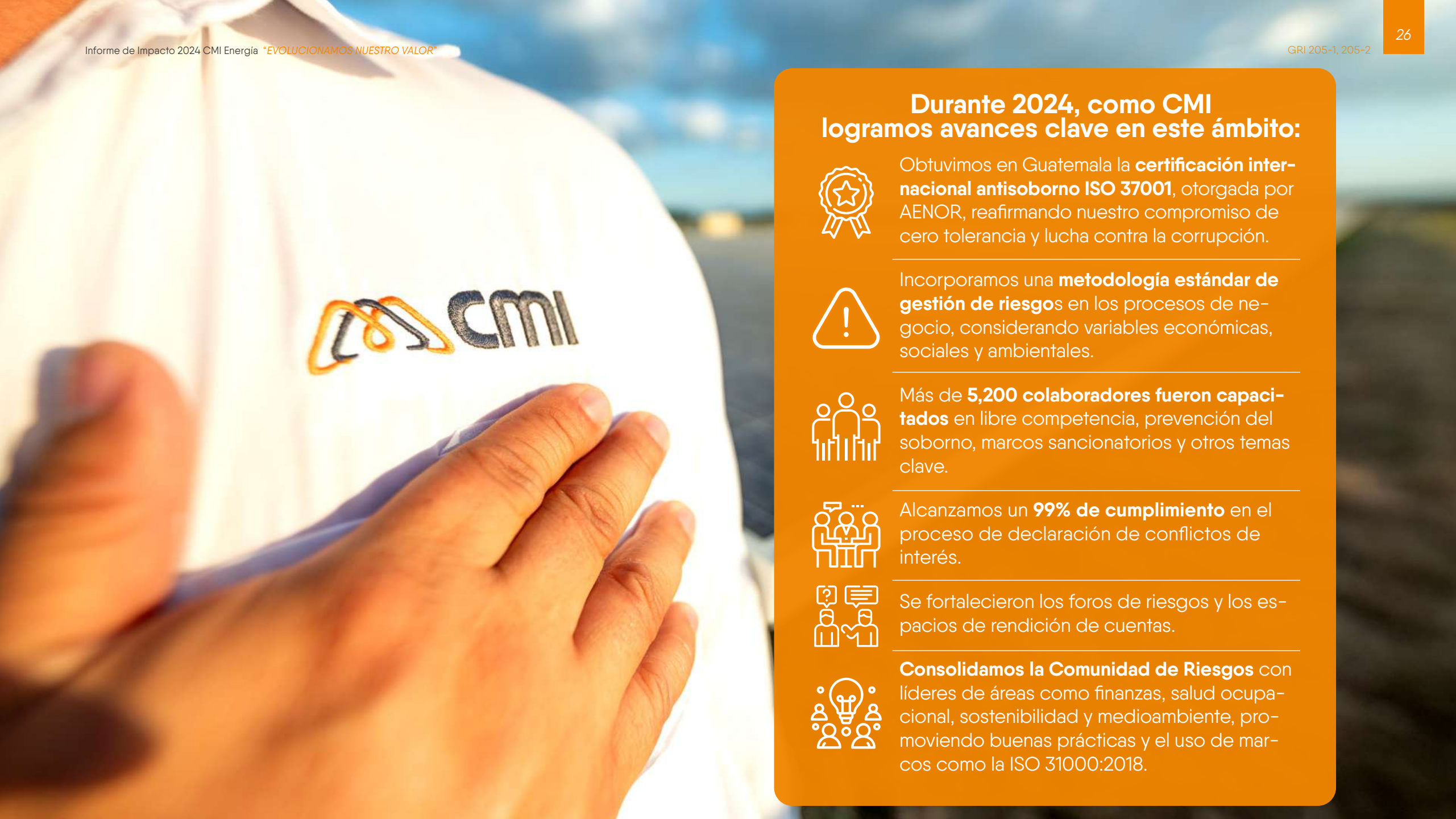
Como parte de CMI, en CMI Energía estamos comprometidos con los más altos estándares de integridad, transparencia y cumplimiento normativo. La gestión integral de riesgos y el cumplimiento es una prioridad estratégica que busca proteger la sostenibilidad de nuestro portafolio y generar confianza en nuestros grupos de interés.

Nuestra gestión de riesgos abarca tres niveles: **estratégicos, tácticos y operativos,** y responde a un enfoque integral orientado a reducir exposición y vulnerabilidad frente a amenazas que puedan afectar el desempeño de los negocios. Actualmente, en CMI se han identificado 29 riesgos estratégicos, de los cuales 9 son transversales para CMI Capital. Cada uno cuenta con planes de acción definidos para mitigar o reducir su impacto, considerando aquellos vinculados a los aspectos **Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG):**

- Resiliencia organizacional
- Gestión organizacional
- Ética y transparencia
- Sostenibilidad ambiental y social
- Cambio climático
- Riesgo social

Asimismo, se realiza un análisis detallado de **riesgos por proyecto** de inversión, evaluando variables sociales, económicas y ambientales. Esta evaluación se lleva a cabo en conjunto con los equipos responsables, asegurando la incorporación de criterios ASG desde el diseño y toma de decisiones.





Durante 2024, como CMI logramos avances clave en este ámbito:

Obtuvimos en Guatemala la **certificación internacional antisoborno ISO 37001**, otorgada por AENOR, reafirmando nuestro compromiso de cero tolerancia y lucha contra la corrupción.

Incorporamos una **metodología estándar de gestión de riesgo**s en los procesos de negocio, considerando variables económicas, sociales y ambientales.

Más de **5,200 colaboradores fueron capacitados** en libre competencia, prevención del soborno, marcos sancionatorios y otros temas clave.

Alcanzamos un **99% de cumplimiento** en el proceso de declaración de conflictos de interés.

Se fortalecieron los foros de riesgos y los espacios de rendición de cuentas.

Consolidamos la Comunidad de Riesgos con líderes de áreas como finanzas, salud ocupacional, sostenibilidad y medioambiente, promoviendo buenas prácticas y el uso de marcos como la ISO 31000:2018.

Integridad y gestión responsable



Conscientes de nuestra responsabilidad de generar valor con integridad, fortalecemos continuamente nuestros sistemas de control interno, cumplimiento y gestión de riesgos, impulsando una cultura ética en toda la organización. Implementamos políticas de prevención de conflictos de interés, ciberseguridad y relacionamiento con grupos de interés, reforzando nuestro compromiso de actuar de manera responsable con colaboradores, clientes, inversionistas y comunidades. De esta forma, garantizamos una operación alineada a los principios ASG, con una visión de crecimiento sostenible.

Políticas corporativas relacionadas con riesgos y cumplimiento



Política de Riesgos y Cumplimiento

Establece lineamientos para identificar, gestionar y mitigar riesgos, promoviendo una cultura ética y asegurando el cumplimiento normativo en toda la organización.



Política de Relacionamiento con Grupos de Interés y Anti-Soborno

Regula las interacciones con grupos de interés, promoviendo el cumplimiento legal y el comportamiento ético frente a terceros, incluyendo agentes públicos y gremiales.



Política de Ciberseguridad

Fomenta el uso seguro de herramientas digitales e infraestructura tecnológica, protegiendo la información corporativa y definiendo responsabilidades y sanciones.



Política de Prevención de Conflicto de Intereses

Establece directrices para prevenir, reportar y gestionar conflictos de interés, fortaleciendo la integridad y los valores REIR en todas las operaciones.



Estatuto de Auditoría Interna

Define el propósito, composición y funcionamiento del Comité de Auditoría Interna, garantizando su independencia y rol en la supervisión corporativa.



Política Fiscal Corporativa

Define principios para asegurar el cumplimiento fiscal ético y transparente, alineado con normativas locales e internacionales, con enfoque en responsabilidad social.



Política General de Amonestaciones

Clasifica las faltas laborales según su gravedad y detalla el proceso disciplinario para asegurar una actuación justa, coherente y conforme a los valores corporativos.

Gobernanza para la sostenibilidad

En CMI, la sostenibilidad se gestiona con un enfoque estructurado, transversal y con una gobernanza robusta, alineada a los más altos estándares corporativos que garantizan la integridad, la transparencia y el cumplimiento.

La sostenibilidad es parte integral de nuestra estructura de gobernanza. A través de direcciones especializadas en Asuntos Corporativos y Sostenibilidad impulsamos iniciativas alineadas con nuestras metas de descarbonización, eficiencia hídrica y gestión de residuos. Además, nuestra gobernanza articula la implementación de nuestras metas en cada operación, asegurando la medición, reporte y cumplimiento de compromisos a través de indicadores clave, fomentando la innovación y el uso eficiente de recursos en cada proyecto.

En el **Equipo de Liderazgo de CMI Capital (ELCAPI)** participa el **Director Senior de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad de CMI**, llevando la trazabilidad de las metas e indicadores operativos y ASG. En el **Equipo de Liderazgo de CMI Energía** participa el Gerente de Ambiente, Gestión Social y Salud y Seguridad Ocupacional y el Gerente (Business Partner) de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad.



La gobernanza para la sostenibilidad también integra:



Centro de Excelencia para la Sostenibilidad y Ciudadanía Corporativa:

Asegura un esfuerzo integral, transversal y homologado de Sostenibilidad en CMI, como parte integral de la estrategia de negocios y que genere valor para los stakeholders en el largo plazo, armonizando la rentabilidad, el manejo ambiental y el bienestar y seguridad de las personas (ASG) de acuerdo con mejores prácticas internacionales.



