

CMI ENERGÍA

CMI Energía 2025

El Informe de Gestión e Impacto 2025 presenta el desempeño ambiental, social y de gobernanza (ASG) de las sociedades que integran CMI Energía, incluidas sus actividades administrativas y operativas, durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.Este documento integra el Informe de Gestión e Impacto ASG dirigido a inversionistas y el Informe de Labores en materia de gestión ambiental, social, salud ocupacional, seguridad industrial y Sistema Integrado de Gestión, brindando una visión consolidada del desempeño y los principales avances de CMI Energía.

861 MW
Capacidad instalada en 7 países

2.84 M
MWh renovables generados (+19%)

1.34 M
tCO_2e evitadas en el año

CERO
Fatalidades en operación y construcción

US$ 3.9 M
Invertidos en programas sociales

17,149
Interacciones con comunidades vecinas

Período reportado: 1 de enero al 31 de diciembre de 2025 · Elaborado con referencia a los Estándares GRI e indicadores SASB aplicables

ESTRUCTURA DEL DOCUMENTO

01 **Estrategia y portafolio**
Modelo de Gestor Activo de Portafolio, activos, crecimiento y comercialización. **Págs. 5–8**

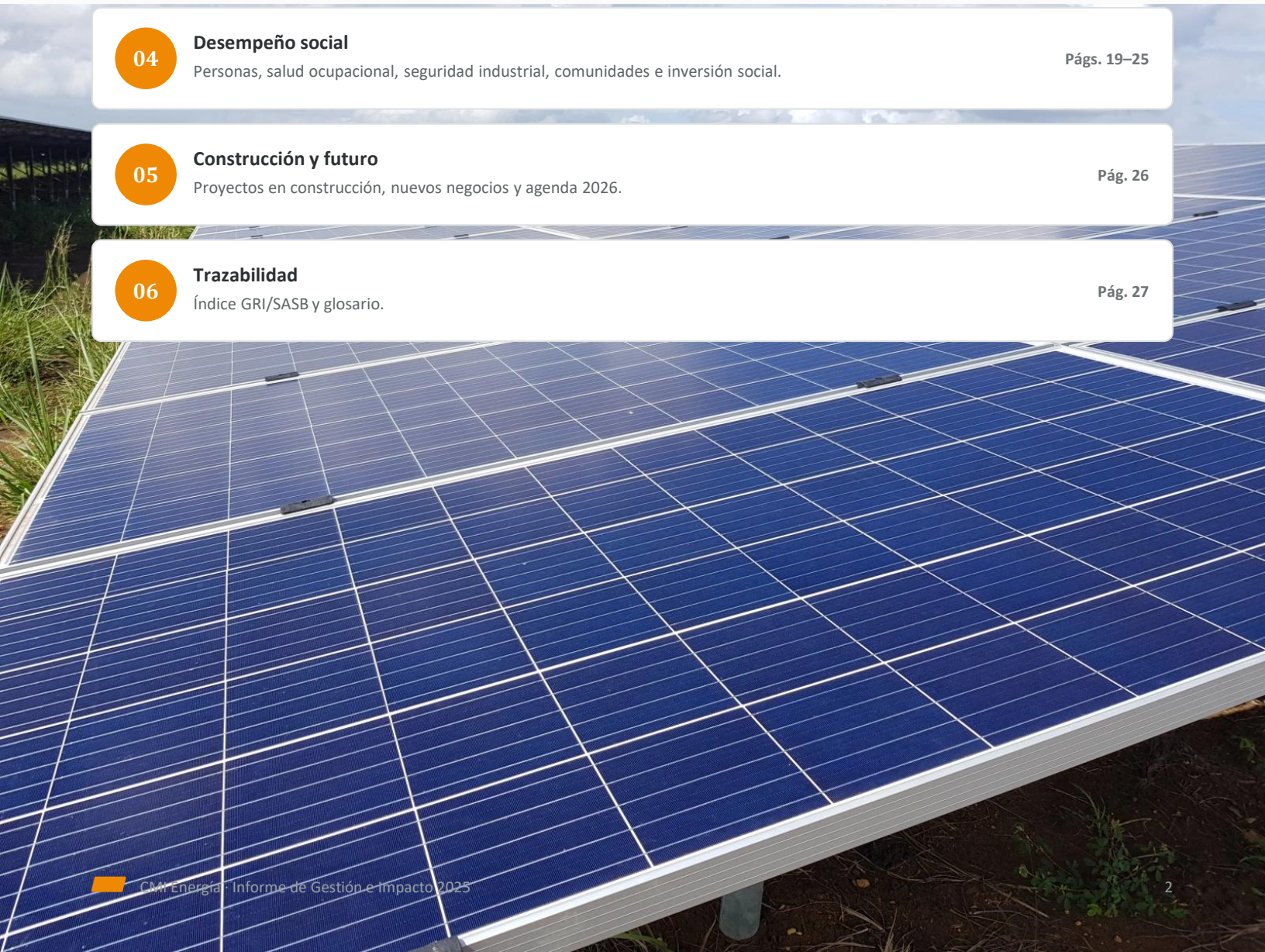
02 **Gobernanza y control**
Órganos de gobierno, ética, cumplimiento, riesgos y Sistema Integrado de Gestión. **Págs. 9–11**

03 **Desempeño ambiental**
Emisiones, recursos, residuos, incidentes, biodiversidad y cumplimiento legal. **Págs. 12–18**

04 **Desempeño social**
Personas, salud ocupacional, seguridad industrial, comunidades e inversión social. **Págs. 19–25**

05 **Construcción y futuro**
Proyectos en construcción, nuevos negocios y agenda 2026. **Pág. 26**

06 **Trazabilidad**
Índice GRI/SASB y glosario. **Pág. 27**



El año 2025 en cifras

Con 861 MW de capacidad instalada en tecnologías hidroeléctrica, eólica y solar, distribuidos en siete países de la región — Guatemala, Honduras, Nicaragua, Costa Rica, República Dominicana, El Salvador y Panamá—, CMI Energía opera como uno de los generadores privados renovables de mayor escala y diversificación tecnológica y geográfica en Centroamérica y El Caribe.

En 2025, el portafolio generó 2,837,192.96 MWh —un 19% más que en 2024— permitiendo evitar la emisión de 1,341,879.8 tCO_2e. Este crecimiento es resultado directo del modelo de gestión activa: la incorporación de 6 nuevos proyectos y la optimización operativa de los activos existentes se tradujeron en mayor generación con la misma base de criterios de eficiencia y sostenibilidad.

La energía generada se inyecta a redes nacionales mediante contratos de compraventa de energía (PPA), contribuyendo al fortalecimiento de sistemas energéticos más sostenibles en la región.

ESCALA Y GENERACIÓN

861 MW	**2,837,193**	**+19%**	**6**
Capacidad instalada	MWh generados	Generación vs. 2024	Activos incorporados

AMBIENTAL

1,341,880	**13,026**	**11.82 ha**	**427**
tCO_2e evitadas	Árboles sembrados	Reforestadas	Incidentes atendidos

SEGURIDAD Y PERSONAS

0	**-31%**	**10,993**	**24,910**
Fatalidades	Índice de frecuencia	Inspecciones SOSI	Horas de capacitación

COMUNIDADES

US$ 3.9 M	**17,149**	**105**	**33**
Inversión social	Interacciones	Quejas gestionadas	Comunidades vecinas

Lectura estratégica

El crecimiento no disminuyó el control: la ejecución presupuestaria ambiental y social se mantuvo por encima del 90% en la mayoría de los activos y el 100% de las plantas certificadas cerró auditorías externas sin no conformidades mayores.