Análisis de Entorno:

Mantiene una capacidad de análisis permanente de la situación política, económica y social de cada geografía donde operamos que permita formar criterios, lograr discusiones francas, abiertas, objetivas y que permitan lograr los consensos para tomar decisiones para proteger el patrimonio a largo plazo.



Relacionamiento Estratégico:

Cuenta con la capacidad de relacionarnos con propósito, de forma proactiva, con diseño y planificación, para gestionar riesgos y promover oportunidades de crecer junto a nuestros principales stakeholders.



Comunicación Estratégica:

Asegura que tengamos una comunicación proactiva, alineada, eficaz y permanente hacia dentro y fuera de la organización congruente con Cultura REIR y nuestro propósito corporativo, que fortalezca y gestione la reputación de CMI.



Business Partner Asuntos Corporativos y Sostenibilidad:

Lidera la gestión con autoridades locales y representantes del sector privado garantizando un relacionamiento alineado con la estrategia de CMI y asegurando una visión integral.



Comités de Ética, Denuncias, Auditoría, Riesgos y Cumplimiento:

Responsables de asegurar estándares éticos y control en todos los niveles.

Principales políticas vinculantes con la sostenibilidad



Política Integrada de Calidad, Salud, Seguridad y Ambiente

Guía el compromiso con la excelencia operativa, la prevención de riesgos y la sostenibilidad ambiental. Promueve condiciones laborales seguras, cumplimiento normativo y mejora continua. Está alineada a estándares internacionales y refleja los valores REIR de la organización.



Política Corporativa de Derechos Humanos

Basada en marcos internacionales como la Declaración Universal de los Derechos Humanos y los Principios Rectores de la ONU, esta política orienta nuestro actuar hacia el respeto y la promoción de los derechos humanos en todas nuestras operaciones y cadena de valor.



Protocolo de Donaciones y Patrocinios

Define los principios y controles para asegurar que todas las contribuciones institucionales se realicen de forma ética, legal y alineada a los objetivos estratégicos de la organización.

Desarrollo de capacidades y liderazgo en materia de sostenibilidad

Creemos que la gestión con propósito requiere liderazgo consciente y una cultura organizacional que potencie el talento. Por ello, trabajamos en fortalecer las capacidades de nuestros equipos con formación continua, el fomento de la aplicación del Código de Conducta y nuestros valores REIR, y espacios que promueven la colaboración interáreas, permitiéndonos avanzar con agilidad en nuestros objetivos estratégicos y de sostenibilidad. Este enfoque impulsa la resiliencia organizacional, la adaptabilidad al entorno y la generación de valor compartido con nuestros grupos de interés.

Relación con grupos de interés

En CMI Energía reconocemos que nuestra capacidad de generar valor sostenible depende en gran medida de una relación transparente, continua y estratégica con nuestros grupos de interés. Estos actores clave nos proveen información valiosa que alimenta la toma de decisiones, fortalece la gestión de riesgos y permite identificar oportunidades de negocio con impacto positivo.

A continuación, se detallan los principales grupos de interés identificados[11], su rol dentro de nuestra cadena de valor y los canales de relacionamiento utilizados.

Grupo de interés	Descripción	Canales de interacción
Clientes (generadores, distribuidores, socios comerciales)	Son actores clave en el éxito de nuestras operaciones. Su satisfacción y continuidad aseguran ingresos sostenibles y relaciones de largo plazo.	Reuniones de seguimiento, encuestas de satisfacción, monitoreo de quejas y consultas, procesos comerciales y de servicio.
Proveedores y contratistas	Involucran a empresas responsables de proveer bienes y servicios esenciales para la operación, construcción y mantenimiento de nuestros activos.	Procesos de evaluación y homologación, auditorías SOSI, contratos con cláusulas ASG, capacitaciones, reuniones de seguimiento.
Colaboradores	Son el motor de la organización. Su compromiso y bienestar son fundamentales para ejecutar la estrategia de negocio y sostenibilidad.	Encuesta global de clima organizacional, sesiones de retroalimentación, comunicación interna, capacitaciones, reuniones con líderes.
Inversionistas y entidades financieras	Aportan recursos financieros y evalúan nuestro desempeño desde una perspectiva económica, social y ambiental.	Llamadas, informes ASG, reportes financieros, reuniones individuales.
Comunidad y sociedad civil	Las comunidades en nuestras áreas vecinas son aliadas clave para la operación responsable y la generación de valor compartido.	Programas sociales, interacciones comunitarias, mesas de diálogo, proyectos de valor compartido.
Autoridades regulatorias, asociaciones y gremiales	Su rol es asegurar el cumplimiento legal, técnico y ambiental de nuestras operaciones en cada país donde operamos.	Licencias y permisos, auditorías externas, reportes regulatorios, diálogo institucional continuo, participación en espacios gremiales.

[11]Los grupos de interés identificados se presentan de forma aleatoria.

Quejas atendidas en el 2024

Planta	Quejas	Interacciones
Renace	56	10,242
Santa Teresa	0	1,303
Cerro de Hula	19	6,288
SERSA	3	91
FOTERSA	1	73
EOLO	0	478
Tilarán	1	410
Liberia	2	365
Mata de Palma	1	64
El Soco	2	46
Total	**85**	**19,360**

Asociaciones y gremiales de las que formamos parte

CMI Capital

Guatemala

- Alianza por la Nutrición (APN)
- Asociación de Reservas Naturales Privadas (ARNPG)
- Business American Council (USG-BC)
- Centro de Producción más Limpia (CGP+L)
- Centro para la Acción de la Responsabilidad Social Empresarial en Guatemala (CentraRSE)
- Comité Coordinador de Asociaciones Agrícolas, Comerciales, Industriales y Financieras (CACIF)
- Fundación para el Desarrollo de Guatemala (FUNDESA)
- Global Impact Investment Network (GIIN)
- Pacto Global de las Naciones Unidas, Red Guatemala
- Cámara de Industria de Guatemala (CIG)

Honduras

- Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial (FUNDAHRSE)

Asociaciones y gremiales de las que formamos parte

Operaciones de energía



Costa Rica

- Asociación Costarricense de Energía Solar (ACESOLAR)
- Asociación Costarricense de Productores de Energía (ACOPE)
- Cámara de Industrias de Costa Rica (CICR)
- Comité Regional de la CIER para Centroamérica y el Caribe (CECACIER)

Guatemala

- Asociación de Generadores con Energía Renovable (AGER)
- Asociación de Movilidad Eléctrica de Guatemala (AMEGUA)
- Consejo de la Industria Eléctrica (CIE)
- Asociación de Comercializadores de Energía Eléctrica (ASCEE)
- Gremial de Eficiencia Energética de Cámara de Industria de Guatemala (CIG)
- Gremial de Grandes Usuarios de Energía Eléctrica de Cámara de Industria de Guatemala (CIG)

Honduras

- Asociación Hondureña de Productores de Energía Eléctrica (AHPEE)
- Asociación Nacional de Industriales (ANDI)

República Dominicana

- Asociación Dominicana de la Industria Eléctrica (ADIE)
- Cámara Americana de Comercio de la República Dominicana (AMCHAMDR)

03

NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD



Doble materialidad

Como parte de CMI Capital adoptamos el enfoque de doble materialidad como una herramienta fundamental para integrar la sostenibilidad en nuestra estrategia de negocio. Este enfoque reconoce que los temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) no solo generan impactos significativos en el entorno, sino que también influyen directamente en nuestra capacidad para generar valor financiero sostenible.

Durante el 2024, iniciamos el fortalecimiento de nuestro análisis de materialidad bajo los principios establecidos por la Directiva de Reportes de Sostenibilidad Corporativos (CSRD por sus siglas en inglés). Este análisis, que finalizará en el año 2025 – 2026, está revisando nuestros temas prioritarios para toda la Corporación.

Actualmente, **las áreas de enfoque** para CMI Capital y, por lo tanto, CMI Energía son: **emisiones, gestión del agua, manejo de residuos, salud y seguridad ocupacional, finanzas sostenibles y desarrollo comunitario**. Estos temas fueron definidos considerando los efectos reales y potenciales sobre las personas y el medio ambiente, así como su relevancia para la resiliencia, rentabilidad y competitividad de nuestro portafolio.

Nuestras áreas de enfoque orientan nuestras decisiones de inversión, operación y desarrollo, y refuerzan nuestro compromiso con una gestión basada en datos, metas medibles y mejora continua. Con la actualización de este ejercicio, consolidaremos nuestra visión de convertirnos en un referente regional por **generar inversiones de impacto que impulsan el desarrollo sostenible.**

Estrategia con Propósito

nuestro enfoque en sostenibilidad

Soluciones sostenibles

Como parte de CMI Capital nos hemos propuesto proveer **soluciones sostenibles** que lideren transformaciones sostenibles en los territorios donde operamos a través de:



Ampliar las matrices de energía renovable en al menos 330 MW.

Operaciones sostenibles

Hemos asumido un compromiso firme con la reducción de nuestra huella ambiental, el cual se materializa a través de las metas de **operaciones sostenibles** que nos hemos trazado hacia el 2030:



Reducir en un 30% las emisiones de Alcance 1 y 2.



Disminuir un 20% la intensidad en el uso de agua.



Limitar a un 28% los residuos enviados a vertedero.



Mantener 0 fatalidades.



Evaluar el 100% de nuestras inversiones bajo criterios ASG.



Impulsar proyectos de conservación y regeneración.



Ejecutar programas de valor compartido.



04
NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

Gestión ambiental

En CMI Energía, la gestión ambiental es un pilar fundamental de nuestra estrategia de sostenibilidad. Nuestro compromiso con el medio ambiente va más allá del cumplimiento normativo, buscando constantemente minimizar nuestro impacto ambiental y contribuir positivamente a la conservación de los ecosistemas donde operamos.