Lo que sostiene los resultados

Síntesis de los mensajes de la Dirección General de Energía y de la Dirección Ejecutiva de CMI Capital.

Sean Porter

Director General de Energía

El año consolidó un portafolio renovable integrado por tecnología hidroeléctrica, eólica y solar, con 861 MW de capacidad instalada, más de 2.8 millones de MWh generados y más de 1.34 millones de toneladas de CO_2 equivalente evitadas. El desempeño responde a una visión de largo plazo que integra criterios financieros, operativos, ambientales y sociales en la gestión y el desarrollo de los proyectos, lo que fortalece la resiliencia de las operaciones.

La sostenibilidad forma parte de la manera de hacer negocios: protección de la biodiversidad, gestión responsable del agua y los residuos, reducción de emisiones y soluciones que facilitan a los clientes el acceso y la certificación de energía renovable. El compromiso se extiende a las comunidades vecinas mediante programas de educación, salud, infraestructura comunitaria y desarrollo económico local. Nada de esto sería posible sin el trabajo de los colaboradores: la salud y seguridad ocupacional, el desarrollo del talento y la vivencia de los valores siguen siendo prioridades fundamentales.

Enrique Crespo

CEO, CMI Capital

CMI Energía constituye una parte fundamental del portafolio de CMI Capital. A través de una gestión activa se desarrollan y operan los activos integrando criterios financieros, operativos, ambientales y sociales, con una visión de largo plazo orientada a fortalecer su desempeño, resiliencia y contribución al desarrollo de la región.

La sostenibilidad es parte integral de la estrategia y de la manera de tomar decisiones: permite gestionar riesgos, identificar oportunidades, fortalecer la competitividad de los activos y responder a los desafíos de un entorno cada vez más dinámico. El compromiso va más allá de la generación de energía: busca producir impactos positivos en los territorios mediante una gestión ambiental responsable, relaciones de confianza con las comunidades y programas de educación, salud y desarrollo económico local.

Gestor Activo de Portafolio

El modelo que explica por qué crecer y operar mejor son la misma decisión.

CMI Energía forma parte de CMI Capital, la agrupación de inversiones de Corporación Multi Inversiones, corporación familiar multilatina fundada en Guatemala en 1920. El modelo de Gestor Activo de Portafolio administra los activos energéticos a lo largo de todo su ciclo de vida —inversión, desarrollo, operación, optimización y comercialización— integrando factores climáticos, geopolíticos, técnicos, regulatorios y sociales en la toma de decisiones.

Propósito	Generamos con calidez familiar, oportunidades que cambian vidas.
Valores REIR	Responsabilidad, Excelencia, Integridad y Respeto.
Modelo de negocio	Gestión de portafolio: inversiones, desarrollo de negocios y operaciones.

CUATRO PRIORIDADES ESTRATÉGICAS

Gestión de capital

Optimización de la asignación de recursos financieros para maximizar el rendimiento del portafolio, asegurando sostenibilidad y crecimiento de largo plazo.

Excelencia operativa

Maximización del desempeño de los activos durante todo su ciclo de vida, con foco en rentabilidad, eficiencia, sostenibilidad y competitividad.

Relación con stakeholders

Construcción de confianza con inversionistas, comunidades y autoridades mediante prácticas transparentes y mecanismos sólidos de gobernanza.

Personas y liderazgo

Desarrollo de capacidades internas a través de laUcmi, con una cultura alineada a los valores REIR y al modelo de liderazgo corporativo.

DOS CAPACIDADES OPERATIVAS QUE SOSTIENEN EL DESEMPEÑO

Gestión integral de activos

Operación bajo un enfoque que integra salud operativa, comercial y financiera: seguridad industrial, disponibilidad de activos, diversificación de ingresos y fortalecimiento del flujo de caja. Es la capacidad que mantiene la confiabilidad del suministro frente a condiciones climáticas, regulatorias y de mercado variables.

Optimización y digitalización

Incorporación de automatización, análisis de datos y mantenimiento predictivo para reducir CAPEX y OPEX, mejorar la toma de decisiones en tiempo real y maximizar la vida útil de los activos. En 2025 este enfoque contribuyó directamente al incremento del 19% en generación.

Portafolio de activos 2025

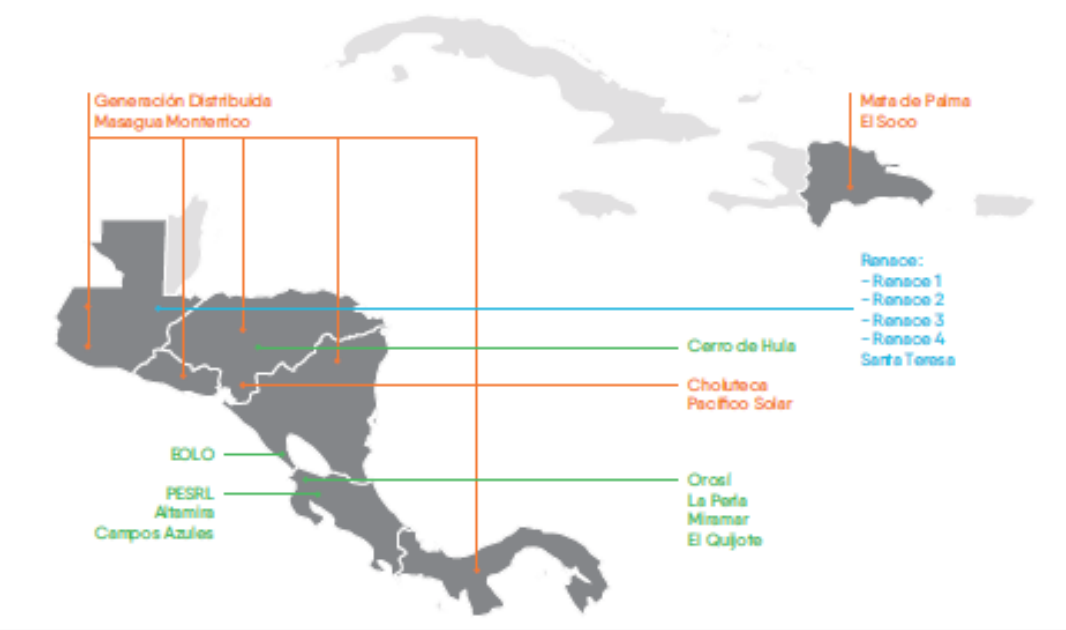
Diversificación tecnológica y geográfica como mecanismo de gestión de riesgo.

Con 861 MW de capacidad instalada en tecnologías hidroeléctrica, eólica y solar distribuidos en siete países —Guatemala, Honduras, Nicaragua, Costa Rica, República Dominicana, El Salvador y Panamá—, CMI Energía opera como uno de los generadores privados renovables de mayor escala y diversificación de Centroamérica y el Caribe. La energía se inyecta a las redes nacionales mediante contratos de compraventa de energía (PPA).