Política Integrada de Calidad, Salud, Seguridad y Ambiente

Nuestra Política Integrada establece los principios y compromisos que guían nuestras operaciones, con un enfoque en la prevención de la contaminación, el uso eficiente de los recursos naturales y la protección de la biodiversidad.

Contamos con un Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo la norma ISO 14001:2015, que nos permite identificar, evaluar y gestionar de manera sistemática los aspectos e impactos ambientales asociados a nuestras actividades.

Huella de carbono

Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

Gestión del agua

Uso eficiente del recurso hídrico.

Biodiversidad

Conservación y restauración de ecosistemas en nuestras áreas de influencia.

Gestión de residuos

Gestión responsable de residuos y promoción de la reutilización y reciclaje.

67%
Residuos reciclados o reutilizados.

12%
Reducción en el consumo de agua

+14 mil
árboles sembrados y donados

Certificación ambiental
ISO 14001:2015

Emisiones de gases de efecto invernadero

En CMI Energía contamos con una política integrada, objetivos y herramientas técnicas que orientan nuestras acciones hacia la reducción de emisiones, incluyendo la identificación de nuestros principales focos de emisión como parte clave de nuestra estrategia de sostenibilidad.

Estas acciones abarcan la medición y el reporte de emisiones de alcance 1, 2 y 3, la consolidación de una línea base de huella de carbono, y el impulso de proyectos de energías renovables y eficiencia energética. En línea con los estándares internacionales, nos hemos propuesto reducir en un 30% nuestras emisiones de alcance 1 y 2 para 2030, al tiempo que fortalecemos progresivamente la medición y gestión de nuestras emisiones de alcance 3.

Además, estamos evaluando ejecutar iniciativas complementarias para generación de créditos de carbono, y la incorporación de tecnologías limpias en nuevas inversiones. A través de estas acciones, buscamos no solo mitigar impactos, sino también posicionarnos como un actor clave en la transición energética de la región.

Meta CMI Energía 2030

Reducir significativamente las emisiones de gases de efecto invernadero en nuestras operaciones, contribuyendo a la reducción de emisiones regional.

Planta	Emisiones Evitadas en el 2023 (tCO_2e)
Renace I	175,864.05
Renace II	338,827.55
Renace III	193,403.87
Renace IV	119,064.94
Santa Teresa	36,951.41
Cerro de Hula	240,790.50
Choluteca I	17,953.69
Choluteca II	25,859.06
Pacífico Solar	18,211.43
PESRL	1,064.94
Alisios – Tilarán	49,158.00
Alisios – Liberia	37,950.16
Orosí	75,533.26
EOLO	121,322.10
Mata de Palma	58,463.01
Total	**1,510,417.98**





Durante 2024, avanzamos en el fortalecimiento de nuestras capacidades técnicas en medición de huella, incluyendo formación en ISO 14064 y protocolos de gases de efecto invernadero. Paralelamente, trabajamos en la verificación de los datos de 2023, y la identificación de factores de conversión pertinentes. Este proceso nos permitirá establecer un plan robusto de reducción de emisiones con metas validadas.

Los resultados de la medición de huella 2023 para CMI Energía son:

Indicadores emisiones de gases de efecto invernadero 2023 (alcance 1, 2 y 3)

Emisiones de GEI brutas de alcance 1	**(tCO_2e)**	**1,412.09**
Emisiones de GEI brutas de alcance 2 basadas en la ubicación	**(tCO_2e)**	**692.81**
Emisiones de GEI brutas de alcance 3		
Emisiones de bienes y servicios comprados	(tCO_2e)	22.02
Emisiones de actividades relacionadas con combustibles y con la energía	(tCO_2e)	137.35
Emisiones de residuos generados en las operaciones	(tCO_2e)	82.04
Emisiones de viajes de negocios	(tCO_2e)	92.82
Emisiones de GEI indirectas brutas totales (alcance 3)	**(tCO_2e)**	**334.23**
Emisiones de GEI totales		
Emisiones de GEI totales (basadas en la ubicación)	**(tCO_2e)**	**2,439.13**

Consumo energético en el 2024

Consumo de diésel	(MWh)	3,673.73
Consumo de gasolina	(MWh)	540.10
Consumo de GLP	(MWh)	44.76
Consumo de biogás / biomasa	(MWh)	0.00
Consumo de otros combustibles	(MWh)	0.00
Total consumo energético	**(MWh)**	**4,258.59**

Consumo eléctrico en el 2024

	(MWh)	**(%)**
Consumo de electricidad de fuentes renovables	0	0%
Consumo de energía eléctrica de la red	4,616.80	15%
Consumo de energía renovable autogenerada	26,618.41	85%
Total de consumo eléctrico	**31,235.21**	**100%**

Impulsando la electromovilidad en nuestras operaciones

Como parte de nuestra estrategia para reducir emisiones y promover soluciones de transporte más limpias, CMI Energía incorporó su primera flotilla de vehículos eléctricos en la unidad de Business for Consumer de CMI Alimentos.

Esta iniciativa fue implementada en alianza con CMI Alimentos, reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad y la innovación tecnológica. La electromovilidad representa un paso clave hacia la transición energética de nuestras operaciones y contribuye directamente a nuestra meta de descarbonización al 2030.







Gestión del agua

El agua es un recurso fundamental para nuestras operaciones, especialmente para nuestras centrales hidroeléctricas. En CMI Energía reconocemos la importancia de gestionar responsablemente este recurso vital, asegurando su disponibilidad para las generaciones futuras y para las comunidades donde operamos.

Enfoque de gestión hídrica

Nuestro enfoque de gestión hídrica se basa en el uso eficiente del recurso, la protección de las fuentes de agua y zonas de recarga hídrica y la colaboración con las comunidades locales para apoyar en el acceso al agua y su conservación a largo plazo.

Eficiencia hídrica

Optimización del uso del agua en nuestras operaciones mediante tecnologías avanzadas de monitoreo y control.

Protección de fuentes de agua y zonas de recarga hídrica

Programas de reforestación y conservación en las zonas de recarga y áreas aledañas a fuentes de agua donde operamos, contribuyendo a mantener la calidad y cantidad de recurso hídrico.

Nuestra estrategia en las operaciones de energía

Sistemas de recolección de agua de lluvia

En Guatemala (Renace I) y Costa Rica contamos con cinco sistemas de recolección de agua. En 2024, las plantas de Costa Rica obtuvieron el 45% de su consumo total de agua a través de tres sistemas de captación de agua de lluvia.

Grifos inteligentes

Hemos implementado grifos inteligentes en nuestras operaciones de Guatemala y Costa Rica con el objetivo de reducir el consumo de agua.

Sistema de reúso de aguas residuales especiales

En Tilarán, Costa Rica hemos adoptado un sistema de tratamiento mediante reúso de aguas residuales especiales para el riego de zonas verdes.

Extracción de desechos del río

Como parte de nuestras operaciones, llevamos a cabo la extracción de desechos sólidos del río, contribuyendo activamente a la mejora de su estado ecológico.



Consumo de agua en el 2024*

Consumo de agua total (m^3)	**18,255.64**
Total de agua reciclada y reutilizada (m^3)	**309.44**

Meta CMI Energía 2030

Reducir en un 20% la intensidad del **uso del agua**.

*El consumo de agua se refiere únicamente al uso en nuestras operaciones en actividades diarias y de mantenimiento.

Biodiversidad

En CMI Energía reconocemos que la conservación de la biodiversidad es esencial para mantener el equilibrio de los ecosistemas donde operamos. Nuestro compromiso va más allá del cumplimiento normativo, buscando generar un impacto positivo en la protección y restauración de los hábitats naturales.

Enfoque de biodiversidad

Nuestro enfoque de biodiversidad se basa en el principio de "impacto neto positivo", que busca no solo mitigar los impactos de nuestras operaciones, sino también contribuir activamente a la conservación y restauración de los ecosistemas.

Monitoreo de biodiversidad
Programas de seguimiento de especies de flora y fauna en nuestras áreas de influencia, con especial atención a especies amenazadas o en peligro de extinción.

Restauración de hábitats
Proyectos de reforestación con especies nativas y restauración de áreas de vocación forestal, tierras desprovistas de cobertura boscosa y zonas estratégicas para la conservación.

Educación ambiental
Programas de sensibilización y educación ambiental dirigidos a colaboradores, comunidades locales y otros grupos de interés, promoviendo la valoración y conservación de la biodiversidad.

Conservación y regeneración en nuestras áreas de influencia

Desde nuestras operaciones de energía, impulsamos acciones concretas para la conservación de la biodiversidad y el manejo responsable de los recursos naturales. En toda la región tenemos implementado un **Sistema Informativo de Incidentes con Fauna Silvestre**, el cual permite identificar las afectaciones que la operación puede estar ocasionando a la fauna, y con ello, tomar medidas preventivas o de mitigación.

En las plantas de Costa Rica se realizan monitoreos de biodiversidad mediante cámaras trampa en puntos estratégicos donde se ha detectado tránsito de fauna. Esto ha permitido colocar pasos de fauna, sistemas anti-escalamiento o de prevención de electrocución. En República Dominicana se ejecuta monitoreos biológicos periódicos, para determinar la afluencia de fauna en el parque solar.

Indicadores conservación y regeneración en CMI Energía 2024

Árboles sembrados y donados	#	14,586.00
Hectáreas reforestadas	ha	15.77
Hectáreas reserva natural	ha	144

En la Hidroeléctrica Renace, a través de monitoreos ambientales, se han identificado diversas especies en la zona. Adicionalmente, en Renace, se realizó un proyecto de "**Caracterización de flora y polinizadores en las áreas de las Reservas Naturales Privadas**" con el objetivo de identificar las mariposas y las flores que estas polinizan. Con los resultados de esta investigación se creará un jardín para polinizadores, aportando de este modo, al proceso ecológico de la polinización.



Monitoreo de especies en Renace I y II



328 aves



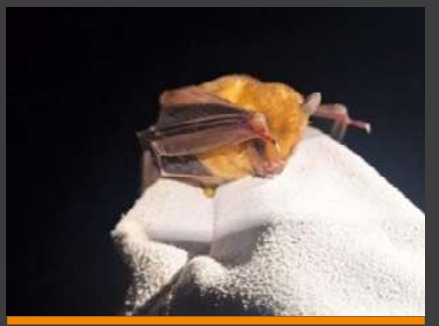
69 mamíferos



64 anfibios y reptiles



233 orquídeas



73 nuevas especies a partir del 2023

Gestión de residuos

En CMI Energía estamos comprometidos con la gestión de residuos responsable que minimice la generación de residuos y reduzca nuestro impacto ambiental.

Enfoque en la gestión de residuos

Nuestro enfoque en la gestión de residuos se basa en los principios de reducir, reutilizar y reciclar, aplicados a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestros activos energéticos, desde el diseño y construcción hasta la operación y eventual desmantelamiento.

Reducción en origen

Optimización de procesos para minimizar la generación de residuos y el consumo de recursos.

Reutilización y recuperación

Programas para extender la vida útil de equipos y componentes, y recuperación de materiales para su reincorporación en la cadena de valor.

Reciclaje y valorización

Gestión integral de residuos que prioriza el reciclaje y la valorización sobre la disposición final.



A continuación, presentamos nuestros indicadores de residuos 2024.

Residuos enviados a vertedero en el 2024

Residuos enviados a vertedero	(kg)	46,548.00
Residuos enviados a vertedero	(%)	12%

Residuos generados en el 2024 desglosado por destino

Botadero Municipal	(kg)	46,548.00
Compostaje	(kg)	12,051.82
Incineración, triturado y esterilizado	(kg)	48,344.77
Reciclaje	(kg)	250,793.76
Reutilización	(kg)	0.00
Encapsulado	(kg)	3,939.23
Coprocesamiento	(kg)	11,549.90
Deshidratación (lodos)	(kg)	0.00
Otros	(kg)	0.00
Total de residuos	**(kg)**	**373,227.48**

Residuos peligrosos y no peligrosos generados en el 2024

Residuos no peligrosos	(kg)	310,398.48
Residuos peligrosos	(kg)	62,829.00
Total de residuos	**(kg)**	**373,227.48**

Iniciativas destacadas 2024:



Compostaje de orgánicos



Reutilización de paneles solares en aplicaciones como techos, bodegas, etc.



05

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL



Nuestra Gente

En CMI Energía, creemos que el liderazgo consciente y la cultura organizacional son pilares fundamentales para garantizar la sostenibilidad de nuestra empresa y el impacto positivo en nuestro entorno. Por ello, fortalecemos continuamente nuestra identidad corporativa a través de la conexión con nuestros **valores REIR** (Responsabilidad, Excelencia, Integridad y Respeto).

Modelo de liderazgo

En CMI, fomentamos un Modelo de Liderazgo basado en tres pilares fundamentales: Crear Futuro, Maximizar Talento e Impulsar el Negocio.

Crea futuro. El Líder CMI tiene visión estratégica, se mantiene actualizado en relación con el entorno y el cliente, fomenta el cambio y el aprendizaje, toma decisiones y promueve la sostenibilidad.

Maximiza talento. El Líder CMI gestiona la cultura, promueve nuestra cultura SOMOS CMI, mantiene calidez y cercanía, coordina equipos efectivos, gestiona y desarrolla el talento y empodera a otros.

Impulsa el negocio. El Líder CMI simplifica, prioriza, ejecuta, comunica y logra resultados.

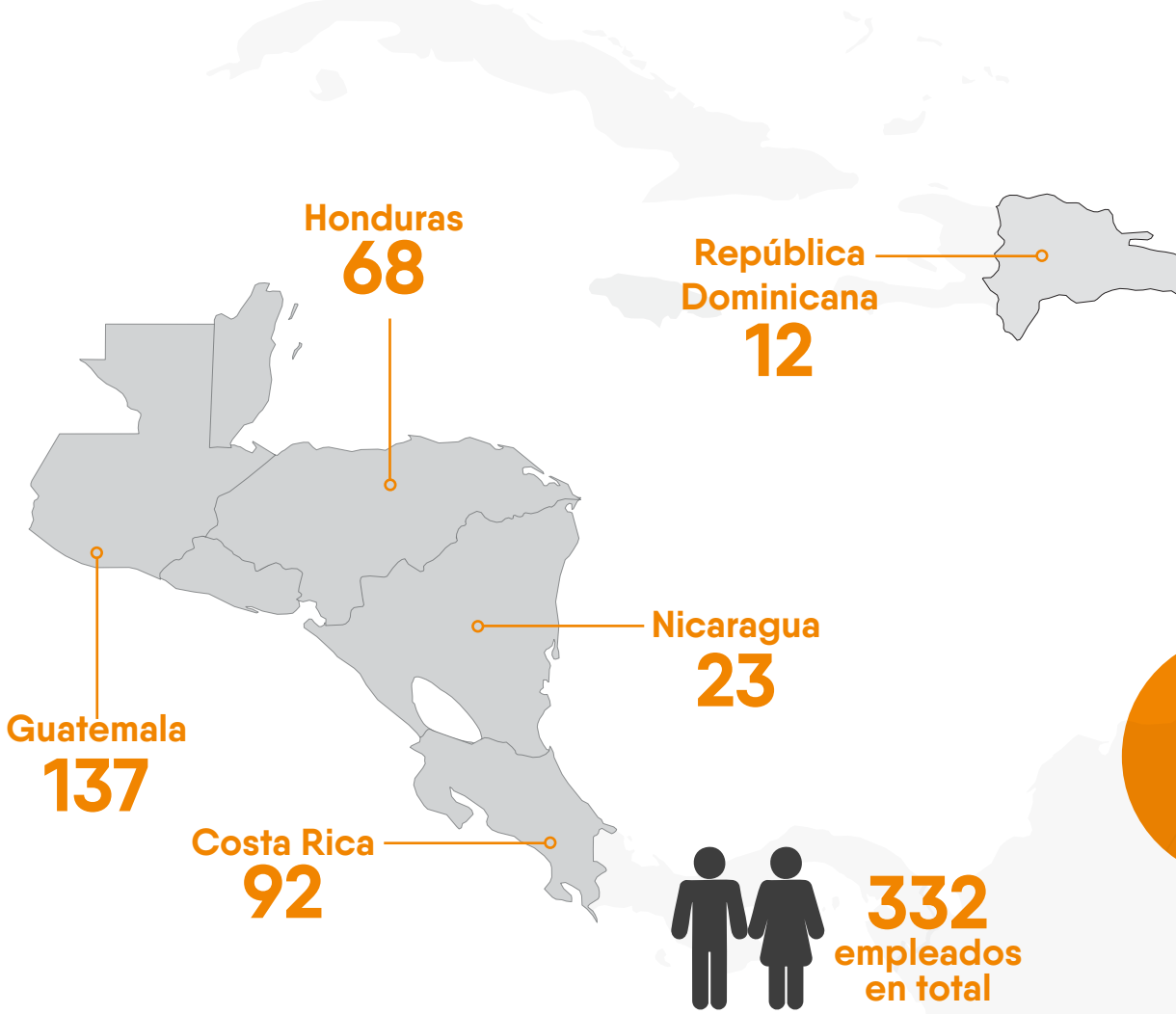
Indicadores Nuestra Gente

A continuación, se presentan los indicadores 2024 relacionados a nuestros colaboradores.

Empleados por género (#)



Empleados por país (#)



Empleados por tipo de contrato y género

Contrato fijo	**Hombre**	(#)	290
	Mujer	(#)	39
	Total	**(#)**	**329**
Contrato temporal	**Hombre**	(#)	2
	Mujer	(#)	1
	Total	**(#)**	**3**
Total		(#)	**332**

Empleados por tipo de contrato y país

		Contrato fijo	Contrato temporal	Total
Guatemala	(#)	134	3	**137**
Costa Rica	(#)	92	0	**92**
Honduras	(#)	68	0	**68**
Nicaragua	(#)	23	0	**23**
República Dominicana	(#)	12	0	**12**
Total	**(#)**	**329**	**3**	**332**

Empleados por tipo de contratación y género

Tiempo completo	**Hombre**	(#)	291
	Mujer	(#)	39
	Total	**(#)**	**330**
Medio tiempo	**Hombre**	(#)	0
	Mujer	(#)	0
	Total	**(#)**	**0**
Por hora	**Hombre**	(#)	1
	Mujer	(#)	1
	Total	**(#)**	**2**
Total		(#)	**332**

Empleados por tipo de contratación y país

		Tiempo completo	Medio tiempo	Por hora	Total
Guatemala	(#)	137	0	0	**137**
Costa Rica	(#)	90	0	2	**92**
Honduras	(#)	68	0	0	**68**
Nicaragua	(#)	23	0	0	**23**
República Dominicana	(#)	12	0	0	**12**
Total	**(#)**	**330**	**0**	**2**	**332**

Distribución de los empleados por grupos de edad

	(#)	(%)
< 29 años | Generación Z (1995 – 2010)	53	16%
44 – 30 años | Generación Y (1980 – 1994)	204	61%
59 - 45 años | Generación X (1965 – 1979)	66	20%
> 60 años | Baby boomers (1945-1964)	9	3%
Total de empleados	**332**	**100%**

Indicadores de rotación y salida

Empleados que han abandonado la empresa	(#)	55
Tasa de rotación	(%)	17%



Beneficios para los colaboradores

En CMI, estamos comprometidos con el bienestar de nuestros colaboradores y, por ello, ofrecemos un paquete de beneficios adicionales a los exigidos por la legislación en cada país donde operamos. Estos beneficios pueden variar según la ubicación y el puesto de trabajo, e incluyen:

- Día libre por cumpleaños.
- Días adicionales libres a las vacaciones con goce de salario para diligencias personales.
- Viernes flexible.
- Teletrabajo para puestos elegibles.
- Descuentos en CMI.
- Préstamos por parte de las operaciones de finanzas.
- Promoción del ahorro.
- Subsidio para seguro médico y de vida.
- Parqueo gratuito en oficinas centrales.
- Reembolso por suspensión del IGSS para no afectar el salario.