Tecnología	Capacidad	Activos
Hidroeléctrica	317 MW	5 plantas en Guatemala: Renace I, II, III, IV y Santa Teresa
Eólica	349.6 MW	Nicaragua: EOLO · Honduras: Cerro de Hula · Costa Rica: Quijote, Orosí, PESRL y Alisios
Solar	194.32 MW	Honduras: Choluteca I, II y Pacífico Solar · R. Dominicana: Mata de Palma y El Soco · Guatemala: Masagua y Monterrico
Generación distribuida	7.6 MW	Instalaciones distribuidas en la región

Capacidad expresada en MW de corriente alterna (AC).

DISTRIBUCIÓN DE LA CAPACIDAD INSTALADA (MW)



GENERACIÓN Y CONTRIBUCIÓN CLIMÁTICA

2,837,193
MWh renovables generados en 2025

+19%
Crecimiento frente al año anterior

1,341,880
tCO_2e evitadas en el período

1.15 kg
CO_2e por MWh producido

Crecimiento: activos y proyectos

Seis proyectos incorporados en operación y tres frentes de construcción abiertos en paralelo.

En 2025 se incorporaron seis nuevos proyectos de generación renovable, sumando aproximadamente 49 MW adicionales y ampliando la presencia geográfica del portafolio. En paralelo, tres proyectos avanzaron en fase constructiva, sumando 146.6 MW comprometidos que ingresarán al portafolio en los próximos ciclos.

ACTIVOS INCORPORADOS EN 2025

Proyecto	Tecnología	Capacidad	País	Entrada
Planta Eólica El Quijote	Eólica	33 MW	Costa Rica	Dic. 2025
Planta Solar Masagua	Solar	7 MW	Guatemala	Nov. 2025
Planta Solar Monterrico	Solar	6 MW	Guatemala	Nov. 2025
Emergent Cold GT	Solar	2.1 MW	Guatemala	Dic. 2025
Granjas GT	Solar	795 kW	Guatemala	Ago. 2025
Planta Solar Suresa	Solar	280 kW	El Salvador	Ene. 2025

Los valores se expresan en MW para capacidades iguales o superiores a 1 MW y en kW para valores inferiores.

PROYECTOS EN CONSTRUCCIÓN AL CIERRE DEL PERÍODO

El Quijote
Costa Rica · Eólico
33.6 MW
1 planta · 8 aerogeneradores

San Cristóbal – Comapa
Guatemala · Eólico
63 MW
1 planta · 14 aerogeneradores

Los Mangos, Las Cañas y Los Tecales
Costa Rica · Solar
50 MW
3 plantas · 40 mil paneles

DESARROLLO DE NUEVOS NEGOCIOS · ACOMPAÑAMIENTO ASG

Guatemala	Elaboración y gestión de estudios de impacto ambiental para el proyecto solar Nueva Esperanza (Escuintla); abordaje social con autoridades municipales de Iztapa por el Proyecto Solar Fénix I; reuniones de negociación con la organización de Xincas marino-costeros en el marco del Proyecto Solar Fénix II (Monterrico); gestión social para la habilitación de la Planta Solar Santo Tomás.
Costa Rica	Gestión de permisos ambiental para proyectos solares y eólicos en etapa de desarrollo.
Nicaragua	Supervisión y acompañamiento técnico ambiental al Parque Eólico Las Sierras.

Comercialización y generación distribuida

Energía certificada: impacto medible y verificable para los clientes.

La plataforma comercial extiende el alcance del negocio más allá de la generación propia. La certificación con I-RECs ofrece a los clientes un mecanismo verificable para contabilizar energía renovable en sus reportes de huella de carbono, habilitando el cumplimiento de sus compromisos de descarbonización y convirtiendo el atributo ambiental del portafolio en un producto comercializable.

646,145
MWh comercializados en Guatemala por ION ENERGY

11,810
MWh generados en la región a través de IELOU

91%
Respaldados con Certificados Internacionales (I-RECs)

29
Instalaciones de generación distribuida

CUATRO LÍNEAS DE OPERACIÓN COMERCIAL

1. Generación de energía en sitio para clientes.
2. Servicios de EPC, operación y mantenimiento (O&M) a plantas de terceros e internas.
3. Compra y venta de bloques de energía y potencia.
4. Atención directa a grandes usuarios.

DESEMPEÑO FINANCIERO Y CREACIÓN DE VALOR

CMI Energía gestiona su portafolio bajo los mismos criterios de disciplina financiera y eficiencia de capital que rigen a CMI Capital: asignación de recursos hacia proyectos con retornos superiores al costo de capital, control del apalancamiento y fortalecimiento del flujo de caja operativo. Como gestor de portafolio, se aplican criterios estructurados de asignación, integración y desinversión que buscan maximizar el valor para el accionista y fortalecer la resiliencia del conjunto.

Gobierno corporativo

La confianza del portafolio se construye desde la estructura de decisión.

CMI Capital opera bajo la estructura de gobernanza corporativa de Corporación Multi Inversiones, grupo empresarial familiar con más de 100 años de trayectoria y presencia en más de 15 países, organizado en dos agrupaciones de negocio —CMI Alimentos y CMI Capital— y guiado por los valores REIR. El gobierno corporativo se sustenta en cuatro principios: eficiencia, transparencia, información oportuna y veraz, y rendición de cuentas.

ÓRGANOS DE GOBIERNO Y FUNCIONES

Asamblea General de Accionistas

Conoce los estados financieros auditados, evalúa la gestión anual y revisa proyectos estratégicos y riesgos relevantes.

Junta Directiva Corporativa

Ejerce la supervisión estratégica con visión de largo plazo: estrategia corporativa, presupuesto anual y planes transformacionales; supervisión de riesgos y desempeño consolidado; políticas y criterios de inversión; evaluación de CAPEX y estructura de capital; aprobación de adquisiciones, desinversiones y financiamiento; supervisión de auditoría interna, planes de sucesión y desempeño ejecutivo.

Corporativo CMI

Respalda el funcionamiento de los órganos de gobierno, desarrolla políticas estratégicas y promueve la cultura empresarial.

Equipo de Liderazgo de Capital (ELCAPI)

Opera bajo la lógica de Gestor Activo de Portafolio, alineando decisiones estratégicas con la gestión integral de los activos. Integrado por los directores de los negocios Financiero, Energía e Inmobiliario, con áreas de soporte especializadas.

Equipo de liderazgo CMI Energía.

El equipo de liderazgo de CMI Energía está estructurado para atender de forma integral las tres áreas del modelo de negocio —inversión, desarrollo y operación— con direcciones de Desarrollo, Operaciones, Ingeniería y Construcción y Legal, y gerencias especializadas en comercialización, gestión de activos, portafolio de proyectos, negocios adyacentes, inteligencia de negocios, O&M por tecnología, sostenibilidad y talento.

Ética, cumplimiento y gestión de riesgos

La reducción verificable del riesgo reputacional y regulatorio como condición de acceso a capital.

El Código de Ética establece los lineamientos de conducta esperados y las prácticas no toleradas, con alcance sobre las relaciones con inversionistas, clientes, colaboradores, el Estado, las comunidades y el entorno natural, e incorpora el respeto a los derechos humanos como eje transversal. El enfoque preventivo incorpora el análisis de riesgos desde etapas tempranas del ciclo de inversión.

RESULTADOS 2025

ISO 37001
Certificación antisoborno obtenida en Guatemala por AENOR, con alcance a 40 sociedades de CMI Capital.

100% / +92%
Tasa de entrega del Código de Ética actualizado y participación en talleres de ética.

+250
Conflictos de interés gestionados de forma oportuna con soporte de inteligencia artificial.

+1,500 h
Horas invertidas en análisis y prevención de riesgos durante el período.

554
Colaboradores capacitados en cumplimiento y gestión de riesgos.

+4,350
Denuncias gestionadas por CMI Te Escucha en cinco años, con 70% de cierre acumulado; se continúa trabajando en el cierre.

CANAL DE DENUNCIA

CMI opera el canal “CMI Te Escucha”, mecanismo confidencial para la recepción y gestión de posibles incumplimientos al Código de Ética, disponible para todos los grupos de interés y monitoreado de forma continua. Durante 2025 se registraron 34 denuncias en los negocios de CMI Capital, con un porcentaje de cierre del 61%; se continúa trabajando en el cierre de los casos pendientes. La operación sostenida del canal es en sí misma un indicador de madurez: la disposición a reportar refleja confianza en el sistema.

MARCO DE POLÍTICAS CORPORATIVAS VIGENTES

- Política de Riesgos y Cumplimiento: identifica, evalúa y mitiga riesgos, integrando el cumplimiento normativo y la cultura ética en los procesos de negocio.
- Estatuto de Auditoría Interna, Política de Ciberseguridad y Política Fiscal Corporativa.
- Política de Prevención de Conflictos de Interés, Relacionamiento con Grupos de Interés y Antisoborno.
- Política Integrada de Calidad, Salud, Seguridad y Ambiente y Protocolo de Donaciones y Patrocinios.
- Política Corporativa de Derechos Humanos, basada en la Declaración Universal y los Principios Rectores de la ONU.

Sistema Integrado de Gestión (SIG)

El mecanismo que traduce la estrategia de sostenibilidad en control operativo verificable.

El SIG articula de manera transversal los componentes de ambiente, salud ocupacional y seguridad industrial en todas las operaciones. Se sustenta en la Política Integrada de Calidad, Salud, Seguridad y Ambiente y registra su mayor nivel de madurez en los activos de energía: Renace y Santa Teresa (Guatemala) cuentan con ISO 14001:2015, ISO 9001:2015 e ISO 45001:2018; EOLO (Nicaragua) y Cerro de Hula (Honduras) con ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018.

100%
De activos cubiertos por el SIG

10
Certificaciones en plantas de energía

53
Auditores formados (41 internos + 12 líderes)

100%
Del plan de auditorías internas y externas

RESULTADOS DE AUDITORÍA 2025

Planta	NC internas	OM internas	Obs. internas	NC externas	OM externas	Obs. externas
Renace – Santa Teresa	1	1	4	0	2	5
Cerro de Hula	0	5	3	0	1	2
EOLO	0	4	1	0	1	4
Transversales	1	8	3	—	—	—

NC: no conformidades · OM: oportunidades de mejora. Cero no conformidades mayores en auditorías externas del ente certificador.

LOGROS 2025

- Alineación del SIG con la política corporativa y habilitación de un repositorio documental para la información técnica de plantas.
- Formación de 20 nuevos auditores internos y capacitación de 40 líderes de proceso en normas ISO.
- Fortalecimiento de capacidades en estándares IFC para requerimientos financieros en proyectos de construcción.
- Cierre de hallazgos ambientales, sociales y de SOSI de la debida diligencia del proyecto Comapa, y actualización del proceso de reporte e investigación de incidentes.

RETOS 2026

- Concluir el ordenamiento de la información documentada de mantenimiento e implementar disciplina operativa en la gestión documental.
- Seguimiento a los planes de acción en el Sistema de Gestión de Acciones de Mejora (SGAM).
- Implementación y cumplimiento de las Normas de Desempeño IFC en proyectos de construcción.

Prioridades ASG y materialidad

Lo que se gestiona con criterio ASG no es paralelo al negocio: es parte de él.

Los criterios ambientales, sociales y de gobernanza están integrados desde la identificación de oportunidades de inversión hasta la operación y optimización de los activos, siguiendo la misma lógica del modelo que rige el portafolio. Las prioridades definidas mediante el ejercicio de materialidad no responden únicamente a expectativas externas de reporte: corresponden a factores con incidencia directa en la eficiencia operativa, la gestión de riesgos, el acceso a financiamiento y la resiliencia de los activos a largo plazo.

SEIS ÁREAS PRIORITARIAS DEFINIDAS POR MATERIALIDAD

1 Gestión de emisiones

Reducción de la intensidad de carbono y ampliación de la cobertura del inventario de GEI.

2 Gestión de agua

Medición, control y optimización del recurso hídrico como factor de riesgo operativo y legal.

3 Manejo de residuos

Trazabilidad, valorización y reducción de residuos enviados a disposición final.

4 Salud y seguridad ocupacional

Enfoque preventivo para colaboradores y contratistas en operación y construcción.

5 Finanzas sostenibles

Criterios ASG en la asignación de capital y en el acceso a financiamiento.

6 Desarrollo comunitario

Licencia social, gestión de quejas e inversión social en las zonas de influencia.

CÓMO SE VERIFICA

El informe de CMI Capital fue elaborado con referencia a los Estándares GRI y a los indicadores aplicables de SASB, y su contenido fue verificado externamente por CentraRSE y Ética y Estrategia. A nivel operativo, la verificación se apoya en el ciclo de auditorías internas y externas del SIG, en las regencias e inspecciones de las autoridades ambientales de cada país y en los monitoreos de cumplimiento legal de cada planta. La corporación desarrolla además un ejercicio de doble materialidad cuyos resultados se esperan en 2026.

CONTRIBUCIÓN ASG POR ETAPA DEL CICLO DE VIDA DEL ACTIVO

Inversión	Desarrollo	Construcción	Operación
Debida diligencia ambiental y social, riesgo regulatorio y reputacional, estándares IFC.	Estudios de impacto ambiental, permisología, inserción comunitaria y licencia social.	Control de contratistas, gestión de incidentes, compensación forestal y atención de quejas.	SIG certificado, monitoreos, inversión social, relacionamiento y mejora continua.

Emisiones y transición energética

Por cada tonelada de CO_2e que emitimos, nuestra energía renovable evita más de 400.

El principal aporte climático del negocio no está en la reducción de su propia huella —marginal en términos absolutos— sino en la energía renovable que desplaza generación fósil de las redes nacionales. En 2025 el portafolio evitó 1,341,880 tCO_2e frente a una huella operativa de los sitios de energía de 3,269.97 tCO_2e. Aun así, la gestión del inventario propio importa: es la métrica que auditan los financiadores y la que habilita la certificación de la energía comercializada.

1,341,880
tCO_2e evitadas en 2025

3,269.97
tCO_2e de huella en sitios de energía

1.15 kg
CO_2e por MWh producido

HUELLA DE CARBONO POR SITIO Y ALCANCE (TCO_2E)

País / proyecto	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 3	Total
Guatemala (Renace I-IV y Santa Teresa)	793.98	137.44	45.97	977.40
Honduras Eólico (Cerro de Hula)	137.23	81.28	64.04	282.55
Honduras Solar (SERSA y FOTERSA)	81.85	140.79	6.77	229.42
Nicaragua, EOLO	176.74	99.23	14.90	290.87
Costa Rica, Liberia	78.08	25.25	177.30	280.62
Costa Rica, Tilarán	74.96	23.80	327.24	426.00
Rep. Dominicana, Mata de Palma	83.25	352.47	17.26	452.98
Rep. Dominicana, El Soco	11.46	309.39	9.28	330.13
Total	1,437.55	1,169.65	662.76	3,269.97

Los cálculos han sido verificados externamente por Green Development.