Bienestar Laboral Operativo

El programa Bienestar Laboral Operativo (BLO) tiene el objetivo de mejorar la calidad de nuestros trabajadores en cuatro ejes:



Cuidado de la salud: Promueve el bienestar físico y mental a través de actividades, talleres y recursos que incentivan hábitos saludables.



Bienestar financiero: Brinda herramientas y conocimientos para una mejor administración de los recursos económicos, fomentando la estabilidad y seguridad financiera.



Balance de vida: Busca el equilibrio entre la vida personal y profesional, impulsando estrategias para una mejor gestión del tiempo y la reducción del estrés.



Orgullo corporativo: Fortalece el sentido de pertenencia y compromiso con la empresa, reconociendo el impacto positivo de cada colaborador en el éxito organizacional.

Sistema de Desempeño y Desarrollo (SDD)

Su propósito es asegurar una evaluación justa, objetiva y calibrada, que reconozca tanto el logro de objetivos como el desarrollo de las competencias CMI.

Este sistema tiene como objetivo medir, al cierre de cada ciclo, el desempeño integral de cada colaborador, proporcionando una evaluación final que combina resultados, competencias y comportamientos clave. A su vez, facilita el seguimiento continuo de los KPIs, promoviendo el desarrollo profesional y la mejora constante.

Desde una perspectiva organizacional, garantiza que se estén alcanzando los resultados estratégicos, al mismo tiempo que impulsa el crecimiento continuo de los colaboradores.

Además, actúa como un insumo clave para distintos procesos de gestión de talento, tales como entrenamiento, identificación de talento, planificación de sucesión y decisiones de compensación.



Empleados que participaron en evaluaciones periódicas del rendimiento y del desarrollo profesional

	(#)	(%)
Hombre	105	36%
Mujer	25	63%
Total	**130**	**39%**

Programa de Reconocimientos

Con el objetivo de fortalecer la motivación y el compromiso de nuestro talento, hemos desarrollado el Programa de Reconocimientos.

Este programa está alineado con nuestros valores REIR y forma parte de nuestra cultura de reconocimiento, asegurando que el esfuerzo y la dedicación de nuestros equipos sean valorados y celebrados de manera constante.



Sistema de Compensación

En CMI, la contratación se basa en competencias, y nuestro sistema de compensación sigue la metodología HAY. Este enfoque permite que los salarios reflejen la experiencia y habilidades de cada colaborador, ajustándose anualmente según la antigüedad.

Competitividad salarial por género

Hombre	**Menor a 80%**	(%)	56%
	Entre 80% y 120%	(%)	41%
	Mayor a 120%	(%)	3%
	Total	**(%)**	**100%**
Mujer	**Menor a 80%**	(%)	48%
	Entre 80% y 120%	(%)	52%
	Mayor a 120%	(%)	-
	Total	**(%)**	**100%**

laUcmi

La Universidad Corporativa de CMI, conocida como **laUcmi**, es nuestra plataforma interna de aprendizaje, certificada por el Learning and Performance Institute (LPI). Su objetivo es impulsar el crecimiento de nuestros colaboradores mediante una oferta formativa de alto nivel, tanto virtual como presencial. En el 2024, laUcmi recibió por segundo año consecutivo la reacreditación Gold Standard Award, reafirmando nuestro compromiso con la excelencia en la formación y el desarrollo de nuestro talento.

Indicadores laUcmi

A continuación, se presentan los indicadores 2024 relacionados al aprendizaje de nuestros colaboradores en laUcmi.

Horas de aprendizaje por categoría profesional (#)

Operativos	143.67
Administrativos / Especialistas	1,376.12
Jefaturas	431.56
Gerentes	477.15
Directores	23.00
Total	**2,451.50**

laUcmi

Aprender me hace click

Algunos cursos impartidos en el 2024:

- Power BI: Herramienta de Análisis de Datos.
- Lean Six Sigma.
- Talleres de liderazgo.
- Curso de Carbono Neutralidad.
- Taller de Retroalimentación y Conversaciones Conscientes.
- Charlas de Bienestar+.

Horas de aprendizaje por género (#)



Salud ocupacional y seguridad industrial

En CMI Energía promovemos una cultura organizacional centrada en las personas, donde la salud ocupacional, la seguridad industrial y el respeto a los derechos humanos son pilares fundamentales. Con un enfoque de cero tolerancias frente a situaciones que comprometan el bienestar de nuestros colaboradores, contratistas y comunidades, reafirmamos nuestro compromiso con la prevención de accidentes, lesiones y enfermedades laborales como parte integral de nuestra estrategia de sostenibilidad

Meta CMI Energía 2030
mantener
0
Fatalidades

0
fatalidades en el personal propio y contratista en el 2024



Sistema Integrado de Gestión (SIG)

Este compromiso se traduce en la implementación de un Sistema Integrado de Gestión (SIG) alineado con la norma internacional ISO 45001:2018, que articula marcos legales nacionales, estándares globales y buenas prácticas corporativas. El SIG se aplica transversalmente en todas nuestras operaciones e incluye procesos robustos de identificación de riesgos, acciones correctivas, protocolos específicos de seguridad, e implementación de controles preventivos, garantizando ambientes laborales seguros, inclusivos y respetuosos de los derechos fundamentales.

Actualmente, nuestras plantas Renace (Guatemala), EOLO (Nicaragua) y Cerro de Hula (Honduras) cuentan con la certificación ISO 45001:2018.

Nuestra estrategia SOSI en todas las operaciones nos permite anticipar y mitigar riesgos, fortaleciendo nuestra capacidad operativa mientras cuidamos la integridad de las personas y reforzamos nuestro compromiso con una operación sostenible y responsable.

En el 2024

20
Simulacros

16,790
Inspecciones preventivas de riesgos SOSI

26,852
Horas hombre capacitadas en temas SOSI









Fortalecimiento de la Gestión en Seguridad

Durante 2024 fortalecimos la cobertura de nuestras operaciones mediante el proyecto CONSOSI, desarrollado con el acompañamiento de DSS+ Consulting, firma global líder en consultoría de operaciones sostenibles. Este proyecto tuvo como objetivo identificar riesgos y oportunidades de mejora en materia de seguridad industrial.

Como parte del proceso, se llevó a cabo un diagnóstico integral de riesgos críticos, orientado a fortalecer nuestras capacidades en seguridad industrial. Esta evaluación abarcó a las personas, los procesos, la infraestructura y la organización en su conjunto, dentro de nuestras funciones estratégicas; contando con la participación de partes interesadas clave en los niveles operativos, tácticos y estratégicos.

Capacitación y cultura preventiva

En 2024, lanzamos la campaña "**¿Tu vida VALE o te VALE?**" con el objetivo de fomentar nuestra cultura de prevención y reforzar la conciencia sobre la importancia de la salud ocupacional y la seguridad industrial. Esta iniciativa, centrada en la responsabilidad individual y colectiva, fue bien recibida por nuestros equipos y se consolidó como un pilar clave para fortalecer el compromiso con entornos laborales seguros en CMI Energía.

Como parte de este esfuerzo, se impulsó el "**Minuto SOSI**", una práctica que abre cada reunión o evento con un espacio para promover comportamientos seguros, identificar riesgos y compartir aprendizajes. Esta dinámica refuerza de forma constante nuestro compromiso con la seguridad y una cultura organizacional enfocada en el cuidado mutuo.

Mes SOSI: Cultura de bienestar y decisiones responsables

En el marco del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, reafirmamos nuestro compromiso con la protección y el bienestar de nuestros colaboradores bajo el lema: **"Venir a trabajar contentos y regresar felices a casa"**. Durante el Mes SOSI, impulsamos una serie de actividades diseñadas para fortalecer la cultura preventiva y fomentar decisiones responsables en materia de salud y seguridad ocupacional.

Entre las iniciativas más destacadas se encuentran:

- **Conversatorio "¿Tu salud VALE o te VALE?"**, un espacio de reflexión con expertos en nutrición y bienestar que promovió hábitos saludables y sostenibles entre nuestros equipos.
- **Testimonios inspiradores** de colaboradores que compartieron sus experiencias de transformación personal a través de mejoras en su salud física y mental, demostrando que pequeños cambios generan grandes impactos.



— JUAN BAUTISTA GUTIÉRREZ —

Indicadores salud ocupacional y seguridad industrial (SOSI)

A continuación, se presentan los indicadores SOSI 2024[14].

Indicadores SOSI 2024

Casos de problemas de salud relacionados con el trabajo registrables		(#)	0.00
Días perdidos		(#)	71.00
Incidentes con daño a la propiedad		(#)	17.00
Horas hombre trabajadas		(h)	1,280,084.00
Accidentes	**con suspensión**	(#)	5.00
	sin suspensión	(#)	12.00
Casi accidente		(#)	20.00
Índice de frecuencia		(#)	3.91
Índice de severidad		(#)	55.47
Total de capacitaciones en SOSI		(#)	41.00
Total horas hombres de capacitación en SOSI		(h)	26,852.00
Total de atenciones médicas		(#)	1,210.00
Total vacunas		(#)	289.00
Total de consultas médicas atendidas		(#)	107.00
Total atenciones nutricionales		(#)	308.00

[14]Los datos incluyen trabajadores propios y contratistas a excepción de las atenciones nutricionales que fue solo a personal propio. Para el Cálculo de Índice de Frecuencia y Severidad para los accidentes con suspensión se consideró el uso del factor 1,000,000



Desarrollo comunitario

En CMI Energía creemos firmemente que nuestro éxito empresarial debe ir de la mano con el desarrollo de las comunidades donde operamos. A través de nuestros programas de desarrollo comunitario, buscamos generar oportunidades que mejoren la calidad de vida de las personas y fortalezcan el tejido social local.



150
Emprendimientos apoyados



47
Alianzas institucionales en la zona de influencia



19,360
Interacciones con partes interesadas



4,887
Empleos comunitarios generados

Porcentaje de inversión en social 2024

Eje de Ciudadanía Corporativa	Porcentaje de inversión
CMI Junto a Ti	35.88%
CMI Emprende	1.46%
CMI Ambiente	11.49%
CMI Educa	16.09%
Otros	32.39%
Total	**97.32%**

Modelo de ciudadanía corporativa

El modelo de ciudadanía corporativa de CMI se articula en torno a cuatro ejes: **CMI Emprende, CMI Educa, CMI Junto a Ti y CMI Cuida el Ambiente.** Este enfoque permite atender necesidades comunitarias mediante donaciones estratégicas, actividades de reforestación, fortalecimiento de capacidades técnicas y programas educativos.



Fundación Juan Bautista Gutiérrez

La Fundación Juan Bautista Gutiérrez (FJBG), brazo social de CMI, ha liderado programas que buscan promover la nutrición, salud, emprendimiento y educación en las comunidades en donde operamos mediante cuatro programas:

Programa de Becas Universitarias
538 beneficiarios[16]

Programa Bienestar Infantil Integral
7,000 beneficiarios[16]

Programa Mi Salud, Mi Responsabilidad
179,103 beneficiarios[16]

Programa de Emprendimiento
300 beneficiarios[16]



En colaboración con la Fundación Juan Bautista Gutiérrez, en CMI Energía hemos logrado integrar y fortalecer programas como la Escuela para Padres y los espacios de formación para adolescentes, donde participan activamente colaboradores de CMI, promoviendo vínculos significativos entre empresa, familia y comunidad.

También CMI Energía ha adoptado modelos de la FJBG en algunos de sus programas sociales que benefician a comunidades en zonas de influencia de sus operaciones, como el programa de Excelencia Educativa, Formación para la Vida, y Mi Salud Mi Responsabilidad.

La Fundación ha acompañado diversas actividades impulsadas por CMI, como ferias de emprendimiento y proyectos de nutrición que refuerzan nuestro compromiso compartido con el desarrollo integral.

[16]Número de beneficiarios al 2024.

Para mayor información sobre la FJBG: www.fundacionjbg.org

CMI Emprende

Fomentamos el espíritu emprendedor mediante programas que fortalecen habilidades técnicas y financieras, empoderando a comunidades vecinas, PYMES y actores de nuestra cadena de valor para mejorar sus ingresos y oportunidades.

Programa Soy Emprendedor

En Cerro de Hula contamos con el programa "Soy Emprendedor", el cual consiste en el apoyo a emprendimientos locales del sector de servicios y alimentación, apoyando a 54 familias.

Proyecto Apícola

En EOLO, a través de nuestro programa de acompañamiento apícola, brindamos seguimiento técnico, capacitación y entrega de materiales para el adecuado mantenimiento de los apiarios. Esta iniciativa beneficia a 12 familias dedicadas a la producción y venta de miel en apiarios comunitarios.

Alianza con la Municipalidad de Tilarán

En Costa Rica se apoyó a la "Escuela de Oficios", iniciativa impulsada por la Municipalidad de Tilarán, la cual busca brindar capacitación técnica a emprendedores, específicamente, mujeres y jóvenes.



Programa de Tejedoras

El Programa de Tejedoras impulsa el emprendimiento femenino en comunidades cercanas a la hidroeléctrica Renace, rescatando la técnica ancestral del telar de cintura. En el Programa participan 7 grupos con aproximadamente 170 mujeres, fortaleciendo su autonomía económica e inclusión social.

CMI Educa

Impulsamos el acceso a la educación a través de becas y programas de formación que enriquecen el conocimiento tanto en comunidades cercanas como en nuestra cadena de valor.

Impulsamos el futuro educativo en Honduras a través de la modernización tecnológica

Comprometidos con el desarrollo educativo de las comunidades en donde operamos, hicimos entrega de un aula tecnológica a la Escuela José Trinidad Cabañas, en Honduras y el remozamiento de un espacio en el Centro de Educación Básica Primero de Agosto. Estas acciones buscan impulsar el futuro educativo en Honduras a través de la modernización tecnológica.

Entregamos Centros Tecnológicos en comunidades vecinas a la hidroeléctrica Renace

En la hidroeléctrica Renace contribuimos con el acceso a la tecnología y a la calidad educativa a través del programa Excelencia Educativa, mismo que se ejecuta en comunidades vecinas al proyecto bajo un enfoque de sostenibilidad, coordinación y diálogo constante con líderes comunitarios, docentes y padres de familia. En el mes de agosto, realizamos la entrega y habilitación de dos centros tecnológicos en las comunidades de Santa María Julhá y Rubelcruz. Los centros tecnológicos fueron equipados con 20 computadoras, 10 estaciones de trabajo (escritorios para computadoras) y 20 sillas.



Apoyo a centros educativos de estimulación temprana en Costa Rica

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo educativo, reconocemos la importancia de la educación en los primeros años de vida. Durante 2024, se realizó la donación de implementos para el mantenimiento de infraestructura, equipos audiovisuales, elementos para la estimulación temprana, material didáctico, mobiliario escolar y se brindó capacitación a docentes, con el objetivo de fortalecer las condiciones de enseñanza y aprendizaje en las instituciones beneficiadas.

CMI Junto a ti

Brindamos apoyo a quienes más lo necesitan mediante donaciones estratégicas, programas de asistencia humanitaria y acciones que contribuyen al bienestar social en nuestras comunidades.

Alianza para la Electrificación Rural en San Pedro Carchá

En el 2024, hicimos entrega pública de la finalización del proyecto: **Alianza Público Privada para la Electrificación Rural** a las 14 comunidades que formaron parte de este proceso participativo, con el gobierno local y empresas. Gracias a este proyecto, se ha logrado llevar energía eléctrica a 1,738 familias de 14 comunidades vecinas a la hidroeléctrica Renace.





Ferias y jornadas integrales de salud

A través de Renace, hemos desplegado una estrategia de desarrollo social sostenible para el acercamiento de servicios de salud en comunidades vecinas, a través de ferias de la salud, jornadas de control antropométrico, ferias de la salud escolar y jornadas de planificación familiar. En el primer trimestre del 2024 se ejecutaron: 17 jornadas de control antropométrico, 3 jornadas de planificación familiar, 1 jornada de salud integral, y 3 jornadas de salud escolar.

CMI Junto a ti

Mejoramiento de infraestructura comunitaria en áreas vecinas de Honduras

En el 2024, hemos realizado iniciativas que apoyan el bienestar de las comunidades vecinas a nuestras operaciones en Honduras, Cerro de Hula y Choluteca. Estas acciones incluyeron la construcción de obras de infraestructura mediante convenios municipales, como tanques de almacenamiento de agua, sistemas de alcantarillado sanitario, drenajes pluviales, perforación de pozos profundos, habilitación de sistemas de agua potable, y pavimentación de accesos principales. Además, se donaron materiales, mano de obra y equipos para la construcción de centros comunales, ampliación de sistemas eléctricos y fortalecimiento de la red de bombeo en proyectos de agua.

Otras iniciativas a destacar:

Eolo, Nicaragua

- Apoyo en la atención de emergencias médicas.
- Donación de suministros a Bomberos para mejorar la capacidad de respuesta.

Costa Rica

- Donación de equipo médico a la Asociación de Desarrollo Comunitario.
- Entrega de equipo de diagnóstico primario a la Cruz Roja.
- Mejoras en caminos mediante convenios con municipalidades.

Mata de Palma, República Dominicana

- Donación de insumos escolares y extintores para centros educativos.
- Suministro de materiales para desinfección e higienización.

CMI Junto a ti

Fomento del deporte y la salud integral

Desde nuestras operaciones, promovemos el bienestar y la vida activa de nuestros colaboradores y comunidades cercanas a través de iniciativas deportivas.

Renace Runners

En 2024, el equipo Renace Runners, integrado por colaboradores de nuestra operación hidroeléctrica Renace, participó en la Media Maratón de Cobán, una de las más emblemáticas de Guatemala. Esta actividad refleja nuestro compromiso con una cultura organizacional que impulsa la salud física, la motivación y la integración del talento humano.