Alcances 1 y 2	Optimización del consumo de combustibles y energía, con incorporación progresiva de fuentes más sostenibles.
Alcance 3	En desarrollo, con enfoque en la cadena de valor: iniciativas con proveedores y aliados orientadas hacia un modelo de cero residuos a vertedero.

Uso de recursos en operación

Consumo medido planta por planta: la base para fijar metas de reducción en 2026.

Durante 2025 se fortalecieron los sistemas de medición y control. La consolidación por sitio permite identificar dónde se concentran los consumos y, por lo tanto, dónde tendrían efecto real las metas de reducción que se definirán para 2026.

CONSUMO POR ACTIVO EN OPERACIÓN

Activo	Electricidad (MWh)	Combustible (gal)	Agua (m³)
Renace y Santa Teresa (GT)	466.72	68,456.2	8,682.99
Cerro de Hula (HN)	424.95	11,832.4	5,335.00
Choluteca (HN)	736.08	7,767.5	2,298.00
EOLO (NI)	253.60	5,336.6	1,050.90
Liberia y Tilarán (CR)	557.99	13,667.3	2,494.73
Mata de Palma (RD)	854.26	8,448.3	360.00
Total operaciones	3,293.60	115,508.3	20,221.62

TENDENCIA CONSOLIDADA DEL NEGOCIO DE ENERGÍA

Indicador	Unidad	2024	2025
Consumo eléctrico total	MWh	31,235.21	36,467.76
— Energía renovable autogenerada	MWh	26,618.41	30,080.29
— Energía eléctrica de la red	MWh	4,616.80	6,387.47
Consumo de agua total	m³	18,255.64	20,397.74

PRÁCTICAS DESTACADAS

Reutilización de agua

En las operaciones de Costa Rica se emplea agua residual tratada para el riego de áreas verdes, reduciendo el consumo de agua fresca. En Liberia opera un sistema de captación de agua de lluvia.

Reducción de consumo

EOLO redujo 48.5% su consumo eléctrico de la red y las plantas de Costa Rica lo redujeron 65.4%. En EOLO el consumo de agua bajó 5% por optimización del riego.

Sustitución de equipos

Equipos eléctricos para mantenimiento de jardines en las plantas hidroeléctricas, en reemplazo de equipos con combustibles fósiles.

Gestión de residuos

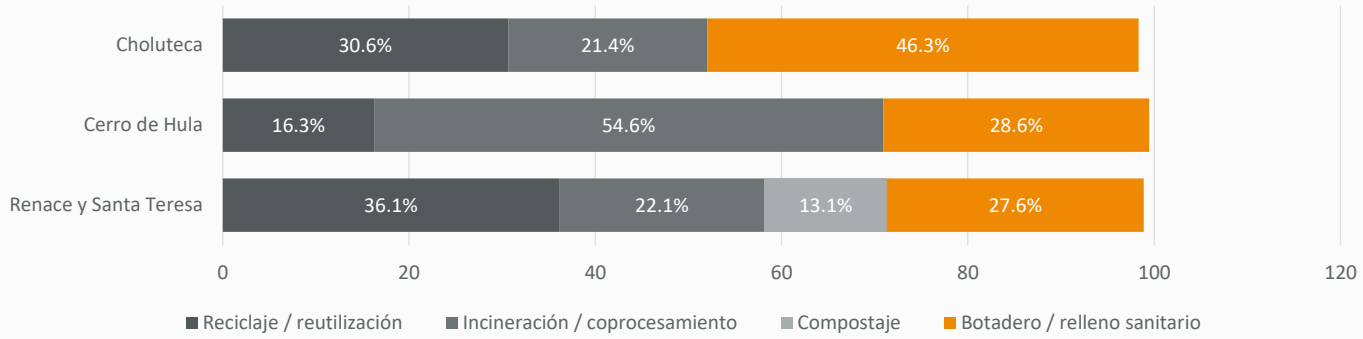
Trazabilidad primero, valorización después: 2025 cerró con datos comparables por planta.

El negocio fortaleció sus sistemas de gestión de residuos en las plantas de generación, mejorando la trazabilidad de la información. La consolidación revela una diferencia relevante de perfil entre activos: las plantas eólicas concentran los volúmenes de residuos peligrosos —principalmente aceites y lubricantes— mientras que los complejos hidroeléctricos generan el mayor volumen absoluto de residuos no peligrosos.

RESIDUOS POR ACTIVO (KG)

Activo	Peligrosos	No peligrosos	% peligrosos
Renace y Santa Teresa (GT)	11,325.20	37,506.87	23.19%
Cerro de Hula (HN)	21,851.39	8,854.47	71.16%
Choluteca (HN)	980.50	3,277.30	23.03%
EOLO (NI)	5,189.54	37,322.46	12.21%
Liberia y Tilarán (CR)	26,526.70	322,133.40	7.61%
Mata de Palma (RD)	125.60	3,199.31	3.78%

MÉTODOS DE DISPOSICIÓN — PLANTAS CON MAYOR VOLUMEN (%)



CASOS DESTACADOS DE ECONOMÍA CIRCULAR

Renace (GT)	100% de los residuos orgánicos transformados en abono para los viveros de la operación, con una nueva categoría de reciclaje en el centro de acopio.
Mata de Palma (RD)	Paneles solares en desuso reutilizados en infraestructura interna y proyectos comunitarios: corrales de ovejas y casetas para escuelas.
Choluteca (HN)	Programa de reciclaje de metales y plásticos que redujo el impacto ambiental y generó ingresos por la venta de residuos aprovechables.
EOLO (NI)	Venta de 35 toneladas de chatarra a un gestor autorizado.

Biodiversidad y restauración

Casi medio millón de árboles acumulados: el activo ambiental menos visible del portafolio.

Los programas de reforestación y restauración acumulan 492,096 árboles y 440.17 hectáreas intervenidas, con la mayoría de los proyectos operando por encima de su meta total comprometida. Adicionalmente se implementan programas de monitoreo de biodiversidad en todas las plantas: prevención de electrocución en líneas de transmisión, reducción de atropellos en carreteras internas y reubicación segura de especies.

AVANCE POR PROYECTO

Proyecto	Acumulado (árboles)	Meta total	Avance 2025	Meta 2026
Renace y Santa Teresa (GT)	280,904	112,211	5,400	2,600
Cerro de Hula (HN)	97,622	56,740	3,513	3,000
Liberia y Tilarán (CR)	67,823	63,510	0	0
EOLO (NI)	28,213	8,010	2,858	3,500
Choluteca (HN)	15,074	11,200	405	1,000
Mata de Palma (RD)	2,060	3,200	700	160
El Soco (RD)	400	No definida	150	100
Total	492,096	254,871	13,026	10,360





Biodiversidad y restauración







RESERVA RENACE · 144 HECTÁREAS DE CONSERVACIÓN

La Reserva Renace funciona como espacio integrado para la conservación, el monitoreo y la regeneración de ecosistemas, con monitoreo de flora y fauna, producción de plantas en viveros y programas de reforestación. Se complementa con la Reserva Natural Privada Sankil Che', donde se ejecutan campañas de monitoreo de biodiversidad y bioacústica.

263 Aves
81 Mamíferos
58 Anfibios y reptiles
235 Orquídeas
32 Nuevos registros

MEDIDAS DE PROTECCIÓN IMPLEMENTADAS EN 2025

- Instalación de stickers y mallas anticolisión de fauna e implementación de un jardín de polinizadores en el complejo hidroeléctrico.
- Formación en reconocimiento y manejo seguro de serpientes, con técnicas de contención y primeros auxilios (35 participantes).
- Reubicación segura de serpientes, ardillas y panales, y rescate de orquídeas en el frente constructivo de San Cristóbal.
- Monitoreo con cámaras trampa en Choluteca y de macroinvertebrados en El Quijote durante la construcción.

INCIDENTES AMBIENTALES

- 427 incidentes registrados en 2025: el 100% fue atendido de forma oportuna conforme a los protocolos internos.

Cumplimiento, monitoreo y reconocimientos

La licencia para operar se renueva todos los días con evidencia verificable.

El cumplimiento legal ambiental se verifica mediante monitoreos periódicos, regencias e inspecciones de las autoridades de cada país y auditorías internas y externas del SIG. En 2025 la totalidad de los monitoreos reportados por las plantas resultó conforme, y las inspecciones de entes reguladores en EOLO, Costa Rica y República Dominicana cerraron sin hallazgos.

MONITOREOS Y VERIFICACIONES DESTACADAS

Activo	Monitoreos, regencias e inspecciones del período
Renace y Santa Teresa (GT)	110 monitoreos de cumplimiento legal (60 de agua de río, 18 de aire, 18 de presión sonora, 10 biológicos, 4 de campos electromagnéticos) y 42 de mejores prácticas (aforo de caudal ecológico, aguas residuales, bioacústica, flora y biodiversidad). 870 inspecciones de rutina con 143 hallazgos corregidos.
Cerro de Hula (HN)	Emisiones de la totalidad de la flota vehicular, lecturas mensuales de extracción de agua subterránea y monitoreo de ruido ambiental de aerogeneradores para validar las medidas de mitigación acústica.
Choluteca (HN)	Fauna con cámara trampa, aguas residuales, agua potable y opacidad de los 17 vehículos. Certificación del Cuerpo de Bomberos de Honduras y auditoría legal con actualización normativa.
Liberia y Tilarán (CR)	Regencia ambiental en seis campañas y monitoreos de gases, agua potable y agua residual: todos conformes, con calidad sobresaliente en agua residual.
Mata de Palma (RD)	Auditoría de cumplimiento legal con 95.5% de cumplimiento y monitoreos conformes de fuentes fijas, efluente y ruido/particulado.

RECONOCIMIENTOS 2025

Sello de Excelencia Ambiental — Centro Guatemalteco de Producción más Limpia

Hidroeléctrica Renace obtuvo la máxima calificación del país en el Programa Técnico de Desempeño Ambiental con 97.5 puntos, alcanzando el rango azul. La evaluación considera control de emisiones, eficiencia energética, gestión responsable de recursos y cumplimiento normativo. Renace participó además en el IV Foro Ambiental 2025 sobre conservación de bosques y prevención de incendios forestales, que concluyó con la firma de una Declaratoria de Cooperación Intersectorial en Alta Verapaz.

AVANCES DE INFRAESTRUCTURA Y CONTROL AMBIENTAL

- Portal ambiental para contratistas: sitio web que agiliza la gestión de requisitos y mejora la trazabilidad operativa.
- Aplicaciones móviles de inspección ambiental y de control de interacciones sociales, 100% operativas en Costa Rica.
- Mejoramiento de sistemas de tratamiento de aguas residuales y sustitución de biodigestores en áreas remotas.
- Integración del proceso de manejo de productos químicos entre las plantas de República Dominicana y Honduras.

Nuestra gente

El talento que opera los activos es también el que sostiene la cultura de prevención.

La gestión del talento y la cultura organizacional constituyen pilares estratégicos para la sostenibilidad del negocio. La cultura se guía por los valores REIR, que orientan el comportamiento de los equipos y respaldan la toma de decisiones en toda la organización.

477
Colaboradores en el negocio de Energía

8,080
Horas de aprendizaje registradas en laUcmi

+17%
Incremento de empleados evaluados en el SDD



DESARROLLO, DESEMPEÑO Y BIENESTAR

Sistema de Desempeño y Desarrollo (SDD)

Evalúa el desempeño integral al cierre de cada ciclo considerando resultados, competencias y comportamientos, con mecanismos de calibración entre equipos. Sus resultados alimentan formación, talento clave, planificación de sucesión y compensación bajo la Política de Remuneración Total.

laUcmi	Universidad corporativa certificada por el Learning and Performance Institute (LPI). En el período se registraron 5,168 horas de aprendizaje para hombres y 2,912 para mujeres.
Programa bienestar	Programa de Bienestar Laboral Operativo con cuatro ejes: cuidado de la salud, bienestar financiero, balance de vida y orgullo corporativo, articulado con el Programa de Reconocimientos REIR.
Beneficios	Día libre por cumpleaños, días adicionales de vacaciones, teletrabajo para puestos elegibles, subsidio de seguro médico y de vida, y préstamos a través de las operaciones financieras.

Salud ocupacional

1,680 atenciones en ocho sedes: de la medicina reactiva a la vigilancia de la salud.

El programa opera en las sedes de Renace–Santa Teresa, Cerro de Hula, Choluteca, Mata de Palma, EOLO, Tilarán, Liberia y Zona Pacífico, y se organiza en cuatro frentes: medicina laboral, bienestar y salud, higiene industrial y ergonomía. El enfoque es de vigilancia: la mayor parte de las atenciones corresponde a evaluaciones programadas y no a eventos reactivos.

1,680
Atenciones totales de salud ocupacional

398
Evaluaciones médicas anuales

374
Evaluaciones nutricionales

171
Audiometrías a expuestos a ruido

MEDICINA LABORAL

Actividad	Cantidad
Exámenes de laboratorio	374
Evaluaciones oftalmológicas	361
Vacunaciones	207
Rayos X / electrocardiograma	172
Atenciones médicas	62
Espirometrías	47
Exámenes pre empleo	44

HIGIENE INDUSTRIAL (PUNTOS MEDIDOS)

Medición	Puntos
Iluminación	540
Presión sonora	132
Estrés térmico	90
Campos electromagnéticos	48
Calidad del aire y partículas	22
Dosimetrías de ruido	16
Inspecciones de conservación auditiva	9

ERGONOMÍA Y BIENESTAR

111
Dinamometrías de miembro superior

94
Evaluaciones ergonómicas de puestos

8
Iniciativas de espacios saludables y pausas activas

21
Reuniones del comité bipartito

Seguridad industrial (SOSI)

Cero fatalidades, con el riesgo desplazado hacia los frentes de construcción.

La gestión SOSI opera como componente integral del SIG bajo el estándar ISO 45001:2018, con enfoque preventivo y participación activa del liderazgo, los colaboradores y los contratistas. El dato más relevante del año no es el agregado sino su distribución: la operación registró cinco accidentes con pérdida de tiempo, mientras que los tres frentes de construcción concentraron nueve.