CMI Cuida el Ambiente

Promovemos el uso responsable de los recursos naturales, con iniciativas de regeneración y economía circular que superan los requerimientos regulatorios y generan un impacto positivo en el entorno donde operamos.

Reforestación en parque solar, Mata de Palma

En el 2024, se realizó la cuarta jornada de reforestación por el parque solar, Mata de Palma. La jornada se ejecuta de forma anual, y al 2024 se han sembrado alrededor de 1,360 plantas nativas.





Realizamos restauración ambiental del bloque 1 de Renace III

En el mes de septiembre, se llevó a cabo una actividad de restauración ambiental para la apertura del bloque 1 de Renace III. En la actividad participaron 65 colaboradores de Renace de las áreas de mantenimiento mecánico, eléctrico y de obra civil, servicios administrativos, almacén, planificación/control, gestión social, SOSI y medio ambiente; quienes realizaron en conjunto la siembra de 300 plantas nativas en el nuevo bloque.

CMI Cuida el Ambiente

Impulso al Emprendimiento Sostenible y Reforestación

En Cerro de Hula, Honduras, promovimos programas de capacitación y capital semilla para la creación de microempresas sostenibles en los municipios de Santa Ana y San Buenaventura, beneficiando especialmente a jóvenes y mujeres. Estas acciones brindaron conocimientos y recursos clave para impulsar iniciativas productivas con enfoque ambiental. Además, contribuimos a la preservación de los ecosistemas mediante la donación de insumos forestales, fortaleciendo los esfuerzos de reforestación y conservación del bosque en la región.





Iniciativas en Costa Rica

En Costa Rica, impulsamos acciones orientadas a la protección de la biodiversidad y la gestión responsable de los recursos. Apoyamos la operación y mejora del Centro de Rescate Las Pumas. En alianza con FUNDACA y SINAC, desarrollamos un proyecto de brigadas comunitarias para el monitoreo de fauna. Además, promovimos iniciativas de economía circular mediante el estudio de factibilidad para la implementación de una máquina de postes plásticos y un proyecto de manejo de residuos orgánicos. Complementamos estas acciones con talleres de reciclaje en centros educativos.



06

ÍNDICE DE CONTENIDO GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)

Estándar GRI	Contenido	Página	Razón de Omisión	Verificación
GRI 2: Contenidos Generales 2021	**Contenidos Generales**			
	2-1 Detalles de la organización			
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad			
	2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto			
	2-4 Actualización de información		La organización no ha hecho ninguna actualización de información.	
	2-5 Verificación externa			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales			
	2-7 Empleados			
	2-8 Trabajadores que no son empleados		Estamos trabajando para desarrollar capacidades para generar información sobre trabajadores que no son empleados.	
	2-9 Estructura de gobernanza y su composición			
	2-10 Nominación u selección del máximo órgano de gobierno			
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	El presidente del máximo órgano de gobierno no ocupa un puesto ejecutivo en la organización.		
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en supervisando la gestión de impactos	36, 37		
	2-13 Delegación de autoridad para la gestión de impacto	36, 37		

Estándar GRI	Contenido	Página	Razón de Omisión	Verificación
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	El máximo órgano de gobierno de CMI Energía emite una declaración anual sobre el desarrollo sostenible, aprueba los objetivos de sostenibilidad y revisa periódicamente los riesgos potenciales relacionados con el modelo de negocio.		
	2-15 Conflictos de interés			
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas			
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno			
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	En CMI Energía contamos con un sistema de evaluación de desempeño y compensación dentro del cual se evalúan los comportamientos y el rendimiento de los ejecutivos con base en los valores corporativos REIR y el Código de Ética, el cual incorpora aspectos relacionados con el medioambiente, derechos laborales, derechos humanos y anticorrupción.		
	2-19 Políticas de remuneración			
	2-20 Proceso para determinar la remuneración			
	2-21 Ratio de compensación anual total		En CMI Energía presentamos la competitividad salarial por género.	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible			
	2-23 Compromisos en políticas			
	2-24 Integrando los compromisos en políticas			
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos			
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear problemas			

Estándar GRI	Contenido	Página	Razón de Omisión	Verificación
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-27 Cumplimiento con leyes y regulaciones	En el 2024, no se identificaron procesos judiciales por demora en pagos, sin embargo, tuvimos tres denuncias ambientales.		
	2-28 Afiliación a asociaciones			
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés			
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	Ningún colaborador de CMI Energía forma parte de asociaciones solidaristas o sindicatos.		
GRI 3: Temas Materiales 2021	**Temas Materiales**			
	3-1 Proceso para definir los temas materiales			
	3-2 Lista de temas materiales			
	3-3 Gestión de los temas materiales			
GRI 201: Desempeño Económico 2016	**Cambio Climático**			
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático			
GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016	**Impactos Económicos Indirectos**			
	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados			
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos			
GRI 204: Prácticas de Adquisición 2016	**Prácticas de Adquisición**			
	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales			

Estándar GRI	Contenido	Página	Razón de Omisión	Verificación
GRI 205: Anticorrupción 2016	**Anticorrupción**			
	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción			
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimiento anticorrupción			
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	En 2024 se identificó un caso relacionado con soborno y corrupción en CMI Energía, el cual se encuentra actualmente bajo investigación.		✓
GRI 302: Energía 2016	**Energía**			
	302-1 Consumo energético dentro de la organización			✓
	302-2 Consumo energético fuera de la organización			
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	**Agua y Efluentes**			
	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido		Durante el próximo período, trabajaremos en la identificación de operaciones en zonas con estrés hídrico.	✓
	303-5 Consumo de agua			✓
GRI 304: Biodiversidad 2016	**Biodiversidad**			
	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas.		No trabajamos en áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad.	

Estándar GRI	Contenido	Página	Razón de Omisión	Verificación
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad		En CMI Energía contamos con programas para promover la conservación y preservación de la biodiversidad alineado a nuestra estrategia de sostenibilidad y no como resultado del impacto de nuestras operaciones.	
	304-4 Número de especies incluidas en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie.		No trabajamos en áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad.	
GRI 305: Emisiones 2016	**Emisiones**			
	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)			✓
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)			✓
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)			
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI			
GRI 306: Residuos 2020	**Residuos**			
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos			
	306-3 Residuos generados			✓
	306-4 Residuos no destinados a eliminación			
GRI 308: Evaluación Ambiental de Proveedores 2016	**Evaluación ambiental de proveedores**			
	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Todos nuestros proveedores deben cumplir con un proceso de certificación y adherirse a nuestro Código de Ética REIR, así como a la Política de Abastecimiento y a los lineamientos establecidos en materia ambiental, de salud ocupacional y de seguridad industrial.		✓

Estándar GRI	Contenido	Página	Razón de Omisión	Verificación
	Salud y Seguridad en el Trabajo			
GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo			
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes			
	403-3 Servicios de salud en el trabajo			
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo			
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores			
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	El 100 % de nuestros colaboradores propios está cubierto por el sistema de salud y seguridad en el trabajo.		
	403-9 Lesiones por accidente laboral			✓
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	No se identificaron casos de problemas de salud relacionados con el trabajo registrables.		
GRI 404: Formación y Enseñanza 2016	**Formación y Enseñanza**			
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición			
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional			
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	**Diversidad e Igualdad de Oportunidades**			
	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados			
GRI 406: No Discriminación 2016	**No Discriminación**			
	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No se reportaron casos de discriminación durante el período del informe.		

Estándar GRI	Contenido	Página	Razón de Omisión	Verificación
	Libertad de Asociación y Negociación Colectiva			
GRI 407; Libertad de Asociación y Negociación Colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo.		Estamos trabajando para identificar operaciones y proveedores con riesgos significativos. No obstante, contamos con procesos robustos que evalúan a nuestros proveedores en materia ambiental, social y gobernanza para evitar riesgos de este tipo.	
	Trabajo Infantil			
GRI 408: Trabajo Infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil.		Estamos trabajando para identificar operaciones y proveedores con riesgos significativos. No obstante, contamos con procesos robustos que evalúan a nuestros proveedores en materia ambiental, social y gobernanza para evitar riesgos de este tipo.	
	Trabajo Forzoso u Obligatorio			
GRI 409: Trabajo Forzoso u Obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.		Estamos trabajando para identificar operaciones y proveedores con riesgos significativos. No obstante, contamos con procesos robustos que evalúan a nuestros proveedores en materia ambiental, social y gobernanza para evitar riesgos de este tipo.	
	Comunidades locales			
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo.		En CMI Capital contamos con programas de desarrollo comunitario en las comunidades en donde operamos. Estamos trabajando para medir el porcentaje de operaciones con programas implementados.	
	Evaluación Social de los Proveedores			
GRI 414: Evaluación Social de los Proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales.	El 100% de nuestros proveedores deben de cumplir con filtros de selección de acuerdo a criterios sociales.		

Estándar GRI	Contenido	Página	Razón de Omisión	Verificación
	Empresas de servicios eléctricos			
GRI Suplemento Sectorial: Empresas de servicios eléctricos	EU1 – Capacidad instalada, desglosada por fuente de energía primaria y por régimen regulatorio			✓
	EU2 – Producción neta de energía desglosada por fuentes de energía primaria y por régimen regulatorio			✓



07

ÍNDICE DE CONTENIDO SUSTAINABILITY ACCOUNTING STANDARDS BOARD (SASB)

Tema	Código	Parámetro de Contabilidad	Página	Razón de Omisión	Verificación
Servicios Eléctricos y Generadores de Energía					
Electricidad generada	IF-EU-000.D	Total de electricidad generada, porcentaje por fuente de energía principal, porcentaje en mercados regulados			✓
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero y Planificación de los Recursos Energéticos	IF-EU-110a.1	(1) Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por (2) las regulaciones de limitación de emisiones y (3) las regulaciones de notificación de emisiones			✓
	IF-EU-110a.3	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	Actualmente no contamos con una matriz de riesgos regulatorios en materia de emisiones; no obstante, se prevé su desarrollo a futuro. Por razones de confidencialidad, no se reporta información sobre los clientes en mercados de energía verde		✓
Gestión del Agua	IF-EU-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua	En 2024 se registró un derrame de agua residual al suelo debido al taponamiento de la tubería entre el biodigestor y la biojardinera. Se realizó una limpieza inmediata y se optimizó el sistema con nuevo sustrato, tubería perforada y refuerzo en paredes para prevenir futuros incidentes.		✓
	IF-EU-140a.3	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	Como parte del ejercicio de doble materialidad 2025, estamos trabajando para fortalecer la identificación de riesgos en temas relacionados con la gestión del agua.		
Salud y Seguridad de la Fuerza Laboral	IF-EU-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidady (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)			✓
Denuncia de Irregularidades	FN-CB-510a.2	Descripción de las políticas y procedimientos de denuncia de irregularidades.			✓



08

ANEXOS

Verificación externa

VALORA
SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN
www.valoraconsultores.com

MADRID - A CORUÑA
AMSTERDAM – LONDRES – PARIS - ISTANBUL
CIUDAD DE MÉXICO – CIUDAD DE PANAMÁ – CIUDAD DE GUATEMALA – QUITO

Informe de Aseguramiento Limitado Independiente para CMI Capital

A la Administración de CMI Capital,

Alcance

Conforme a su solicitud, hemos sido requeridos para proporcionar un nivel de aseguramiento limitado sobre los indicadores de desempeño seleccionados por CMI Capital; incluidos en el "Reporte de sostenibilidad 2024" (en adelante el "Reporte de sostenibilidad") y mencionados dentro del **"Anexo A"** para el ejercicio comprendido del 1° de enero al 31 de diciembre de 2024.

Responsabilidades de CMI Capital

CMI Capital ha sido responsable de la preparación, del contenido y presentación del "Reporte de sostenibilidad" tomando como referencia el cumplimiento con los contenidos propuestos (criterios) en los *Estándares de Global Reporting Initiative (GRI)* y los parámetros de contabilidad del *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)* para las industrias de Bienes raíces, Servicios eléctricos y generadores de energía y Bancos comerciales.

Esta responsabilidad considera el diseño, la implementación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que la información contenida en el "Reporte de sostenibilidad" esté libre de incorrección material, debido a fraude o error.

Responsabilidades de Valora Consultores

Nuestra responsabilidad consistió en expresar una conclusión sobre la presentación de indicadores e información enlistada en el **Anexo A**, conforme a los Estándares GRI y los parámetros de contabilidad SASB.

Control e independencia

Con el fin de asegurar que el proceso de revisión independiente cumple con los requerimientos éticos necesarios para asegurar la independencia de nuestro trabajo como auditores de información no financiera, nuestro trabajo se desarrolló de acuerdo con la Norma ISAE3000, *Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, emitida por la *International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB)* de la International *Federation of Accountants (IFAC)*.

Procedimientos realizados

El alcance de nuestra revisión independiente, así como de los procedimientos de recopilación de evidencias realizados fue de seguridad limitada, el cual es menor al de un trabajo de seguridad razonable y por ello también el nivel de seguridad que se proporciona. El presente Informe de Revisión Independiente en ningún caso debe entenderse como un informe de auditoría.

Los procedimientos que realizamos se describen a continuación:

- Selección de información a verificar con base en la materialidad y conocimiento previo de la compañía.
- Entrevistas con el personal responsable de generar y proporcionar la información contenida en el Informe para conocer los principios, sistemas y enfoques de gestión aplicados.
- Revisión de los procesos de recopilación, control interno y consolidación de los datos.
- Revisión de la cobertura, relevancia e integridad de la información incluida en el Informe en función de las operaciones y los aspectos materiales previamente identificados.
- Revisión de evidencias con base en un muestreo de la información de acuerdo con un análisis de riesgo.
- Revisión de la aplicación de lo requerido de conformidad con los Estándares GRI y SASB.

Conclusión

Basados en nuestra revisión y la evidencia presentada por CMI Capital no tuvimos conocimiento de situación alguna que nos haga creer que los indicadores contenidos dentro del "Reporte de sostenibilidad 2024" de CMI Capital, no haya sido obtenida de manera fiable, no esté presentada de manera adecuada, tenga desviaciones u omisiones significativas, o que no haya sido preparada tomando en consideración los requerimientos establecidos en los Estándares GRI y los parámetros de contabilidad SASB.

Gerardo Gustavo Torres Fernández
Director de Gobernanza ASG
Valora Sostenibilidad e Innovación S.A. de C.V.
Ciudad de México, 3 de octubre de 2025

CMI

Anexo A.

Detalle de los criterios revisados para la organización:

Contenidos de información

GRI/SASB	Nombre del contenido de información	Alcance del cumplimiento del contenido (incisos)
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	a, b
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	a, b, c
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	a, b, c, d
FN-CB-510a.2	Descripción de las políticas y procedimientos de denuncia de irregularidades	1, 2, 3
IF-EU-110a.3	Discusión sobre la estrategia o el plan a corto y largo plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del desempeño en relación con dichos objetivos	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
IF-EU-140a.3	Descripción de los riesgos relacionados con la gestión del agua y análisis de las estrategias y prácticas para mitigarlos[1]	1, 2, 3, 4
IF-RE-130a.5	Descripción de cómo se integran las consideraciones de gestión de la energía de los edificios en el análisis de las inversiones inmobiliarias y la estrategia operativa	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7

Indicadores de desempeño

GRI	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (incisos)	Información reportada	Unidad
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Todas las operaciones	a	1	Número de incidentes de corrupción
303-5	Consumo de agua	Todas las operaciones	a, b, c, d	1,215,524.30	Total de consumo de agua en m^3
		Centros Comerciales Pradera		535,704.00	Consumo de agua de Centro Comerciales Pradera en m^3
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Todas las operaciones	a, b, g	2,535.38	Total de emisiones de Alcance 1 en tCO_2e
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Todas las operaciones	a, c, g	2,051.96	Total de emisiones de Alcance 2 en tCO_2e
306-3	Residuos generados	Todas las operaciones	a y b	9,545,305.42	Total de residuos en kg
				994,031.80	Residuos peligrosos en kg
				8,551,273.62	Residuos no peligrosos en kg
		Centros Comerciales Pradera	a y b	2,724,064.00	Total de residuos en kg
				931,202.80	Residuos peligrosos en kg
				1,792,861.20	Residuos no peligrosos en kg
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Todas las operaciones	a	100	Porcentaje de nuevos proveedores que pasaron filtros
403-9	Lesiones por accidente laboral	Todas las operaciones	a, b, c, d, e, f, g	1.75	Índice de frecuencia de accidentes

[1] La repuesta al indicador es mencionado en el índice de contenido SASB, donde se señala que, en el marco del ejercicio de doble material 2025, la organización se encuentra trabajando en el fortalecimiento de la identificación de riesgos asociados a la gestión del agua.

SASB	Nombre del contenido o indicador	Cobertura de la información	Información reportada	Unidad
FN-CB-240a.1	(1) Número y (2) importe de los préstamos pendientes que cumplen los requisitos para participar en programas destinados a promover el desarrollo de las pequeñas empresas y las comunidades.	Todas las operaciones	15	Monto total en millones de dólares (USD)
			8	Monto de ampliación del crédito existente en millones de dólares (USD)
IF-EU-110a.1	(1) Emisiones brutas globales de Alcance 1, (2) metodología contenida en el protocolo de gases de efecto invernadero y (3) regulaciones de limitación de emisiones (4) regulaciones de presentación de informes de emisiones (7) metodología de cálculo para la divulgación de emisiones	Todas las operaciones	2,535.38	Total de emisiones de Alcance 1 en tCO_2e
IF-EU-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua[2]	Todas las operaciones	1	Total de incidentes
IF-EU-320a.1	(1) Índice total de incidentes registrables (TRIR), (2) índice de mortalidad y (3) índice de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para (a) empleados directos y (b) empleados contratados.	Todas las operaciones	0.35	Tasa total de incidentes
			1.32	Tasa de mortalidad
			63	Tasa de frecuencia de cuasi accidentes
IF-RE-130a.2	1) Energía total consumida por área de la cartera que disponga de cobertura de datos, 2) Porcentaje de energía consumida que procedía de la red eléctrica y 3) porcentaje de energías renovables, por subsector inmobiliario	Operaciones de energía; Proyectos de construcción; Centros comerciales Pradera	51.072,26	Total de consumo energético en MWh
			33	Porcentaje de energía eléctrica que proviene de la red eléctrica
			85	Porcentaje de energía renovable Operaciones energía
			0	Porcentaje de energía renovable Proyectos de construcción
			20	Porcentaje de energía renovable Centros Comerciales Pradera

2La repuesta al indicador es mencionado en el Índice De Contenido Sustainability Accounting Standards Board (SASB)



INFORME DE IMPACTO CMI ENERGÍA 2024

EVOLUCIONAMOS NUESTRO VALOR

Informe de asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG)
RAZÓN SOCIAL: Investment Energy Resources Limited IERL