0
Fatalidades en operación y construcción

-31%
Reducción del índice de frecuencia

10,993
Inspecciones SOSI realizadas

892
Reportes de riesgo en campo

ACCIDENTABILIDAD POR ACTIVO

Activo	Fatalidades	Con pérdida de tiempo	Sin pérdida de tiempo	Casi accidentes
Renace y Santa Teresa (GT)	0	1	7	14
Cerro de Hula (HN)	0	1	3	6
Choluteca (HN)	0	1	1	2
EOLO (NI)	0	1	1	4
Liberia y Tilarán (CR)	0	1	3	13
Mata de Palma (RD)	0	0	1	5
El Soco (RD)	0	0	0	0
Subtotal operación	0	5	16	44
El Quijote — construcción (CR)	0	8	9	—
Solares CR — construcción	0	1	0	—
San Cristóbal — construcción (GT)	0	0	0	—
Subtotal construcción	0	9	9	15

CULTURA PREVENTIVA: LO QUE EXPLICA EL RESULTADO

- Los reportes de riesgo en campo pasaron de 0 en 2023 a 680 en 2024 y 892 en 2025: la cultura de reporte se consolidó en dos ciclos.
- 10,333 inspecciones en operación con 93% de cierre de hallazgos, más 660 inspecciones en los frentes de construcción.
- 24,910 horas hombre de capacitación SOSI (23,050 en operación y 1,860 en construcción) y 21 simulacros ejecutados.
- Proyecto CONSOSI: 100% de cierre de acciones preventivas en Mata de Palma, con el índice de planta segura de 77% a 91%.
- San Cristóbal cerró 2025 con cero accidentes laborales, acumulando 64 días sin accidentes desde el inicio de la construcción.
- Índice de planta segura: 91% en Mata de Palma, 90% en Choluteca y 89% en Renace–Santa Teresa. La ejecución del presupuesto SOSI osciló entre 81% (Choluteca) y 109% (Cerro de Hula).

Relacionamiento comunitario

17,149 interacciones: la licencia social se gestiona en frecuencia, no en eventos.

Los canales formales de atención de inquietudes y quejas permiten recibir, registrar y dar seguimiento a cada caso con trazabilidad. El análisis agregado identifica un patrón claro: la conflictividad no se distribuye de manera uniforme, sino que se concentra en dos activos con causas estructurales distintas —presión sobre la tierra en el complejo hidroeléctrico y ruido aerodinámico en el parque eólico de mayor cercanía urbana.

INTERACCIONES Y QUEJAS POR ACTIVO

Activo	Interacciones	Quejas	Cerradas	En cierre	Abiertas
Renace y Santa Teresa (GT)	8,547	50	49	1	0
Cerro de Hula (HN)	6,557	33	3	7	23
Liberia y Tilarán (CR)	481	1	1	0	0
EOLO (NI)	421	1	1	0	0
Choluteca (HN)	153	1	1	0	0
Mata de Palma (RD)	55	0	0	0	0
El Soco (RD)	23	0	0	0	0
San Cristóbal — construcción	+500	0	0	0	0
El Quijote — construcción	318	17	15	1	1
Solares CR — construcción	59	2	1	1	0

DOS FOCOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA

Cerro de Hula (Honduras)

Concentra 23 de las 24 quejas que permanecían abiertas al cierre del año, en su mayoría por ruido aerodinámico de las aspas y fugas de aceite de aerogeneradores que afectaron infraestructura comunitaria. El activo identifica como reto 2026 la presión social derivada del crecimiento urbanístico en las proximidades del parque.

Renace y Santa Teresa (Guatemala)

Gestiona el mayor volumen absoluto de quejas (50) con la tasa de cierre más alta del portafolio (49 cerradas, ninguna abierta) y sin que ninguna derivara en medidas de hecho.

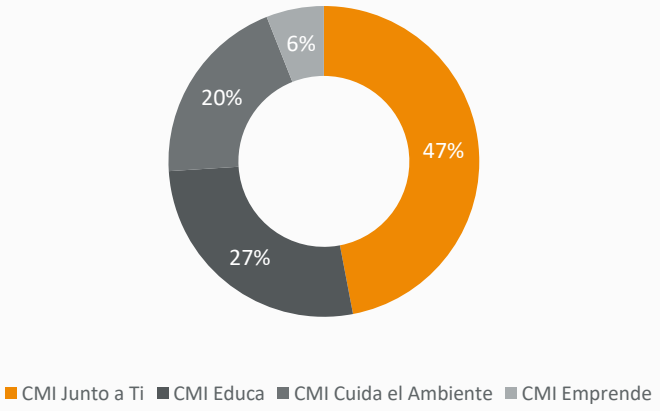
RESULTADOS DEL RELACIONAMIENTO

- Cero interrupciones al negocio por conflictividad social en las plantas hidroeléctricas y cero hectáreas de tierras usurpadas.
- Diálogo comunitario con 485 propietarios de 256 torres de línea de transmisión, garantizando acceso de O&M al 100% de las torres.
- Cero incidentes por bloqueos en los parques solares de Choluteca y licencia social obtenida en San Cristóbal, que permitió iniciar la obra sin limitaciones.

Inversión social

La inversión social se estructura bajo el modelo de ciudadanía corporativa en cuatro ejes y se implementa en articulación con la Fundación Juan Bautista Gutiérrez. La distribución muestra una concentración deliberada en infraestructura y bienestar comunitario —el eje que responde de forma más directa a la demanda de los territorios de influencia.

DISTRIBUCIÓN POR EJE (%)



EJECUCIÓN POR ACTIVO (%)

Activo	%
Renace y Santa Teresa	100%
Cerro de Hula	99%
Liberia y Tilarán	91%
Choluteca	80%
EOLO	100%
El Quijote (construcción)	n/d
Mata de Palma	98%
El Soco	99%





Programas de ciudadanía corporativa

Cuatro ejes y una lógica común: construir capacidades antes que entregar donaciones.

CMI Educa · Formación y desarrollo de capacidades

- Guatemala — Programas de Excelencia Educativa, Familias Saludables y Acompáñame a Crecer, con acompañamiento en salud integral a familias con niños menores de 5 años en 33 escuelas, en alianza con MINEDUC, MSPAS y MINECO. 26 proyectos: aulas, centros tecnológicos, mobiliario escolar y red local para cursos en línea.
- Honduras — 589 estudiantes en programas de incentivo educativo, con becas a la excelencia académica y merienda escolar; mejoras de infraestructura educativa en Choluteca con climatización de aulas.
- República Dominicana — Campañas de salud bucal e higiene personal: 700 estudiantes en Mata de Palma y 300 en El Soco.

CMI Emprende · Desarrollo económico local

- Guatemala — Formación para la Vida: cursos técnicos para emprendimientos rurales, búsqueda de nichos de mercado y cadenas de comercialización. 621 personas participaron en entrega de insumos agrícolas y capacitación en técnicas de cultivo.
- Nicaragua — Acompañamiento técnico a apicultores comunitarios en producción, cosecha y comercialización de miel, con una gestora social certificada como replicadora del programa de la FJBG.
- Honduras — Capital semilla para microempresas legalmente constituidas y apoyo a productores agropecuarios de la zona.

CMI Junto a Ti · Bienestar comunitario e infraestructura

- Guatemala — Más de 40 proyectos en 33 comunidades bajo modelo bipartito: caminos, centros de salud, mercados comunitarios, polideportivos y acceso a agua.
- Honduras — Convenios de donación municipales por US$830,749 con 28,000 beneficiarios, y donación de infraestructura educativa y comunitaria para acceso al agua.
- Costa Rica — Inauguración del acueducto de la comunidad La Palma, proyecto de diez años, y reparación de dos vías públicas mediante convenios municipales.

CMI Cuida el Ambiente · Conservación y educación ambiental

- Guatemala — Programa Sum Wank: buenas prácticas agrícolas y reforestación comunitaria para reducir la conflictividad por usurpación de tierras, con 2,000 familias. Diplomado Guardianes del Bosque.
- Honduras — Agua potable y saneamiento con tecnología solar e híbrida: 1,792 personas beneficiadas en San José de la Landada, con sinergia directa entre el modelo de negocio y la solución social.
- Costa Rica — Educación ambiental, reciclaje con ecobloques, manejo del fuego y atención de fauna silvestre en 5 centros educativos.

Cadena de valor y grupos de interés

Los proveedores locales son a la vez mitigación de riesgo operativo y desarrollo territorial.

La cadena de suministro se gestiona bajo un enfoque de abastecimiento responsable alineado con el Código de Ética REIR, la Política Corporativa de Abastecimiento y los lineamientos en materia ambiental, de salud ocupacional y seguridad industrial. Todos los proveedores participan en procesos de evaluación y deben adherirse a estos lineamientos.

94%
Proveedores locales ubicados en los países de operación

85%
Del gasto gestionado corresponde a proveedores certificados

30 días
Plazo promedio de pago, clave para la liquidez de PYMES

El Programa de Desarrollo de Proveedores continuó fortaleciendo capacidades de proveedores locales en las áreas de influencia, con énfasis en la mejora de procesos y la adopción de prácticas responsables. Este trabajo eleva los estándares de desempeño de la cadena de valor y reduce la exposición del portafolio a riesgos operativos y reputacionales.

GRUPOS DE INTERÉS Y CANALES DE INTERACCIÓN

Grupo de interés	Canales de interacción
Clientes y socios comerciales	Reuniones de seguimiento, encuestas de satisfacción, monitoreo de quejas y consultas, procesos comerciales.
Proveedores y contratistas	Evaluación y homologación, auditorías SOSI, contratos con cláusulas ASG, capacitaciones y reuniones de obra.
Colaboradores	Encuesta global de clima, sesiones de retroalimentación, comunicación interna, capacitaciones y reuniones con líderes.
Inversionistas y entidades financieras	Llamadas, informes ASG, reportes financieros y reuniones individuales.
Comunidad y sociedad civil	Programas sociales, consultas comunitarias, mesas de diálogo y proyectos de valor compartido.
Autoridades, asociaciones y gremiales	Licencias y permisos, auditorías externas, reportes regulatorios, diálogo institucional y participación gremial.

PARTICIPACIÓN GREMIAL DEL NEGOCIO DE ENERGÍA

Guatemala	AGER · Consejo de la Industria Eléctrica (CIE) · AMEGUA · Cámara de Industria de Guatemala · Gremial de Grandes Usuarios de Energía Eléctrica · ASCEE
Costa Rica	ACESOLAR · ACOPE · Cámara de Industrias de Costa Rica
Honduras y R. Dominicana	AHPEE · Asociación Nacional de Industriales (ANDI) · ADIE · ASOFER · AMCHAMDR

A nivel corporativo, CMI Capital participa además en CACIF, FUNDESA, CentraRSE, Pacto Global de Naciones Unidas, Alianza por la Nutrición, Asociación de Reservas Naturales Privadas, Business American Council, Centro de Producción Más Limpia, Global Impact Investing Network y Guatemala Green Building Council.

Desempeño ASG en proyectos en construcción

El frente donde se concentran el riesgo de seguridad, el consumo de recursos y la nueva licencia social.

Tres proyectos avanzaron simultáneamente en fase constructiva durante 2025. Su gestión ambiental, social y de seguridad se reporta por separado porque el perfil es estructuralmente distinto al de la operación: alta rotación de contratistas, consumos transitorios de gran magnitud, permisos forestales activos y relacionamiento comunitario en formación.

INDICADORES CONSOLIDADOS DE CONSTRUCCIÓN

1,860	660	9	0
Horas hombre de capacitación SOSI	Inspecciones SOSI realizadas	Accidentes con pérdida de tiempo	Fatalidades

40	877	19
Incidentes ambientales atendidos	Interacciones con comunidades	Quejas recibidas y atendidas

POR PROYECTO

El Quijote · Costa Rica · 33.6 MW

Cerró con 8 accidentes con pérdida de tiempo y 9 sin pérdida de tiempo, sin fatalidades y con el 100% de las investigaciones realizadas. Gestionó 17 quejas —vías, accesos, polvo, ruido y rutas— con 15 cerradas, y firmó convenio con la municipalidad de Bagaces.

San Cristóbal – Comapa · Guatemala · 63 MW

Cerró con cero accidentes laborales y 64 días acumulados sin accidentes, y sin quejas registradas. Obtuvo la licencia social e inició la obra sin limitaciones, con más de 500 interacciones y proyectos tripartitos de caminos en siete comunidades. Registró cuatro incidentes ambientales de significancia baja.

Los Mangos, Las Cañas y Los Tecales · Costa Rica · 50 MW

Un accidente con pérdida de tiempo y cero fatalidades, con centros de hidratación, descanso y sombra por contratista. Gestionó dos quejas y cerró con cero incidentes ambientales de significancia alta.

Índice GRI/SASB y glosario

Referencias técnicas para verificación externa.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI / SASB

Sección del informe	Referencia GRI / SASB
Alcance, cartas y gobernanza corporativa	GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-5, 2-9, 2-10, 2-22
Ética, cumplimiento y gestión de riesgos	GRI 2-25, 2-26, 205-1, 205-2 / SASB FN-CB-510a.2
Cadena de valor responsable	GRI 308-1, 414-1, 204-1
Grupos de interés, gremiales y quejas	GRI 2-25, 2-26, 2-28, 2-29
Materialidad y prioridades ASG	GRI 3-2, 3-3
Generación de energía y emisiones	GRI 2-1, 2-6, 302-1, 302-2 / SASB IF-RE-130a.2
Agua y gestión de residuos	GRI 303-5.a, 306-3, 306-4, 306-5 / SASB IF-EU-140a.2
Biodiversidad	GRI 304-2, 304-3, 304-4
Nuestra gente y desempeño	GRI 2-7, 2-18, 2-19, 2-20, 404-3
laUcmi — formación y desarrollo	GRI 404-1, 404-2
Salud y seguridad ocupacional (SOSI)	GRI 403-1, 403-2
Desarrollo comunitario	GRI 203-2, 413-1

GLOSARIO

ASG / ESG — Ambiental, Social y Gobernanza. Se utiliza de forma unificada en español; cuando se use en inglés por convención de mercado, se escribe en cursiva.

MW vs. MWp — MW mide la capacidad de corriente alterna (AC) de una planta. MWp mide la capacidad máxima nominal de los paneles solares en condiciones estándar de prueba, antes de pérdidas de conversión. Para capacidades solares menores a 1 MW se utiliza kW.

MAGSSOSI — Medio Ambiente, Gestión Social, Salud Ocupacional y Seguridad Industrial: ámbito operativo reportado en el Informe de Labores.

SIG — Sistema Integrado de Gestión: marco que articula ambiente, salud ocupacional y seguridad industrial bajo ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

I-REC / Alcance — Certificado Internacional de Energía Renovable. Salvo indicación contraria, las cifras corresponden al negocio de Energía; cuando se citan cifras de CMI Capital o de la corporación CMI, se identifica expresamente el alcance.



CMI ENERGÍA

CMI Energía
2025